



VIRKSOMME kvinder



www.virksommekvinder.dk

44. årgang · Nr. 3 · September 2011

Netværk
Lederen - 3 • Ane Buch - 10 • Vibeke Broman - 11 • Stafetten - 15

Læs også "Værd at vide" side 23

Landsforening

VIRKSOMME kvinder

Stiftet 11. november 1963.
14 lokalafdelinger i hele landet.

Landsformand:

Ann Harkjær Frederiksen

Sødingevej 5 - 5750 Ringe
Tlf. 32 52 22 33
Fax 62 62 16 06
Mail: ann@virksommekvinder.dk

Næstformand og IT-kordinator:

Bente Svendsen

Jorisvej 21c - 2300 København S
Tlf. 32 34 01 30 - Fax 32 34 01 31
Mail: bente@virksommekvinder.dk

Landskasserer:

Dorthe Mehlbye

Langelinje 11 - 5450 Otterup
Tlf. 64 82 17 67 - Fax 64 82 44 67
Bank: Reg.nr. 6190 Kontonr. 0003771520
Mail: dorthe@virksommekvinder.dk

Kursusleder:

Elisabeth Weber

Hostrupvej 27 - 6710 Esbjerg V
Tlf. 75 26 94 40 - Fax 75 26 95 37
Mobil 21 47 00 00
Mail: elisabeth.m.weber@gmail.com

Medlem af landsledelsen:

Laila Haahr Hansen

Stærevej 4 - 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 75 12 40 88 - Fax 75 12 13 33
Tlf. aften 75 14 12 07
Mail: lailaogpoul@esenet.dk

Suppleanter:

Inge Andersen

Københavnsvej 38 - 3550 Slangerup
Mobil 21 23 50 26
Mail: ia@finnandersen.dk

Dorthe Hansen

Lundby Hovedgade 59 - 4750 Lundby
Tlf. 50 50 14 28
Mail: dorthe@fiskepigen.dk

Medlemsservice:

Gitte Hansen

Marbækvej 3 - 6700 Esbjerg
Tlf. 75 45 16 95
Mail: k-g.vinnick@esenet.dk

Lovgivningsudvalg:

Vibeke Broman

Stærevænget 10B - 2791 Dagør
Tlf. 32 52 23 85
Mail: v.broman@post.cybercity.dk

Indhold

Som medlem af VIRKSOMME kvinder har vi et indflydelsesrigt netværk.....	3
Husk at sikre dig retten til dit domænenavn	5
50 års firmajubilæum hos Svend Frederiksens Maskinfabrik A/S	5
Det 3 sider lange brev fra Beskæftigelsesministeren	6
Kommentar til svar fra Beskæftigelsesministeren m.fl. til Fællesudvalget	7
Få styr på elafgifterne.....	8
Skiltemandens kone og Læseakademiet	9
Netværk	10-11
Det sker i afdelingerne i 2. halvår 2011	12-13
Missionen lykkedes.....	13
Stafetten nr. 12 – Et godt "ægteskab"	15
LOKALSTOF.....	16-17
Der er udfordringer på pensionsområdet	17
Nyt servicefradrag	19
Nye regler for beskatning af personalegoder	20
Resumé af landsgeneralforsamling den 25. maj 2011	20-21
Landskonference 2011	21
Velkommen til nye medlemmer	22
Vi siger tillykke til	22
VÆRD AT VIDE.....	23

Ladywalk

Mandag den 30. maj 2011 var vi 12 VIRKSOMME kvinder, der gik en rute på 7 eller 12 km i Marselisborgskoven ved Århus.

Vejret viste sig fra den bedste side om aftenen, så vi kom tørskoet tilbage.

Vi fulgtes ad i grupper med en-tre personer, og selvom det skulle gå stærkt, blev der diskuteret forskellige problemer, vi har i dagligdagen.

Det var Herning og Omegn, der opfordrede os til at gå med – og det vil vi igen til næste år.

Det kunne være sjovt, hvis vi er rigtig mange – og hvis der på ryggen af vore T-shirts kunne stå VIRKSOMME kvinder!!

Redaktøren



Redaktion:

Redaktør Birgitte Viereck

Hirsevej 19 - 6100 Haderslev
Tlf. 40 62 70 92 - Fax 74 53 18 34
Mail: post@soenderjydskaal.dk

Annie Christensen

Bispegade 15 - 6100 Haderslev
Tlf. 74 52 01 52 - Fax 74 52 74 54
Mail: ac@revisor.dk

Udgivelse:

Bladet udkommer i 1400 eksemplarer.
Indleveringsfrist til 44. årgang nr. 4 – **1. november 2011.**
Udkommer primo december 2011.

VIRKSOMME kvinder
ISSN 1902-7370 Papirform
ISSN 1903-0193 Online

Lone Hans

Sohlsvej 6A - 6100 Haderslev
Mobil: 21 45 14 94
Tlf. 74 52 69 09 - Fax 74 53 11 09
Mail: lonejohn@pc.dk

Lone Toft Axelsen

Leddets 14, Lund - 8700 Horsens
Tlf. 40 37 28 77
Mail: lta@sundhuset.dk

Foto: Micheleart's Photostream
Idé: Redaktøren



Som medlem af VIRKSOMME kvinder har vi et indflydelsesrigt netværk

Vi har blandt andet indflydelse gennem udvalg, bestyrelsesposter, brancheorganisationer samt et folketingsmedlem på Christiansborg og ikke mindst medlemskabet af Håndværksrådet.

Lovgivningsmæssigt har vores indflydelse betydning for os. Vi har i VIRKSOMME kvinder prioriteret følgende mærkesager/områder højt:

Administrative lettelser
Lige sociale rettigheder
Lige vilkår for små og mellemstore virksomheder i EU samt
Øget økonomisk robusthed

Indenfor det sidste års tid er der sket en række forbedringer:

Hvis du har forretning og har weekend-åbningstider, kan du nu eksempelvis også få sygedagpenge op til 5 dage/ugen – også hvis du skulle have arbejdet en lørdag.

1. juli trådte nye regler om efterløn i kraft således, at en person har ret til efterløn,

selvom virksomheden videreføres af ægtefællen. Man skal underskrive en tro- og loveerklæring, hvor begge ægtefæller bekræfter, at den - som ønsker at overgå til efterløn:

1. Er udtrådt af virksomheden.
2. Ikke længere udfører nogen form for arbejde overhovedet i virksomheden.
3. Ikke længere er medlem af eventuel (le) bestyrelser.
4. Ikke længere skattemæssigt er registreret som medarbejdende ægtefælle.

Til januar 2012 træder nye regler vedr. affaldsordninger også i kraft, således at man først skal betale, når man skal af med affald.

Vi kæmper også fortsat med, at alle selvstændige kvinder skal have muligheden for barselsorlov.

Har du selv nogle udfordringer i din virksomhed, så drøft dem med andre VIRKSOMME kvinder.

Du kan også fremlægge det for Vibeke Broman i vores lovgivningsudvalg eller du kan fremlægge det for medlemmer af

folketinget, når vi skal til Christiansborg til november.

Hvad angår lige vilkår for små og mellemstore virksomheder i EU, tror jeg, vilkårene eksempelvis er blevet bedre i Polen de seneste år. Min mand og jeg skal med på VIRKSOMME kvinders studietur til Polen igen den 15.-18. september, så får vi se, om deres vilkår er blevet bedre.

Med håbet om et spændende og indflydelsesrigt netværks-efterår.

*Mange VIRKSOMME hilsener
Ann H. Frederiksen
Landsformand VIRKSOMME kvinder*

3 gode ting ved frivilligt netværksarbejde:
*Det kan gavne din virksomhed
Dine samarbejdsevner udvikles
Du får en bedre livskvalitet*

Vælg Holbæk GO-KART Land

til firmafesten, salgsmødet, temadagen, familiefesten, julefrokosten, etc.

I 2010 har vi fået nyt asfalt på banerne, nye gokarts og lys på banen, så nu er der mulighed for at køre året rundt.

Vi klarer let arrangementer med op til 100 deltagere. Dette gælder både gokart kørsel og bispisning.

Vi har:

- 1200 meter lang udendørs gokartbane
- 22 nye hurtige Caroli-gokarts
- 8 nye Caroli børnekarts
- Gokartklub for børn og unge fra 6 - 21 år
- Seniorklub for voksne over 21 år
- 18 huls international minigolfbane
- Hyggelig Pit-restaurant, der er anvendelig til selskaber og møder m.m.
- Stor overdækket terrasse med grill

Ring og få et uforpligtende tilbud.

Husk at vi har åbent HELE ÅRET imod forudbestilling.

Meld jeres firma til vor Le Mans løb.



Ring og hør nærmere på 59446444, eller klik ind på www.gokartland.dk



NYHED!

**NU ER DER
MILLIONGEVINST
HVER MÅNED !**

**Vind millioner for
260 kr. hvert halve år**

Der udtrækkes gevinster hver måned.
Alle gevinster ER fratrukket 15% gevinstafgift

**Vi har ledige lodnumre
-SPIL MED på
www.varelotteriet.dk**

Danmarks mest gevinstsikre lotteri - Gør drøm til virkelighed !

Varelotteriet er et af Danmarks ældste lotterier

Faktisk har vi eksisteret siden 1887, og i de første ca. 100 år var gevinsterne varer. I dag hedder vi stadig Varelotteriet, men i dag udbetales de mange gevinster i gode danske kontanter. Den tid, hvor gevinsten blev udbetalt i købmandsvarer, er for længst forbi. Varelotteriets formål er at skaffe midler til lærlingeuddannelserne inden for håndværket samt til sociale, humanitære institutioner og organisationer som Høreforeningen, De Samvirkende Blindeforeninger, Mødrehjælpen, Københavns Retshjælp, Det Kriminalpræventive Råd, Teknisk Museum, Rådet for Større Færdselssikkerhed og mange flere.

8 gode grunde til at spille med i Varelotteriet:

- Gevinst på 3 ud af 5 lodnumre i hver serie
- Nu er der **milliongevinst** hver måned
- Varelotteriet udbetaler 44,5% mere i gevinster end Lotto
- Præmiepulje på mere end **31 mio. kroner** hvert halve år
- Sidegevinster til nummeret før og efter det udtrukne vindernummer
- Største gevinst **3 millioner kroner**
- 124.992 gevinster på kun 205.000 numre - udbetales i kontanter
- Endetalsgevinster

**DANMARKS
STØRSTE
GEVINSTCHANCE**

Varelotteriet
- 3 ud af 5 vinder

www.varelotteriet.dk • ☎ 39 29 60 88

Husk at sikre dig retten til dit domænenavn



Jesper Bo Bojesen
Direktør
Kommunik@tion

Det er billigt at erhverve et domænenavn, og den årlige afgift er beskedent.

Mange virksomheder lader internet-leverandøren stå for registreringen, men det kan betyde, at man betaler en højere pris og ikke selv har rådighed over domænenavnet - for den, der registrerer domænenavnet hos DK-Hostmaster A/S, har nemlig retten til navnet.

