

## FÆLLESUDVALGET

... måtte aflyse sit møde i foråret 2020 pga. Corona-krisen, og da situationen ikke så bedre ud her i efteråret, blev det besluttet at gennemføre det virtuelt den 26. oktober 2020 med styring af Benedicte Dahlberg fra Landbrug og Fødevarer på Axelborg.

Jeg deltog sammen med Alexander Nepper på hans kontor hos SMVdanmark, og Ann Frederiksen deltog fra Fyn. Herudover var der repræsentanter fra forskellige grene af Landbruget fra Aarhus og Nordjylland. Der var afbud fra De Samvirkende Købmænd, der til gengæld vil stå for næste møde i foråret 2021.

Selv om et "rigtigt" møde er at foretrække, synes jeg, ja så var det alligevel et meget givende møde, og vi kom igennem mange punkter.

### 1. Sygedagpengeforsikringer

Vi er ikke tilfredse med svaret fra Skatteminister Morten Bødskov vedr. fradrag for selvstændiges sygedagpengeforsikringer. Han efterkommer ikke vores ønsker om at kunne bogføre udgiften i regnskabet, i stedet for et ligningsmæssigt fradrag, som vi selv skal påføre årsopgørelsen, og han skriver forkert i en sammenligning med fradrag for A-kassebidrag. Der følges op på sagen.

### 2. Dagpengereformen

Dagpengereformen skal evalueres i 2021, og her følger vi også op med forslag til Beskæftigelsesministeren. Vi ønsker mindstesatsen genindført (blev fjernet i oktober 2018) samt at beregningsgrundlaget for arbejdsløshedsdagpenge bliver de 2 bedste af de seneste 5 år.

### 3. Den nye "Arnepension"

Den nye lov om "tidlig pension" blev gennemgået af Bodil Jensen fra Seges, (Landbrugets rådgivningscenter), Aarhus, og hun gjorde opmærksom på, at medarbejdende ægtefæller bør ligestilles med lønmodtagere i forbindelse med tildeling af anciennitet svarende til fuldtid i tilfælde af, at der overføres overskud.

### 4. Barselsfond og de selvstændige

Ny barselsordning for selvstændige og medarbejdende ægtefæller fra 2021 betyder, at det er vigtigt, at der sker størst mulig overførsel til medarbejdende ægtefælle i året forinden, eller at der mindst 4 måneder før påbegyndelse af barselsorlov oprettes en lønaftale.

Vi vender tilbage med flere oplysninger senere om den nye mulighed for større refusion under barsel.

Der er udstedt et EU-direktiv om barselsorlov til mænd. Vi følger implementeringen af dette på kommende møder.

**Det er altid vigtigt, at der i personligt ejede virksomheder, hvor ægtefæller arbejder sammen - altid overføres et beløb til, eller oprettes en lønaftale for den ægtefælle - der ikke ejer virksomheden. Selv om man har fælles økonomi, er dette vigtigt af hensyn til de sociale ydelser, der kan udbetales i form af dagpenge ved sygdom, barsel og arbejdsløshed.**

Resume: *Vibeke Broman*

VIRKSOMME kvinder - Repræsentant i Fællesudvalget