I Danmark varetager DK-Hostmaster A/S den praktiske og tekniske administration af internet-domæner. DK-Hostmaster A/S kontrollerer, at det domænenavn, man ansøger om, ikke allerede er i brug og indfører herefter navnet i den såkaldte navneservice, så navnet bliver tilgængeligt på internettet globalt.

Hvem har ret?

Man skal være opmærksom på, at mange karakteristiske produkt- og firmanavne har en særlig goodwill i offentligheden, så man skal sikre sig, at man ikke krænker andres varemærkerettigheder, når man registrerer et nyt domænenavn. Hvis flere

virksomheder benytter samme navn - og har ret til det - har den, der først får navnet registreret som domænenavn, principielt ret til domænenavnet. Og det er uanset, om den ene virksomhed i den fysiske verden har haft ret til navnet i længere tid, og eventuelt har fået virksomhedens navn registreret i Patent- og Varemærkestyrelsen.

Du kan klage

Hvis du har problemer med dit domænenavn, kan du rette henvendelse til Klagenævnet for Domænenavne. Klagenævnet er en uafhængig instans, der kan afgøre tvister om domænenavne med endelsen ".dk". Nævnet er nedsat af Videnskabsministeriet.

Få firmaets navn registreret

Det bedste er, hvis du i tide får registreret din virksomheds navn som domænenavn på internettet. Hvis du ikke selv registrerer dit domænenavn hos Hostmaster DK, skal du

i det mindste sikre dig en aftale med din internet-leverandør, der giver dig ret til brug af dit eget domænenavn. Det er en effektiv garanti mod at komme i en uønsket situation, hvis du på et tidspunkt vælger at skifte leverandør.

Du kan læse mere på www.dk-hostmaster.dk/lovstof-regler/



50 års firmajubilæum hos Svend Frederiksen's Maskinfabrik A/S

Landsformand Ann og Fleming Frederiksen kunne den 22. juni 2011 holde jubilæum. Virksomheden blev grundlagt den 19. juni 1961 på grundlag af montage og reparationsarbejde af cementstøbermaskiner. Værktøjet bestod på daværende tidspunkt af en værktøjskasse, håndboremaskine, vinkelsliber, el-svejser, autogensvejser og en varevogn. I dag er virksomheden en produktionsvirksomhed, der er underleverandør til en række større virksomheder i nærområdet og Nassau Door samt til den engang Lego-ejede legeredskabsfabrik Kompan. I dag er virksomhedens markeder også udvidet med eksport til bl.a. Tjekkiet, Tyskland, Holland og Norge.



Fleming's far Svend Frederiksen startede virksomheden og var kendt som en tusindkunstner, en opfinder- og entreprenørtype. Fleming er produktionsmand med fokus på serieproduktion og nyudvikling. Svend Frederiksen var involveret i DS-håndværk og Industri, og hans hustru Birthe Frederiksen var medlem af DHK. De nød begge foreningsarbejdet og formåede at føre værdien af det frivillige arbejde videre til næste generation. Ann kender vi jo alle, og spørger du en virksomhed under DS-håndværk og Industri, om de har hørt navnet Fleming Frederiksen, så siger de med sikkerhed "Ja". Fleming har også deltaget i frivilligt arbejde i mange år, og er i dag formand for den fynske afdeling.

Et stor tillykke med jubilæet skal lyde her fra samt held og lykke fremover.

Dorthe Mehlbye
Kasserer

Det 3 sider lange brev fra Beskæftigelsesministeren



Ann Frederiksen, Landsformand
ann@virksommekvinder.dk
og
Vibeke Broman, Lovudvalget
v.broman@post.cybercity.dk

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

27 APR. 2011

J.nr. 2011-0005281

Kære Ann Frederiksen og Vibeke Broman

Tak for brevet om rapporten fra Udvalget om forbedring af forholdene for selvstændigt erhvervsdrivende. Da I også har sendt brevet til økonomi- og erhvervsministeren og skatteministeren, har vi aftalt, at jeg med bidrag fra dem svarer på vegne af os alle tre.

Vi er glade for, at Fællesudvalget er positiv og bakker op om de lempelser for selvstændige, der dels fremgår af rapporten, dels indgår i forhandlingerne om afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen, som vi er i gang med. Jeg håber, at der vil være enighed om disse forslag blandt de politiske partier.

I har kommenteret en række af forslagene, som I ønsker skal give anledning til yderligere positive ændringer.

På beskæftigelsesområdet har I bl.a. givet udtryk for et ønske om at bevare kombinationsforsikringen. Til det kan jeg sige, at ordningen efter min opfattelse har overlevet sig selv. Kun 0,7 promille af alle forsikrede bruger i dag ordningen, og der bliver færre og færre. Ordningen er således – trods de gode intentioner for mere end 15 år siden – ikke blevet nogen succes. Hertil kommer, at reglerne er meget komplicerede.

For så vidt angår indstillingen i rapporten om lempelse af ophørsreglerne vil forslaget indebære betydelige offentlige merudgifter. Det skal derfor analyseres nærmere.

Med hensyn til CKA's praksis så kan jeg ikke gå ind i konkrete sager om ophør, når en selvstændig afhænder virksomheden og udlejer lokalene. Reglerne er de samme, som de altid har været, så praksis burde ikke være ændret, men det vil jeg undersøge nærmere.

Udvidelsen af arbejdsgiverperioden udmønter arbejdsgivernes bidrag til genopretningen af den danske økonomi, således som det blev forudsat i genopretningsaftalen fra maj 2010. For de små og mellemstore arbejdsgivere gælder det, at de har mulighed for at tegne en sygedagpengeforsikring, som giver dem ret til – bortset fra den første fraværsdag – at få refusion fra kommunen for de sygedagpenge, der ligger inden for arbejdsgiverperioden. Forsikringsordningen vil blive tilpasset den nye arbejdsgiverperiode på 30 kalenderdage, og det vil derfor blive muligt at tegne forsikring også for de dage, som arbejdsgiverperioden udvides med.

Hvad angår barseludligning for selvstændige, vil jeg indkalde til forhandlinger i forligskredsen bag den gældende barseludligningslov her i foråret. Her vil vi også se på grupper, som i dag står uden for den nuværende barseludligningsordning, herunder de selvstændige.

Trods et bredt ønske om at gøre noget på dette felt, har de foreløbige undersøgelser vist, at det ikke er nogen enkel sag, men at det tværtimod er komplekst og dyrt at etablere og drive en barselsfond for selvstændige.

Jeg mener, at det er rigtigst, at disse overvejelser må fortsætte i denne forligskreds.

Hvad angår den skattemæssige behandling af udgifter til præmieindbetalinger til frivillige syge- og arbejdsskadeforsikringer, har Skatteministeriet påpeget, at det lå uden for udvalgets kommissorium at stille ufinansierede forslag. Forslaget om at indføre fradragsret for præmieindbetalinger ville efter skatteministeriets beregninger medføre et varigt provenutab i størrelsesordenen 60 mio. kr. årligt. Der var derfor ikke grundlag for at gå videre med forslaget.

Med hensyn til forslaget om at der i forbindelse med CVR-registrering etableres en tjekliste eller et link til andre hjemmesider, der kan have betydning for ny-startede virksomheder, har jeg modtaget følgende svar fra Økonomi- og Erhvervsministeriet, som jeg kan henholde mig til:

"Hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen er det i dag muligt at lade sig skatte- og afgiftsregistrere samt at tilmelde sig til ATP i forbindelse med selskabsstiftelse og oprettelse af personligt ejet virksomhed.

Når man skal registrere et selskab eller en personligt ejet virksomhed, kan der være flere forskellige behov for registreringer afhængig af virksomhedens art, størrelse mv. Det er ikke muligt at lave en udtømmende liste til den enkelte virksomhed over, hvilke registreringer den skal foretage, da det afhænger af den enkelte virksomheds situation. Det er imidlertid et område, som Økonomi- og Erhvervsministeriet løbende udvikler og søger at forbedre, for at gøre det lettere at drive virksomhed.

I dag findes der på Virk.dk en række guides, der beskriver, hvad man skal huske at gøre, når man fx skal starte virksomhed, ansætte medarbejdere, hvorfor man skal betale ATP mv. Desuden findes der en liste over emneord, fx AES (Arbejdsmarkedets Erhvervsyngdomsforsikring), ansatte og ATP, der hjælper brugeren videre til den relevante information på Virk.dk."

Reglerne om efteruddannelse bliver fastsat i Undervisningsministeriet, som også fastsætter priserne. Mulighederne for efteruddannelse som ledig mener jeg dog fortsat er gode, selvom det ikke længere er muligt at tage de dyreste kurser som selvvalgt uddannelse.

Det er hverken rimeligt eller fornuftigt, at bruge over 700 millioner om året af skatteborgernes penge på kurser uden konkret jobsigte. Og jobcentret kan stadig give ordinær uddannelse til ledige, når det er den korteste vej i job.

2

Ønskes brevet i normal udgave
– kan det rekvireres hos Redaktøren

Jeg vil i det hele taget gerne bidrage til at forbedre forholdene for selvstændige, fx gennem forenkling af regler inden for mit område. Jeg har også tænkt mig at fortsætte med at afbureaukratisere, også når de nuværende politiske forhandlinger er afsluttet. Derfor er gode ideer fortsat velkomne.

Venlig hilsen

Inger Støjberg

Kommentar til svar fra Beskæftigelsesministeren m.fl. til Fællesudvalget

I blad nr. 2 bragte vi Fællesudvalgets brev til flg. ministre: Beskæftigelses-, Erhvervs- og Skatteministeren. I dette blad følger svar fra Beskæftigelsesminister Inger Støjberg på vegne af alle tre.

Det er skuffende, at mange af punkterne afvises, eller at der svares udenom. Alt kan i princippet lade sig gøre, hvis det for alvor ønskes, og det er jo vore forventninger til ministrene, at de går i dybden med forslagene, når politikere på Christiansborg stadig fremsætter ønsker om flere selvstændige og bedre vilkår for selvstændige. De kunne jo f.eks. have indkaldt udvalget til et møde, hvor vi kunne forklare dem – og ikke mindst deres embedsmænd – vore forslag i dybden.

Det har nogle ministre over tid gjort – med skiftende resultater.

Nogle punkter fra svaret skal fremhæves her:

Et lyspunkt – som led i regeringens afbureaukratiseringsplan-

er, at ægtefælleudtræden af virksomhederne i forbindelse med arbejdsløshed og efterløn nu skal forenkles med en "tro- og loveerklæring" – Et af vor forenings mangeårige ønsker, der nu ser ud til at være gået i opfyldelse. Det er en administrativ ændring, der er trådt i kraft pr. 1. juli 2011. Foreløbig for 3 år, hvorefter lempelsen skal evalueres. Der er specificerede regler for genindtræden/udtræden, som kan oplyses hos A-kasserne.

Forslaget er vedtaget med bredt politisk flertal i Folketinget, så en anden regeringssammensætning efter et kommende valg skulle ikke ændre dette.

Hvis nogle af jer løber ind i problemer i denne forbindelse hører landsformand Ann Frederiksen eller undertegnede gerne herom.

Et andet lyspunkt er selvstændiges/medarbejdendes ret til

5-dages sygedagpengeret uanset ugedag.

Dette har hidtil været et problem ved sygdom for de selvstændige, der arbejder i weekenden, men det skulle nu være løst fra 1. januar 2012.

Selvstændige med kronisk eller langvarig lidelse får mulighed for at indgå en §56-aftale med mulighed for sygedagpenge fra 1. sygedag. Aftalen indgås med kommunen.

Til gengæld er der et stort negativt punkt. Efter svarbrevets afsendelse har Beskæftigelsesministeren bekendtgjort, at en **barselsudligningsordning** for selvstændige i personligt ejede virksomheder "bliver for bøvellet" !!!

Vi ved, at der er flere MF'ere, der er positivt indstillet, men som desværre ikke har kunnet trænge igennem. **Ministeren taler om at etablere en barselsfond for selvstændige, og det er for dyrt. Ja – og helt unødvendigt, når der allerede findes barsel.dk, hvor selvstændige i ApS og A/S'er kan/skal tilmelde sig. Denne fond kan man blot åbne for selvstændige, der ikke driver virksomhed i selskabsform, men som personligt ejet.**



Vibeke Broman
VIRKSOMME kvinder
Lovgivningsudvalget

De mennesker, der hæfter med alt hvad de ejer og har, dem straffer man ved at holde dem uden for en relevant social ordning, som ikke koster det offentlige noget. Barsel.dk finansieres af virksomhedernes bidrag. Hvor der er en vilje, er der en vej, men viljen er der desværre ikke her.

Kombinationsforsikringen skal bortfalde, da kun ca. 1500 benytter den, er det for besværligt for A-kasserne at administrere den. Muligt, men hvad med de mennesker, der kunne have glæde af den også fremover?? – De er ikke så vigtige, som de der administrerer!

Blot et lille udpluk af spørgsmål med relevans for de selvstændiges verden at tage op i den kommende valgkamp og til det kommende Christiansborg-møde i VIRKSOMME kvinder regi.

Vi følger dit regnskab sikkert på vej

Man skal huske at se sig både til højre og venstre, inden man går over. Men det kan være svært at nå, når man har travlt. Martinsen hjælper dig med regnskaber, rådgivning og budgetter.

Martinsen er medlem af det landsdækkende samarbejde Revisorgruppen Danmark samt IGAF International Group of Accounting Firms.

www.martinsen.dk

martinsen
Rådgivning & Revision

Få styr på elafgifterne

De fleste virksomheder kan få godtgjort elafgiften i samme omfang, som de har fradragsret for moms. I det følgende redegøres overordnet herfor. Reglerne er komplicerede, og det kan derfor anbefales, at sagkyndig bistand benyttes i tvivlstilfælde eller ved behov for udbygning af reglerne.

Elafgift inkl. elsparebidrag, eldistributionsbidrag og tillægsafgift refunderes til virksomheder, der anvender elektricitet til procesformål som f.eks. el brugt til maskiner i produktionen, edb-udstyr, ventilation i virksomhedens lokaler og belysning.

Vær dog opmærksom på, at der ikke godtgøres elafgifter for følgende:

- El brugt til rumvarme og opvarmning af vand f.eks. elektriske radiatorer eller varmepumper og el brugt til drift af klimaanlæg, komfortkøling af lokaler af hensyn til kunder eller medarbejdere (bemærk nye regler fra 2012).
- En lang række liberale erhverv som f.eks. arkitekter, reklamebureauer og andre bureauvirksomheder, ingeniører, advokater og revisorer kan som hovedregel ikke få godtgjort elafgiften,

selvom elforbruget vedrører omsætning af momspligtige ydelser.

- Virksomheder kan ikke få godtgjort energispareafgiften (tidligere CO₂-afgift) af elforbruget medmindre virksomheden har tung proces.

Folketinget vedtog i 2009 Forårspakke 2.0. I perioden 2008-2015 indekseres energi- og CO₂-afgifter med 1,8% årligt og herefter med nettoprisindekset. Ligeledes indførtes en tillægsafgift på el på 6 øre pr. kWh fra 2011, ligesom der fra 2010 er sket en reduktion i elgodtgørelsen til proces.

Folketinget har i juni 2011 vedtaget en række lempelser og ændringer. Fra og med 2012 gives der godtgørelse for en del af elafgiften vedrørende rumvarme, varmt vand og komfortkøling, som f.eks. el anvendt til klimaanlæg og varmepumper. Godtgørelsen indføres i perioden 2012-2015. Bemærk, at retten til godtgørelse omfatter alle momsregistrerede virksomheder, også liberale erhverv vil være omfattet af retten til godtgørelse – men kun af det elforbrug, der ikke er proces.



Torben Tobiasen
Revisor HD-R
Martinsen; Statsaut.
Revisionspartnerselskab

Godtgørelse af elafgifter kræver at virksomheden selv forbruger strømmen, og at der sker måling af forbruget. Det er således vigtigt, at de liberale virksomheder får etableret måling af det godtgørelsesberettigede forbrug, idet virksomheden ved manglende måling som hovedregel ikke vil være berettiget til at få godtgjort elafgifter. Der er en række undtagelser, hvor virksomheder kan opgøre afgifter af energiforbrug til rumvarme eller opvarmning af vand efter standardsatser – og således undgå opsætning af målere.

Som det fremgår af artiklen er det ikke blevet nemmere at afregne elafgifter korrekt.

Nedenfor er i skemaform anført elafgiftssatser og godtgørelsessatser for 2010-2015 (øre pr kWh.)

Som det fremgår af skemaet kan der i 2011 opnås refusion af elafgift med 70,4 øre pr. kWh.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Elafgift	61,3	62,4	63,5	64,7	65,8	67,0
Elsparbidrag	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Eldistributionsbidrag	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Tillægsafgift	-	6,0	6,1	6,2	6,3	6,4
Totale elafgifter	65,9	73,0	74,2	75,5	76,7	78,0
Reduktion af godtgørelse:						
Eldistributionsbidrag (godtgørelse 75%)	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Reduktion forårspakke	-1,6	-1,6	-3,0	-3,5	-3,5	-3,6
Samlet godtgørelse til proces	63,3	70,4	70,2	71,0	72,2	73,4

Energispareafgift (tidligere CO ₂) - ej godtgørelse for let proces	6,2	6,3	6,4	6,5	6,6	6,7
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Rumvarme, varmt vand og komfortkøling: Godtgørelse pr. kWh	-	-	11,8	12,0	12,2	12,5
--	---	---	------	------	------	------

Skiltemandens kone og Læseakademiet

I maj måned var redaktionen på besøg hos endnu to aktive VIRKSOMME kvinder fra København og Omegn. Vi besøgte Zoneterapeut Birthe Knudsen i Tåstrup og Inge Christiansen fra Køge, som er dette blads side 9-pige.

Inge Christiansen er endnu et eksempel på, at man godt kan arbejde både "Ude og Hjemme", og som Inge udtaler, så ville hun hellere udvikle sig end afvikle og gå på efterløn, så selvom hun nu har muligheden, så er der vist ikke noget, der lige nu tyder på, at hun vil benytte sig af denne ordning. Ved vort besøg hos Inge må vi også konstatere, at det er meget godt, at hun fortsætter, da hun bestemt ikke er klar til at lægge arbejdslivet på hylden endnu.

Vort besøg foregik på Inges ene arbejdsplads, nemlig på Glentevej i Køge, hvor hun sammen med sin ægtefælle Henning driver firmaet Skiltemand ApS. Firmaet blev startet i 1974, og har gennem hele perioden formået at holde sig fuldt opdateret indenfor den nyeste teknologi. Der fremstilles bannere, reklameflag, aktivitetsflag, gadeskilte, streamers og meget meget mere.

Inge er født og opvokset i Hadsten, og blev uddannet lærer på Silkeborg Seminarium. Herefter blev hun ansat som lærer i Solrød Kommune. Senere mødte hun Henning, de blev gift og fik to døtre, der i dag er voksne og begge bor i København. Den ene er ansat på Christiansborg og den anden arbejder som arkitekt.

Der skal ske noget

Som 49-årig følte Inge, at der skulle ske



noget andet, og derfor tog hun speciallæreruddannelsen fra Danmarks Pædagogiske Universitet med speciale i "Svære læse-stavevanskeligheder", da hun gennem årene i folkeskolen havde oplevet, hvor hæmmede og kede af det mange børn var, når der var problemer med læsning og stavning. Desuden udnytter disse børn og unge ofte ikke den intelligens, de er i besiddelse af, hvilket jo er spild både menneskeligt og økonomisk.

Denne uddannelse gav nye jobmuligheder, og i en årrække var Inge ansat som konsulent i PPR (Pædagogisk-psykologisk Rådgivning), hvor arbejdet blandt andet var at koordinere specialundervisningen. Inge fik herefter tilbudt job på Videncenter for Specialpædagogik, hvor eleverne var voksne med forskellige handicaps, blandt andet ordblindhed. Disse jobs sled på ressourcerne, så derfor valgte Inge i stedet at blive selvstændig, og har nu firmaet Læseakademiet, hvor hun hjælper både børn og voksne med stave- og læsevanskeligheder, og der er ingen tvivl om, at det er noget, Inge virkelig brænder for. Klienterne får hos Inge intensiv eneundervisning, og som hun siger, så er det aldrig for sent at blive bedre til at læse.

Summer School

I år har hun åbnet for en Summer School, hvor der køres et to ugers intensiv tilrettelagt undervisningsprogram med læsning og læseforståelse. Ideen opstod, da Inge læste om en fodbold-sommerskole, så hvorfor ikke en læse-sommerskole?? Det er da et rigtig godt initiativ.

Ude og hjemme

Inge arbejder med Læseakademiet om eftermiddagen i lokaler i deres eget hus, hvis hun da ikke er med børn og forældre til møder på skoler og kommuner, og om formiddagen er hun medarbejdende ægtefælle i firmaet Skiltemand, hvor hun skriver tekster, læser korrektur, fakturerer, skriver salgsbreve, laver kaffe og hvad der ellers er af mangeartede opgaver i firmaet.

Inge gør noget ved det

På lange gåture, som Inge holder meget af, er der kommet mange nye ideer frem. Vi fik vist en af dem, nemlig en orkidepind, der er en meget enkel pind i rustfrit stål, der kan sættes i orkideplanten, i stedet for de lidt mindre pæne plastikpinde.



Det fortæller os igen, at der er fart over feltet hos Inge, for når hun mener, at noget kunne gøres bedre, så gør hun noget ved det, i stedet for bare at snakke om det. Hun udvikler nemlig bare en orkidepind, og får den sat i produktion, ligesom hun starter et læseakademi, så hun bedre kan hjælpe mennesker med vanskeligheder, i stedet for at være frustreret over, at kommuner og regioner ikke kan hjælpe tilstrækkeligt på grund af besparelser.

VIRKSOMME kvinder "fundet" på nettet

For et par år siden manglede Inge et netværk med fagligt indhold. Inge googlede derfor på nettet og fandt herved VIRKSOMME kvinder. Hun syntes, at de læste ord lød godt og meldte sig derfor ind i foreningen, og nyder nu ligesom vi andre nytte af et godt netværk fyldt med masser af fagligt indhold, gode diskussioner og en god snak.

Vi takker for en hyggelig og informativ formiddag i Køge, hvor vi igen blev fyldt med gode informationer omkring, hvad en VIRKSOM kvinde går og laver i hverdagen, og her var der jo tale om flere forskelligartede arbejder.

Lone Hans,
Redaktionen



Netværk – ordets betydning

Bladet indeholder denne gang et par artikler om NETVÆRK.

Jeg ville finde ud af, hvad ordet "NETVÆRK" er forklaret med i et leksikon, og nettet er det nærmeste sted at søge! Det var ikke helt nemt, for alt med NETVÆRK havde med IT at gøre. "Søg og du skal finde" - og jeg fandt!

Der stod blandt andet:

En måde at forstå samfundet på som forekommer umiddelbart logisk, er at betragte det som et netværk af forbindelser eller relationer mellem personer og/eller grupper. Man kan forestille sig relationerne som linier, der binder personerne eller grupperne sammen. Små-gruppeforskere tegner disse relationer i såkaldte sociogrammer. Indenfor samfundsforskningen går denne måde at forestille sig samfundet på tilbage til sociologerne Emile Durkheim (1858-1917) og Alfred Radcliffe Brown (1881-1955). Der er en større forklaring om:

Forbindelser mellem sociale positioner
Forbindelser mellem individer

Åbne og lukkede netværk

Jeg har valgt et lille afsnit under "Åbne og lukkede netværk":

Graden af lukkethed i netværket kan antages at have betydning for graden af individualisme blandt personerne. I et åbent netværk vil individet selv måtte fremtræde med en bevidst identitet, eftersom medlemmerne i netværket ikke kender vedkommende gennem andre. I lukkede netværk vil det være mindre nødvendigt bevidst at markere identitet, da man allerede er kendt. Det er derfor ofte typisk for åbne netværk med en markering af personlighed gennem personlige holdninger, personlig stil i klædedragt, fremtræden osv.

VIRKSOMME kvinder er for mig at se et lukket netværk, men først når man har deltaget i arrangementer og efterhånden kender de fleste medlemmer, som

man har mødt lokalt eller på landsplan. Jeg husker tydeligt den første gang jeg skulle stå på talerstolen som redaktør – hold op, hvor var jeg nervøs, men nu kender jeg mange af jer – og nu gør det ikke så meget, hvis jeg står på talerstolen, og ikke får sagt tingene på den helt rigtige måde. I andre netværk, hvor jeg ikke kender folk så godt, da holder jeg mig stadig lidt tilbage. En af de ting, der er vigtigt for at kunne stå frem, er også, at jo mere forberedt man er, jo mere sikker er man i sin fremtoning – hvilket giver selvtillid.

Et netværk som VIRKSOMME kvinder kan være til gavn for alle, der har muligheden for at blive medlem, hvis man vil tage sig tid til at bruge netværket. Vi kan alle melde os ind i forskellige netværk, men det er vigtigt også at være aktiv: Jo mere aktiv du er, jo mere får du ud af det!!

Redaktøren

Kilde: www.leksikon.org/art.php?n=1849 9

Hvor var du uden dit netværk?

Hvad er nu lige G-dage for noget? Hvordan får jeg en alkoholiseret medarbejder på ret køl? Må jeg læse en fyret medarbejders emails og hvilket økonomiprogram virker egentlig bedst? Som selvstændig eller medarbejdende ægtefælle skal man jo helst vide det hele, men hånden på hjertet: Det er der ingen af os, der kan!

Men hvis vi stikker hovederne sammen i ny og næ, kan vi faktisk komme ret langt. Derfor kan vi nok hurtigt blive enige om, at et godt netværk er et lige så vigtigt redskab for de fleste selvstændige som den stærke faglighed inden for deres felt og selvfølgelig en god forretningssans.

Hvad er så et godt netværk, og hvordan opbygger man sådan et? Her bliver det straks sværere, for der er lige så mange forskellige typer netværk, som der er forskellige behov blandt os. Men en grundopskrift på et godt netværk består af seks vigtige ingredienser:

Det skal være frivilligt

Et godt netværk bygger på frivillighed. Ingen skal være "tvunget" til at deltage, sådan som man kan være medlem af en fagforening, en branche- og arbejds-

giverforening eller en sygeforsikringsordning. Den slags fællesskaber kan skam være både gode og nyttige, men det gør dem ikke til netværk, selvom man i den type foreninger ofte finder elementer af netværk.

Det skal være nødvendigt

Man skal "have noget med hjem". Netværket skal opfylde et behov, og der skal være et udbytte af at være med i et netværk: Fx tips til karrieren, praktisk viden og gode råd om virksomhedens drift, kontakt til nye kunder og leverandører og så videre.

Alle deltagerne skal være aktive

Det duer jo ikke, at alt for mange lurepasser, selvom alle ikke behøver være lige aktive på hvert møde eller arrangement. Dels skal de deltagere, der rent faktisk bidrager til netværket, ikke trække hele læsset alene. Men hvis ikke alle bidrager i ny og næ, vil netværket hurtigt tabe fart og indhold, og det vil være i overhængende fare for at dø ud.

Der skal være gensidig tillid

Et netværk er ikke en badmintonklub eller et vandrelaug! Lidt kort sagt går et net-

værk ud på at udveksle vigtige informationer, der har betydning for deltagerne. Hvis netværket skal være frugtbar og givende, må og skal der derfor være en atmosfære af gensidig tillid – vel at mærke både en professionel tillid og en helt personlig, menneskelig tillid deltagerne imellem, ellers åbner deltagerne sig simpelthen ikke op, og så daler værdien af netværket. Tilliden er en af de absolut vigtigste ingredienser, og hvis ikke den er til stede, må man hurtigst muligt skabe den!

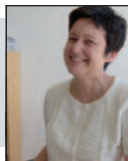
Der skal være god energi

Brændstoffet i netværket er jo deltagerens energi. Deltagere skal være oprigtigt interesserede i hinanden og i selv at bidrage med energi og viden til netværket.

Alle skal tage ansvar

Sure miner er jo gift for tilliden, energien og engagementet. Alle, som vil nyde godt af netværket, skal tage ansvar for netværkets liv og for, at netværket fungerer.

Videndeling, fællesskab og "adgang" Opskriften på et godt netværk ser jo



Ane Buch
Adm. direktør
Håndværksrådet

enkel og fornuftig ud – på papiret! I virkelighedens verden er den slags jo, som så mange andre opskrifter, langt sværere at gennemføre, for de færreste af os er professionelle netværkskonsulenter. Hvis engagementet, tilliden, deltagelsen osv. skal helt i top, må man være meget bevidst om, hvad der får folk til at deltage i netværket; dvs. hvad de får ud af at deltage. Bare kig på VIRKSOMME kvinder. Jeg vil vove den påstand, at I VIRKSOMME kvinder især får tre ting ud af jeres netværk: Viden, fællesskab og adgang.

I al beskedenhed mener jeg naturligvis, VIRKSOMME kvinders medlemskab af netværket Håndværksrådet netop sik-

rer nyttig viden, fællesskab med andre SMV'organisationer og ikke mindst adgang til at påvirke de politikere, som bestemmer en del af de vilkår, der hver dag møder jeres virksomheder.

Men det vigtigste er nok, at I trækker på hinandens viden, og hver især bliver lidt klogere, hver gang I mødes. Samtidig får I feedback på de emner, I hver især tumler med i jeres virksomheder. Den feedback udvikler sig af og til i retning af mentorforhold – måske især rettet mod drift og udvikling af jeres virksomheder. Det ville da slet ikke overraske mig, om VIRKSOMME kvinder gennem årene har været arnested for en lang række stærke

venskaber. Gennem fællesskabet får I desuden opbakning og et klart billede af jeres egen rolle i jeres virksomheder. Men der er et tredje vigtigt og meget håndgribeligt resultat af jeres netværksaktiviteter, nemlig "Adgang". Her mener jeg adgang til andre medlemmer, deres virksomheder og deres kontakter. Den adgang kan bruges til at finde nye samarbejdspartnere, kunder, leverandører og så videre.

Alt i alt tre meget gode grunde til at dyrke sit netværk. Men prøv selv at lave en lille tekst. Spørg dig selv: Hvor var jeg uden mit netværk? I hvert fald ikke der, hvor du er i dag!

Netværk er et moderne begreb

På redaktørens opfordring vil jeg forsøge at udtrykke, hvad netværk betyder for mig.

Netværk er et moderne begreb, som vi praktiserede i vor forening lang tid før, det blev moderne at bruge ordet, men som er et godt ord til at beskrive positive forhold til andre mennesker – det være sig familie, kolleger, venner, i foreninger – der kan være til gensidig glæde. Ikke mindst når det opstår naturligt uden bagtanke om, at der først og fremmest skal opnås noget for en selv.

For snart 40 år siden, da jeg blev medlem af VIRKSOMME kvinder (det daværende DHK), var det efteruddannelserne og

siden lovgivningen, der optog mig. Undervejs opdagede jeg, at jeg i deltagelsen i disse aktiviteter fik nogle fantastiske "kolleger", som jeg kunne udveksle erfaringer med, lære af og til tider også bidrage med min egen viden. Undervejs er det også blevet til venskaber med både medlemmer og i nogle tilfælde også med deres ægtefæller.

Så sent som på landsgeneralforsamlingen i år oplevede jeg gensynsglæden ved at mødes med medlemmer, jeg ikke havde set i nogle år, men som jeg tidligere har haft et pragtfuldt samarbejde med, og hvor de relationer, der er opbygget altid vil være der.



Vibeke Broman
VIRKSOMME kvinder
Lovgivningsudvalget

Der var heldigvis også mange nye medlemmer på generalforsamlingen, som jeg ikke kendte, for uden tilgang af nye medlemmer kan en forening som vor ikke overleve. Jeg ønsker for de nye, at de vil få den samme glæde, viden og oplevelser af og i vor forening – via Lovgivning – Uddannelse og Netværk, som jeg selv har haft og forhåbentlig stadig vil få mange år frem.



Er du selvstændig, eller ved at blive det?



Flere fordele for dig

- Personling service
- Attraktive medlemstilbud
- Gratis rådgivning via DANA-Net
- Netværk med selvstændige
- Adgang til udviklende arrangementer

CHRISTINA DUEDAHL JENSEN • TEL 40 91 00 74 • CDK@DANA.DK
WWW.DANA.DK

DANA...DE SELVSTÆNDIGES A-KASSE

Det sker i afdelingerne i 2. halvår 2011



Læs mere på www.virksommekvinder.dk eller kontakt lokalafdelingerne.

Udførlige programmer er udsendt til medlemmerne i de enkelte afdelinger.

Mødetid og sted til alle møder samt hvornår ægtefælle/partner er velkomne bekendtgøres i tilmeldingsbreve.

Med forbehold for ændringer, aflysninger og fejl m.v.

Landsplan

1. september 2011
Network11, Odense

15.-18. september 2011
Studietur til Polen

28.-29. oktober 2011
Landskonference i Herning

17. november 2011
Landsmøde på Christiansborg

April 2012
Landsseminar i Berlin

23. maj 2012
Landsgeneralforsamling
i Fredericia

Fyn

20. september 2011
Besøg hos Scandinavian Tobacco Group
i Assens

23. november 2011
Julemøde
Besøg på Hudplejeklinikken i Ringe

Herning og Omegn

7. september 2011
Medlemmernes aften

24. november 2011
Julearrangement v/festudvalget

Horsens og Omegn samt Søhøjlandet

10. oktober 2011
Foredrag m/kriminalinspektør
Fællesarrangement

18. november 2011
Juledekoration
Arr. Horsens

November 2011
Dato følger
Juledekoration
Arr. Søhøjlandet

23. november 2011
Julefrokost
Arr. Horsens

23. november 2011
Julefrokost
Arr. Silkeborg

København og Omegn

13. september 2011
Netværksmøde
Forsikringsgennemgang

14. september 2011
Virksomhedsbesøg
Ritt Bjerregaards æbleplantage

27. september 2011
Debataftener (fortsættes)
Laugshuset, Nørre Alle 19 G, 2200 Kbh. N

10. oktober 2011
Brainstorming – hvordan kommer vi
videre i VIRKSOMME kvinder

25. oktober 2011
Debataftener (fortsat)
Sted: Laugshuset

22. november 2011
Debataftener
(fortsætter i 2012)
Sted: Laugshuset

28. november 2011
Netværksmøde
Kommunikation – Brug dig selv
v/Christa Linde

København og Omegn Netværksmøde den 28. november 2011

Christa Linde er uddannet ba.ling.merc. og er ved at færdiggøre sin overbygning i virksomhedskommunikation på Copenhagen Business School. Hun vil fortælle om, hvordan små og mellemstore virksomheder kan have gavn af at tænke strategisk i deres interne, såvel som eksterne kommunikation. Hun vil give et indblik i public relations, ledelses- og medarbejderkommunikation samt forandringskommunikation herunder hvilken rolle kommunikation kan spille ved overdragelser eller fusion af virksomheder.



15. december 2011
Julemøde

Nordjylland og Nordvestjylland

17. august 2011
Sommerudflugt til kunsthåndværker
Etly Klarborgs butik "Gammelbo"
i Moseby
Arr. Nordjylland

24. august 2011
Besøg på Bølgeenergianlæg i Hanstholm
Arr. Nordvestjylland

6. september 2011
Regionsmøde
Virksomhedsbesøg på
Aalborg Chokoladen.
Arr. Nordjylland

2. november 2011
Lektion i Zumba
Arr. Nordvestjylland

8. november 2011
Besøg på Mariager Saltcenter
Arr. Nordjylland

7. december 2011
Virksomhedsbesøg Marens Blomster
Arr. Nordvestjylland

7. december 2011
Julemøde hos Aase Kramer
Arr. Nordjylland

Nordsjælland

8. september 2011
Virksomhedsbesøg
Widex DK A/S, Vassingrød

4. oktober 2011
"Kvinde – kend din bil"
Peugot i Frederikssund

29. november 2011
Julemøde

Sydsjælland

15. august 2011
Virksomhedsbesøg
Luffes gård, Stege

6. september 2011
Virksomhedsbesøg,
Brigitte Grønskov, Haslev

13. oktober 2011
Håndværksrådet, Sydsjælland
Flemming Luttermann

1. december 2011
Julemøde

Sydvestjylland

11. oktober 2011
Blue Water Arena i Esbjerg. Foredrag
v/kriminalefterforskningsleder
Bent Thuesen

24. november 2011
Julehygge på Restaurant Parken.

Søhøjlandet

Se under Horsens og Omegn

Sønderjylland

6. september 2011
Foredrag v/præst Benedikte Petersen

11. oktober 2011
Blue Water Arena i Esbjerg. Foredrag
v/ kriminalefterforskningsleder
Bent Thuesen
Arr. Sydvestjylland

1. december 2011
Julemøde
Restaurant Zapata Haderslev

Vejle og Opland

13. september 2011
Guidet aftenvandring i Givskud Zoo med
foredrag om selve virksomheden

25. oktober 2011
Inspirerende og udviklende aften med
LF Coaching

29. november 2011
Julemøde
Lido Cafeen

Vestsjælland

29. august 2011
Zen Garden
Jørgen og Jacobine

28. september 2011
Jacob Thiel fra Håndværksrådet
Sted: Go-Kart Land, Holbæk

4. oktober 2011
Virksomhedsbesøg Crispy
Sted: Gørlev

November 2011
Julemøde
Sted og dato ikke fastlagt

Missionen lykkedes...

Jeg blev valgt på ASE's generalforsamling
Tusind tak til alle medlemmer som mestre, der mødte op og stemte på
mig.

Trods en reducere af antallet af bestyrelsesmedlemmer fra 13 til 9, lyk-
kedes det VIRSKOMME kvinder at bevare vores plads i ASE's bestyrelse.
Desuden blev Lone Laursen valgt som personlig suppleant.

Ægtefælleudtræden

Endelig – nu rykker det. Er vi ved at nærme os medarbejdende ægtefæl-
lers ønske om selvstændig erhvervsstatus??

Pr. 1. juli er der kommet nye regler for udtræden af virksomhed, som videreføres af ægtefællen. Forenklingen består i do-
kumentationskravet. Fremover bliver det muligt at udtræde på grundlag af en tro og love erklæring, som begge ægtefæller
underskriver. Naturligvis skal øvrige betingelser for at få ret til dagpenge og efterløn også være opfyldt. Henvend dig til din
A-kasse for at få yderligere information.

Endnu engang tak for den flotte opbakning.

Lis



Lis Jensen
Bestyrelsesmedlem, ASE
Vestsjælland

10.000 virksomheder bruger i dag ProLøn



Kontakt vores salgsafdeling allerede i dag på **87 10 19 30** og lad os hjælpe dig igang. Vi er her for at hjælpe!

TILBUD til **VIRKSOMME kvinder** - medlemmer med ansatte

- **GRATIS** oprettelse af virksomhed
- **GRATIS** oprettelse af medarbejdere
- **GRATIS** lønkørsel i op til 2 måneder ved overgang fra andet lønsystem
- **GRATIS** hotline
- Indberetning via internettet
- eIndkomst
- eBoks
- Se meget mere på www.proloen.dk



Tronholmen 3 • 8960 Randers SØ • Telefon 87 10 19 30
Telefax 86 42 37 95 • www.proloen.dk • proloen@proloen.dk

Nye medlemmer må tilgive mig, at jeg benytter mig af foreningens gamle navn i dette indlæg, men i 25 af mine erhvervsaktive år var jeg medlem af Københavns afdeling i Dansk Håndværks Kvinder (DHK).

På mange måder minder mit medlemskab af DHK om et ægteskab. Vi har haft "sølvbryllup", og til forskel fra ægteskabet, var der i DHK mange flere hænder til at hjælpe og støtte og megen ros. Jeg var også så heldig i mine 6 år i Københavns bestyrelse at have en mentor, det ville nok også være en god ting at have i alle ægteskaber. Min mentor, Vibeke Broman, vil jeg her benytte anledningen til at takke. Vibeke's professionelle ledelse af bestyrelsen gav mig mod til at modtage andre bestyrelsesposter i årene, der kom.

Jeg har tilbragt mange timer i foreningens regi, der var gode timer, med fornøjelser og grin, men også meget arbejde og mange krav, og ikke mindst meget, meget lærerigt. Ægteskaber bliver ikke altid opløst på grund af uvenskab, man kan også vokse fra hinanden, og sådan er det også med DHK og mig. Vi er måske separeret, men ikke skilt. Næsten samtidig med, at jeg forlod arbejdsmarkedet, blev DHK til VIRKSOMME kvinder, så det lå i sagens natur, at vi ikke længere var båndkammerater.

Og så begynder jeg at nærme mig sagens kerne, det som skulle være temaet i dette indlæg, nemlig en "Klub i klubben". Jeg er i dag passiv medlem i VIRKSOMME kvinder, men 25 år går ikke spurlost hen. Ikke mindst med de mange gode venskaber, jeg har knyttet med andre VIRKSOMME kvinder medlemmer, kvinder som i dag og forhåbentlig resten af mit liv vil være nære

venner - så kan man jo ikke bare sætte et punktum.

For 19 år siden blev kimen til den første klub lagt, hvor jeg blev deltager. Jeg kom til at stå for en gruppe læselystne medlemmer, hvor mange var deltagere i kortere og længere perioder. I dag er vi blevet en "Klub" med faste deltagere, hvor vi læser en forfatter i vintermånederne og har "hjemmearbejde" i sommermånederne. Under diskussionen om bøger bliver mange emner berørt. Fælles for os alle ti er, at vi ikke er "arbejdsramte", og derfor har en vis alder og megen livserfaring, men med samme referenceramme som Mesters kone, springer vi nogle led over, når vi skal spore os ind på hinanden. Vi har haft, både på arbejdspladsen og der hjemme, mange ens livsvilkår. I år er den ældste deltager 88 år.

Biografklubben tror jeg er den næstældste klub i foreningen. Spiren blev lagt efter en Dansk Håndværks Kvindekonference, hvor man på vej hjem i toget opdagede, at mange af os gerne ville i biografen, men havde ikke altid lyst til at gå alene, og mester derhjemme var ikke nem at lokke ud. Lotte Warner og Bente Svendsen bestemmer, hvad der skal ses, og efter filmen mødes man på en lokal restauration, hvor filmen diskuteres. Da det af praktiske grunde er svært at være mere end 14 deltagere, er der i dag startet en ny klub, der fungerer efter samme princip.

Og så har vi en meget eksklusiv klub, der ikke optager nye medlemmer - Torsdagsklubben. En klub som siger meget om Dansk Håndværks Kvinder arbejdet. Vi var alle bestyrelsesmedlemmer under Vibeke Broman i København og var næsten afhængige af vort gode og hyggelige sammenhold, men alt har en

ende, og vi måtte indse, at nogen skal ud af en bestyrelse for at slippe andre med nye ideer ind. Sådan opstod Torsdagsklubben. Vi kunne ikke undvære hinandens gode selskab og mødes stadig den første torsdag i hver måned og er blevet hinandens - ja, hvad skal jeg sige - i 70'erne ville man nok kalde det en basisgruppe. I dag fungerer klubben på trettende år.

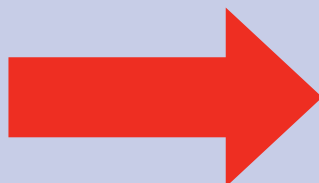
Cykelklubben er også værd at nævne. Lotte Warner, København fik lokket en flok Dansk Håndværks Kvinder med ud at cykle Amager Rundt i 2001. Det blev siden til flere ture blandt andet Sjælsø Rundt. De sidste otte år har klubben fungeret med en ugelang tur. Vi har cyklet i Danmark, Sverige, Norge og Tyskland. I denne gruppe er der dog også kommet andre familiemedlemmer. Mester skal jo også have motion. Turen i 2011 går langs med Donau.

Den første generation af Dansk Håndværks Kvinder havde også en klub, som blev omtalt Slankeklubben, og jeg har ladet mig fortælle, at den fungerer stadig. Andre medlemmer har fundet sammen i rejsegrupper, ser opera eller besøger storbyer i Europa.

Hvis vi bruger foreningens gamle symbol træet som metafor, er stammen foreningen, rødderne vort fælles arbejde og til sidst grenene, som i dette tilfælde er klubberne. Så til jer som ikke længere er erhvervsaktive og føler, at VIRKSOMME kvinders arbejde ikke længere er så aktuelt for jer, find sammen og drag fordel af mange års godt forenings-samvær. Det er underordnet, om det er en løbeklub, syklub eller man samler på servietter. Det vigtige er, at man har et rart og givende fællesskab.



Ragnhild Jørgensen
København og Omegn



giver stafetten
videre til...



Benita Sørensen
København og Omegn

Fyn

Den 17. juni afholdt vi den årlige golfmatch i VIRKSOMME kvinder regi. Matchen blev spillet på Midt-fyns Golfklubs nyanlagte og kræ-vende bane ved Ringe.

24 provinsboere mødtes i de midlertidige klublokaler. Spillerne blev indskrevet og scorekort udfyldt, alt imedens en lille regnbyge trak hen over himlen. Det blev dog tørvejr, da vi skulle slå ud, og vejret viste sig resten af dagen fra sin bedste side. I løbet af eftermiddagen blev der spillet megen god golf, dog blev der brugt mange timer på nogle af holdene, idet den fynske muld leverer godt højt græs til roughen og ligeledes dejlig saftig kløver, som sagtens kan gemme på de bolde, som ikke holdt sig på fairway. Og sådanne forhold afspejler sig i scoren, og var nok et af de store debatemner efter matchen. Der blev lavet fine scorere af vinderne. Damerækken blev vundet af Hanne Hald, Herning og herrerækken af Orla S. Andersen, Thisted.

Holdmatchen blev vundet sikkert af Hanne Hald, Hanne Nielsen og Lenna Nielsen.

På den lokale Pay and Play bane mødtes 8 uerfarne spillere for at få en introduktion til golfens fornøjelser, med instruktion, træning og efterfølgende 9 hullers spil. Alle kom igennem med meget spredte resultater, men vinderne var klare. Hos damerne var Anne Stevnhoved bedst, og hos herrerne løb Mads Stevnhoved med præmien.

Efter golfmatchen mødtes alle i de nye faciliteter, som netop var indviet. I Restaurant LBV var der megen snak og god stemning. Præmierne blev uddelt af de arrangerende piger, Tove Bæklev, Lenna Nielsen og Soya Nielsen.

Alt i alt en meget velarrangeret golfmatch på en fin dag.

Vi glæder os til næste år, hvor matchen afholdes i Herning.

Soya Nielsen

Vejle og Opland!

Så går sommeren efterhånden på hæld og selvom det for de fleste føles lidt trist at tænke på, er det jo samtidig ensbetydende med, at det nye program for VIRKSOMME kvinder skydes i gang.

I bestyrelsen i Vejle og Opland har vi glædet os til at præsentere programmet for jer. I år byder vi blandt andet på en tur i Løveparken efter normal lukketid, coaching, besøg i Spinderihallerne, besøg hos en kosmetolog, og alternative behandlere og endelig en guidet tur rundt i Vejle Ådal.

Vi håber, at I tager godt imod programmet og håber på mange gode og forskelligartede oplevelser.

Vi håber i år at opnå stort deltagerantal, og at vore medlemmer har lyst til at invitere potentielle medlemmer med til arrangementerne, så vi derigennem får mulighed for at udvide vores medlemsantal.

Vi har i år gennemført en spørgeskemaundersøgelse for at undersøge, om vi i bestyrelsen "gør det godt nok" og ikke mindst undersøge, hvordan vi kan gøre det bedre for medlemmerne.



Fra venstre: Hanne Hald, Herning, Tove Bæklev, Soya Nielsen og Lenna Nielsen alle fra Fyn

Vi har fået en del respons på denne undersøgelse og håber, at det nye program og måden at afvikle arrangementer på lever op til de forventninger, som medlemmerne har.

Samtidig håber vi, at samarbejdet med de andre afdelinger gør, at vi også til vore lokale arrangementer har mulighed for at byde gæster fra øvrige afdelinger velkomne. Vi tror på, at jo flere der deltager i arrangementerne, og jo mere man derved lærer hinanden at kende gør, at udbyttet af arrangementerne bliver endnu større.

Hanne Lund

Vestsjælland

Så har vi været på vores årlige sommertur den 8.6.2011, som i år gik til Assistens Kirkegården, Kapelvej i København, hvor vi blev guidet rundt, og så og hørte om hvem, der ligger hvor, fra telegrafdirektør Peter Faber til digteren H.C. Andersen, det var et par spændende timer. Derefter kørte vi med bus til Kgs. Nytorv og gik gennem Nyhavn, hvor vi drak kaffe på Cafeen i det ny Skuespilhus, og derefter fik vi en guidet rundvisning i 1 ¼ time. Det var også meget interessant og spændende at se og høre om. Til slut gik vi tilbage til Strøget og samledes på Sultan Palace.

Vi var heldige med vejret, det var fint solskin det meste af dagen, og alle var glade og tilfredse.

Lis Jensen

Sydvestjylland

Esbjerg Storcenter

I april var en flok piger i Esbjerg Storcenter. Turen gik til en af centrets modebutikker, nemlig Frandsen. Ifølge et par af deltagerne, var det en god aften, med masser af lækre nye forårsvarer.

TV Syd i Kolding.

I maj gik turen til TV Syd i Kolding. To studerende havde fritidsjob her, de viste os en video om stedet, og hvordan man tilrettelagde programmerne, de var dygtige og besvarede gerne vore spørgsmål.

Vi var 30 deltagere, som blev delt op i to hold inden rundvisningen. Der var ikke så meget plads, som de kunne ønske sig, men de står også for at skulle flytte i nær fremtid. TV Syd indgår i dag, som selvstændig medievirksomhed i et netværk af otte regionalstationer i TV2 familien.

Det er et spændende sted, hvor vi også bliver mindet om, at vi lader os "bedrage", når vi ser TV.

Studiet er bygget op i et stort sort rum, væggen bag studieværten hænger ikke sammen, men på TV skærmen ser det flot og indbydende ud!

Vi skulle da også lige høre, hvad den flotte lyskæde, som hang under et kamera blev brugt til. Det var såmænd for at undgå, at personalet løb hovedet ind i kameraet!!

Det var spændende at se både studiet og redigeringslokalerne. I studiet, hvor f.eks. politikere får stillet spørgsmål via en TV skærm, og den der interviewer sidder på en anden TV station, fik vi en spøjst historie. Hjulene var pillet af kontorstolen, da de havde oplevet, at en person trillede lige så stille ud af skærbilledet.

Hos TV Syd kan unge komme i journalistpraktik, og de har bl.a. en målsætning for disse unge mennesker, der siger: At man vil videreudvikle praktikantens faglige og menneskelige kompetencer til gavn for praktikanten selv og TV Syd. Det kommer vel også os seere til gode??

Kelly Søkilde's datter er journalist på TV Syd, så mor kunne lige give datteren et stort knus!

Myrthuegård i Marbæk ved Esbjerg.

Vores sommerudflugt gik den 8. juni til Myrthuegård. Vi var heldige, at det meste af den udendørs rundvisning foregik i tørvej. Vi fik endnu engang bevis for, at Esbjerg Kommune har fokus på børn og ungdom. Der er etableret tre oplevelsesruter med hver sit tema, som kommunens institutioner frit kan benytte. Andre besøgene kan i øvrigt også benytte stierne.

Derudover kommer skoleklasser og overnatter i hytter uden strøm. Eleverne får udleveret et stort batteri, som kan levere strøm til f.eks. PC el. mobiltelefon. Men, når husets røde lampe lyser, skal der prioriteres, og lommelygterne findes frem.

I det hele taget er det "noget for noget". Er brændet, som findes i skoven vådt, kan det byttes i brændeskuret med tørt brænde. Der er også et emne om biavl. Børnene får udleveret dragt og røgslør, så de kan arbejde med bi tavler og bier, uden risiko for at blive stukket.

Vi fik historien om "det hemmelige sted", hvor det hele begyndte ca. i 1936, og så den permanente udstilling om Varde å dal og Vadehavet. Udstillingen er åben hver dag fra kl. 10-20 og er et besøg værd.

På stedet er der også et historisk værksted, hvor man bygger



en gammel Hjerting Kane. En bådtype, som oprindeligt stammer fra Portugal og kan føres tilbage til 1870.

Vi sluttede aftenen af med at se en video optaget i en speciel redekasse. Videoen viste fire dunede slørugle unger, som skulle ringmærkes. Sløruglerne var virkelig sjove, og vores guide Ivan Hansen var en god fortæller.

Anna Birthe Pedersen

Der er udfordringer på pensionsområdet

Pensionsområdet har, måske særligt pensionselskaberne, generelt et lidt dårligt image for tiden. Det skyldes formentlig primært negative dagbladshistorier om folk, der mener, de betaler for høje omkostninger eller såkaldte uvildige eksperter, der hele tiden fortæller, at folk lige så godt kan passe deres pensionsopsparring selv, i stedet for "at betale pensionselskaberne i dyre domme for at investere og pleje ordningerne".

Desuden har afkastudviklingen siden finanskrisen i efteråret 2008 betydet, at afkast fra markedsprodukterne i pensionsordningerne har været under pres. For de flestes vedkommende dog tjent hjem igen – men risikoen for en ny finansiel nedtur lurer.

Samtidig fremturer vore egne politikere – mest i oppositionen med forslag om flere forslag, der skal begrænse mulighederne for at spare op til sin egen alderdom.

Det er overraskende, at politikere kan foreslå tiltag, der fratager folk lysten til at spare op og tage det økonomiske ansvar for sin egen alderdom. Kun det kommende folketingsvalg kan afklare, om de skadelige forslag skal blive til virkelighed eller ej.

PFS vil arbejde aktivt for, at det ikke går så galt, men her er en kort gennemgang

af, hvad der er sket på pensionsområdet, og hvad der er af trusler fremover.

Skattereformen, 6% ekstraskat og 100.000 kr. -loftet

Skattereformen fra 2010 var ikke godt nyt for pensionsopparere. Den betød, at der fra 2011 blev indført en 6% ekstra skat på pensionsudbetalinger, ekskl. udbetalinger fra kapitalpensioner – en såkaldt udligningsskat – i årene 2011–2014 på årlige udbetalinger større end 362.800 kr. (2010). Efter 2014 aftrappes skatten over 5 år, så den helt bortfalder 31. december 2019.

Desuden og ikke mindst betød skattereformen for selskabsejere og lønmodtagere generelt, at der indførtes et loft for fradragsret på 100.000 kr. pr. år for indbetalinger på ratepensioner og ophørende livrenter. Hvis man fremover ønsker at indbetale mere end 100.000 kr. årligt og få fuldt fradrag for hele indbetalingen, skal man derfor indbetale det beløb, der overstiger 100.000 kr. på en livsvarig livrente.

30%-reglen

Selvstændigt erhvervsdrivende fik dog dispensation foreløbig indtil 31. december 2014, således at man som selvstændig



Lars Kvistskov Larsen
Underdirektør
PFS

har mulighed for at indbetale op til 30% af virksomhedens overskud før renter på en ratepension eller ophørende livrente – uden at være bundet til en bestemt indbetaling i de efterfølgende år. 30%-ordningen er bl.a. lavet for at tage højde for de særlige forhold for selvstændige, hvor overskuddet kan variere fra år til år. Det manglede da også bare andet.

Potentielle trusler mod pensionsopsparring

I S-SF-planen "Fair Forandring" foreslår man, at afgiftsbetalingen på 40% af udbetalingerne fra kapitalpension fremrykkes, således at afgiften betales ved indbetalingen i stedet for ved udbetalingen. Det giver jo betydeligt færre penge til forrentning i opsparingsperioden og umiddelbart er det uoverskueligt, hvordan man vil beregne afgiften, når pensionen engang skal udbetales af den del, der allerede var indbetalt inden fremrykningen. Desuden ønsker man i S-SF-planen også at lade indbetalinger på livsvarige livrenter falde ind under 100.000 kr.-grænsen, således at der i alt max. kan indbetales 100.000 kr. pr. cpr. nr. pr. år.

Alle selvstændige må håbe, at disse forslag ikke bliver virkeliggjort!

MAKE UP LUP



HUSUM SPECIAL OPTIK

Frederikssundsvej 302 A
2700 Brønshøj Tlf. 3828 9095



Tal med os!

Revisionscentret Haderslev
Bispegade 15
Tlf 7452 0152
revisor.dk

REVI
SION
SCEN
TRET



REVISIONSFIRMAET
ERLING LUND

REGISTRERET REVISOR

Vestergade 23 · 7323 Give
Telefon 7573 5422
Telefax 7573 5940
E-mail: erlinglund@mail.dk

- også når det gælder landbrug

Vi klarer **ALLE** logo- design-
tryk- og specialopgaver...

store som små!



Ring og hør nærmere...

Bent C Tryk AS

Tværvej 35 · 5700 Svendborg · Tlf. +45 62 21 12 90 · info@benttryk.dk

Indmeldelse i VIRKSOMME kvinder

UDFYLD VENLIGST MED BLOKBOGSTAVER · * = SKAL UDFYLDES

Navn: * _____

CVR nr.: * _____

Firmanavn: * _____

Firmaadresse: * _____

Postnr./By: * _____

Firma tlf.: * _____

Fax: _____

Mail: * _____

Branche: * _____

Evt. brancheorg.: * _____

Privatadresse: _____

Postnr./By: _____

Privat tlf.: _____

Fødselsdag/År: * _____

Hvor har du hørt om os: * _____

Underskrift: * _____

Sendes til: **VIRKSOMME kvinder** · Att.: Ann Harkjær Frederiksen
Sødingevej 5, 5750 Ringe · Fax: 62 62 16 06 · E-mail: ann@virksommekvinder.dk



SVEND
FREDERIKSEN
MASKINFABRIK A/S

Sødingevej 5, Sødinge
5750 Ringe
Tlf. 62 62 11 83
Fax 62 62 16 06
info@sfm.dk

www.sfm.dk

50 års jubilæum 1961 - 2011



FROM
grafisk as

Gejlhvegård 23
DK-6000 Kolding

Tlf. 75 52 77 11
Fax 75 52 06 66

info@from-grafisk.dk
www.from-grafisk.dk

Nyt servicefradrag

Folketinget har i juni vedtaget loven, der giver privatpersoner mulighed for fradrag af udgifter til arbejds løn til håndværkere mfl. Der er tale om en ordning, der skal omfatte perioden 1. juni 2011 - 31. december 2013.

Betingelser

Fradraget er betinget af, at:

- Den skattepligtige person ved indkomstårets udløb er fyldt 18 år.
- Arbejdet er udført på en helårsbolig (ejer- andels- og lejebolig), hvor personen har fast bopæl på tidspunktet for arbejdets udførelse. Der kan også gives fradrag for arbejde udført i sommerhus, men kun såfremt sommerhuset tjener til helårsbolig for ejeren. Det gælder f.eks. pensionister, der har valgt at flytte permanent til den oprindelige sommerresidens.
- Arbejdet er udført af en virksomhed, der er momsregistreret i Danmark, eller ved arbejde i form af rengøring, vask, opvask, strygning, vinduespudsning, børnepasning og havearbejde tillige af en person, der ved indkomstårets udløb er fyldt 18 år og er fuldt skattepligtig til Danmark.
- Den skattepligtige foretager indberetning af det fradragsberettigede beløb til SKAT med angivelse af, hvem der har udført arbejdet.
 - o Indtastning vil kunne ske på www.skat.dk/tastselv fra slutningen af 2011 til februar 2012 for så vidt angår indkomståret 2011.
- Arbejdet er udført og betalt i perioden fra og med den 1. juni 2011 til og med den 31. december 2013.
- Dokumentationen for arbejdet (fakturaen) skal indeholde:
 - o Datoen/Perioden for arbejdets udførelse
 - o Oplysninger om arbejdets art
 - o Adresse, hvor arbejdet er udført
 - o Specifikation af arbejds løn
 - o Leverandørens CVR- eller CPR-nummer
 - o Fakturanummer (for virksomheder)
- Betalingen skal ske med en elektronisk betalingsform, d.v.s.:
 - o Betalingskort
 - o Overførsel via bank eller netbank
 - o Indbetalingskort

15.000 kr.

De fradragsberettigede udgifter kan højst udgøre 15.000 kr. årligt pr. person. For ægtepar/samboende udgør det årlige maksimale fradrag således 30.000 kr. Afholder et hjemmeboende barn over 18 år udgifter, kan det unge menneske også

få fradrag for maksimalt 15.000 kr. pr. år. Mor og far får ikke dette ekstrafradrag, så det er kun interessant, hvis barnet har en skattepligtig indkomst, der overstiger personfradraget. Der er tale om et ligningsmæssigt fradrag, hvilket vil sige en fradragsværdi på cirka 33%. Der kan ikke foretages fradrag for udgifter til arbejde, som der er ydet tilskud til efter andre offentlige støtteordninger, herunder reglerne i lov om hjemmeservice. Tilsvarende gælder udgifter til børnepasning, der er skattefritaget hos modtageren efter den særlige reservebedsteforældreordning.

Serviceydelser omfattet af fradragsordningen

Servicefradraget dækker **lønudgifter** til vedligeholdelse og service på din bopæl. Der er således **ikke** fradrag for **materialer**. Der er heller ikke fradrag for lønudgifter i forbindelse med nybyggeri.

Liste over serviceydelser

Almindelig rengøring mv.

- Vask og aftørring af flader i boligen
- Rengøring af toilet og bad
- Støvsugning, gulvvask og boning
- Vask, opvask og strygning
- Rensning eller vask af tæpper, gardiner, persiener mv.

Vinduespudsning

- Indvendig
- Udvendig

Børnepasning i hjemmet

- Babysitning
- Hente og bringe børn til og fra daginstitution, skole, fritidsklub og fritidsaktivitet

Almindeligt havearbejde mv.

- Græsslåning
- Klipping af hæk
- Lugning
- Beskæring af buske og træer
- Snerydning

Boligens ydre rammer

- Reparation, renovering, isolering og udskiftning af tag, herunder tagrender og afløb
- Reparation eller udskiftning af ruder og vinduer og terrassedøre med glas
- Reparation eller udskiftning af yderdøre, terrassedøre mv.
- Reparation, maling og isolering af ydervægge
- Forbedringer af boligens tilgængelighed for handicappede
- Fornyelse eller etablering af dræn
- Radonsikring
- Installation af solfangere og solceller
- Boligens indre rammer*
- Reparation eller fornyelse af køkken og bad



Søren Rishøj
Statsaut. revisor
Martinsen; Statsaut.
Revisionspartnerselskab

- Gulvarbejder
 - Brandsikring, herunder nettilsluttede røgalarmer
 - Installation eller forbedring af ventilation
 - Installation eller forbedring af afløbsinstallationer
 - Reparation eller udskiftning af vandinstallationer
 - Reparation eller fornyelse af elinstallationer
 - Reparation eller udskiftning af olie- eller gasfyrskedler og varme anlæg, installation eller udskiftning af varmestyringsanlæg
 - Udskiftning eller reparation af fjernvarme units
 - Installation af varmepumper, herunder jordvarmepumper
 - Maler- og tapetserarbejder
- Listen i mere udspecificeret form kan også ses på www.skat.dk.

Eksempler på arbejder, der IKKE gives fradrag for

Ovenstående liste er udtømmende, hvilket eksempelvis betyder, at der ikke kan opnås fradrag for arbejds løn til opsætning af faste garderobeskabe eller en ny flisebelægning på terrassen, da disse arbejder ikke fremgår af listen.

SKAT har i vejledningen anført følgende eksempler på arbejder, der ikke gives fradrag for:

- Brobelægninger
- Havegange (anlæg)
- Flisebelægning
- Indkørsler
- Terrasser
- Trapper - hverken inde i eller uden for boligen
- Læmure, stakitter og lign.
- Saunaer, spabade og swimmingpools
- Altaner - dog er franske altaner omfattet
- Carporte, garager, skure, udhuse og overdækkede terrasser - taget er dog omfattet, hvis det er del af samme tagkonstruktion som boligens tag
- Udestuer - dog gives der fradrag for udskiftning af vinduer i udestuer
- Havestuer
- Skorstene
- Antenneinstallationer
- Døre og vinduer i nye huller
- Røgsugningsanlæg til pejse, ovne mv.

Ved tvivlstilfælde vil jeg anbefale, at I kontakter virksomhedens revisor.

”Nye regler for beskatning af personalegoder”



Theresa Dam Andersen
Advokatfuldmægtig
Ret&Råd Sundhuset

Folketinget har netop vedtaget en lovændring, der medfører nye regler for beskatning af personalegoder. Reglerne gøres mere lempelige, idet medarbejdere nu skattefrit kan modtage personalegoder til en samlet værdi af kr. 1.000 om året. Til gengæld skal medarbejderne nu selv holde styr på værdien af de modtagne personalegoder og indberette til SKAT, hvis den samlede værdi heraf overstiger kr. 1.000.

Det er ikke alle personalegoder, man som medarbejder skal betale skat af. Lejlighedsgaver fx ved rund fødselsdag og bryllup, julegaver til en værdi af max kr. 700 samt almindelig personalepleje i form af kaffe, frugt og julefrokost er skattefrie. Desuden kan ansatte skattefrit modtage personalegoder, der overvejende er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, fx arbejdstøj, så længe værdien heraf ikke overstiger kr. 5.500 årligt. Endelig er særlige personalegoder såsom deltagelse i kurser og uddannelser gjort skattefrie efter særlovgivning herom. Alle andre personalegoder end de ovenfor omtalte er derimod efter de hidtil gældende regler skattepligtige for den modtagende medarbejder. Dette betyder, at medarbejdere der modtager min-

dre gaver og påskønnelser i form af fx blomster, vin og chokolade skal beskattes af værdien heraf. I skattereformen fra 2010 blev det pålagt arbejdsgiverne at værdiansætte og indberette alle skattepligtige personalegoder. Dette har medført en betydelig administrativ byrde for danske virksomheder, og man kan frygte at virksomhederne af denne årsag har fraholdt sig fra at give medarbejderne alm. påskønnelser i form af fx en flaske vin for en god arbejdsindsats. På baggrund heraf, fremsatte regeringen i april 2011 et lovforslag, der skulle ændre på disse u hensigtsmæssige regler. Lovændringen medfører, at medarbejdere fremover skattefrit kan modtage personalegoder til en samlet værdi på kr. 1.000 om året. Den nye bagatelgrænse omfatter personalegoder, som ikke i forvejen er skattefrie, dvs. typisk mindre gaver som blomster, vin og chokolade. Dog skal den almindelige julegave medregnes i den samlede opgørelse af om grænsen på kr. 1.000 er passeret. Julegaven er dog ikke skattepligtig, hvis værdien heraf alene højst udgør kr. 700. I så fald skal man alene beskattes af de øvrige personalegoders værdi.

Arbejdsgiveren har nu kun en indberetningspligt, hvis værdien af enkeltstående personalegoder overstiger kr. 1.000. Overskrides grænsen i løbet af året, er det derimod medarbejderne selv, der skal indberette beløbet til SKAT, og i så fald er hele værdien skattepligtig. De nye regler udvider således omfanget af de personalegoder, som medarbejdere skattefrit kan modtage. Da det fremover er medarbejdernes eget ansvar at indberette til SKAT, hvis værdien heraf overstiger kr. 1.000 årligt, fritages arbejdsgiverne for den administrative byrde, der tidligere var forbundet hermed. Omvendt er medarbejderne nu pålagt en ikke helt nem opgave, idet de udover indberetningen også selv skal vurdere det enkelte godes værdi. Enten skal værdien fastsættes skønsmæssigt eller også må man gå til arbejdsgiveren og spørge om den konkrete værdi. Reglerne er trådt i kraft med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2011, dvs. personalegoder modtaget i hele indkomståret 2011 er omfattet af lovændringen.

Resumé af landsgeneralforsamling den 25. maj 2011

Direktør Ane Buch blev valgt til dirigent.

Der var kun positive kommentarer til Landsformand Ann Frederiksens beretning.

Flere medlemmer kommenterede beretningen:

Vibeke Broman takkede formanden og synes, at nyhedsbrevene er meget gode. Det er en dejlig måde at blive opdateret på. Telse Risløv glædede sig over, at et medlemskab i VIRKSOMME kvinder er et medlemskab for livet. Når man ikke selv er aktiv mere, så kan man blive passivt medlem. Dette er unikt for vores forening.

Lone Laursen fortalte om ASE's generalforsamling, hvor Lis Jensen fra VIRKSOMME kvinder blev genvalgt til bestyrelsen. Lone Laursen blev selv suppleant, og hun takkede for den opbakning som medlemmerne havde vist både Lis og hende i forbindelse med valget.

Læs Lis Jensens indlæg side 13.

Birgitte Viereck opfordrede medlemmerne til at gå ud og fortælle om foreningen, og de gode oplevelser vi har her.

Beretningen blev godkendt.

Regnskabet blev godkendt. Der blev orienteret om, at hovedbestyrelsen havde afsat penge til en opdatering af vores hjemmeside.

Valg: Næstformand Bente Svendsen, København og Omegn. Kasserer Dorthe Mehlbye, Fyn. Intern revisor Birgit Lorenzen, Sønderjylland

Kontingentet bliver fremover indeksreguleret. Fremover vil kontingentet hvert år indeksreguleres efter den årlige procentvise stigning i 1. kvartal af Danmarks Statistiks lønindeks for den private sektor. Eksempelvis var stigningen for 2010 2,6%, svarende til 42,- kr.

Håndværksrådets kontingent reguleres ligeledes i henhold til Danmarks Statistiks lønindeks for den private sektor. Kontingentet fastholdes på 1.600,- kr., og fremover vil dette beløb blive indeksreguleret. Hvert år på hovedbestyrelsesmødet i september vil kontingentet for det efterfølgende år blive offentliggjort. Fordelingen af kontingentet mellem landsforeningen og lokalafdelingerne forbliver uændret.



Landsledelsen foreslog afholdelse af næste års generalforsamling til den 23. maj 2012, på Hotel Kronprinds Frederik, Fredericia.

Under eventuelt kom der forslag og kommentarer:

Landsgeneralforsamlingen afholdes eventuelt en lørdag · Ny redaktør søges · Støt bladet med en annonce · Stafetten – sig "Ja tak", når du bliver spurgt · Hanne Lund, Vejle og Omegn er foreningens nye revisor.

SKAT er blevet spurgt om et bindende svar på, hvorvidt kontingentet giver fradrag eller ej.

Husk at søge tilskud til vore kurser. Mere i løn til formand, kasserer og redaktør, hvis foreningens likviditet kan bære det!

Afslutningen bød på et spændende indlæg af Tessa Gjødesen, centerleder for erhvervsforskningscentret Link, SDU på Syddansk Universitet, omhandlende små og mellemstore virksomheders mulig-

heder for et samarbejde med universiteterne.

Ane Buch direktør for Håndværksrådet fortalte ligeledes om hvad de p.t. arbejder med, og om hvordan de informerer politikerne om de små og mellemstore virksomheders forhold.

Redaktøren

Landskonference 2011 **28-29** Oktober

Hotel Scandic Regina v/banegården
Fonnesbechsgade 20, 7400 Herning.

Program

Fredag d. 28.10.11

Kl. 12.00 -12.30 Ankomst/Indkvartering.
Kl. 12.45 Velkomst v/ 1. Viceborgmester Birgit Jonassen.
Kl. 13.00 Frokost.
Kl. 14.00 Foredrag ved Christina Hembo.

Efter foredraget er der tid til lidt sightseeing på egen hånd i Herning By.

Kl. 19.00 Middag.

Program

Lørdag d. 29.10.11

Kl. 8.00 - 9.30 Morgenmad og tjek ud.
Kl. 9.30 - 10.15 Ann's time.
Kl. 10.30 Vi går samlet til DGI Huset, hvor der vil være rundvisning og afsluttes med frokost.

Kl. 13.30 Landskonferencen er slut.

Priser:

Konference inkl. overnatning Dobbeltværelse Kr. 1.700,-
Konference inkl. overnatning Enkeltværelse Kr. 2.000,-
Konference uden overnatning Kr. 1.200,-



Navn: _____

Afdeling: _____

Dobbeltværelse deles med _____

Fulde navn

Enkeltværelse

Uden overnatning

Specielle ønsker vedr. maden: _____

Bindende tilmelding og betaling til Inger Sørensen senest **23. september 2011**

mail: ftmis@image.dk eller på Fax. 97166109

Konto nr. **7670 2846025**

Ved spørgsmål kontakt Wenche Fløe på 97183211 - 20888147 eller mail: salle@privat.dk

Velkommen til nye medlemmer

Herning & Omegn

Carin Uhde
J.S. Vinimport
Mellemtøften 13 · 7400 Herning

København & Omegn

Helle Jahn
Jahns Låseservice
Hvidovre Torv 4 A · 2650 Hvidovre

Syddjælland

Anne Wulff
Wulff Auto ApS
Vandværksvej 31 · 4160 Herlufmagle



Vi er medlem af:



Håndværksrådet

- Erhvervspolitisk interesseorganisation, der har til formål at virke for bedst mulige vilkår for små og mellemstore virksomheder i Danmark.
www.hvr.dk



Kvinderådet

- Paraplyorganisation for en lang række foreninger, der arbejder for kvinders rettigheder og sociale, faglige, økonomiske og kulturelle interesser.
www.kvinderaadet.dk

Lokalformænd

Fyn:

Lenna Nielsen
Tlf. 63 41 90 00
Mail: Lenna@citylak.dk

Herning og Omegn:

Wenche Fløe
Tlf. 97 18 32 11 - Aften: 97 18 27 43
Mail: salle@privat.dk

Horsens og Omegn:

Sussi Rasmussen
Tlf. 75 64 34 88 - Mobil 41 16 94 74
Mail: sussi@mollgaard.dk

København og Omegn:

Bente Svendsen
Tlf. 32 34 01 30
Mail: bente@virksomkvinder.dk

Nordjylland: (Aalborg/Vendsyssel)

Jette Bay Larsen
Mobil 28 87 63 03
Mail: bjarnelarsen@stofanet.dk

Nordsjælland:

Kirsten Gotfredsen
Tlf. 48 71 31 25 - Mobil 26 16 63 25
Mail: kirsten.gotfredsen@gmail.com

Nordvestjylland:

Lisette Holst Pedersen
Tlf. 97 96 53 54
mail: lisette@bygge-murerfirmaet.dk

Syddjælland:

Dorthe Hansen
Tlf. 50 50 14 28
Mail: dorthe@fiskepigen.dk

Sydvestjylland:

Laila Haahr Hansen
Tlf. 75 12 40 88 - Aften 75 14 12 07
Mail: lailaogpoul@esenet.dk

Søhøjlandet:

Anette Laursen
Mobil 23 23 95 76
Mail: alc@alc-consulting.dk

Sønderjylland:

Lene Nielsen
Mobil 29 28 66 30
Mail: lene@sac-center.dk

Vejle og Opland:

Hanne Lund
Tlf. 75 73 54 22
Mail: lundegeskov@get2net.dk

Vestsjælland:

Gerly Larsen
Tlf. 59 18 59 96
Mail: gl@larsen.mail.dk

Kontaktpersoner:

Bornholm:
Pia Bybech Gudbergsen
Tlf. 56 95 39 70
Mail: pia@tnbornholm.dk

Lolland/Falster:

Laila Jørgensen
Tlf. 40 42 54 55
Mail: post@loppe.dk

Indmeldelse kan ske til: Landsformanden eller lokalformændene

Vi siger tillykke til



Fyn

Inge Nielsen 03-10 70 år

Herning og Omegn

Hanne Damgaard Hald 27-12 50 år

Horsens og Omegn

Asta Ross 12-10 70 år

Ninna Møllgaard 09-12 60 år

København og Omegn

Susan Baerens 30-11 60 år

Nordsjælland

Inger Antonsen 27-12 60 år

Nordvestjylland

Susanne

Rotbøll Pedersen 16-10 50 år

Syddjælland

Mona Jensen 06-12 60 år

Søhøjlandet

Anette Laursen 28-09 50 år

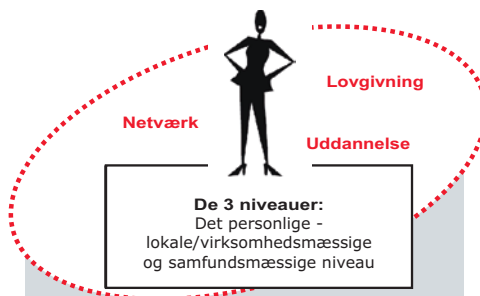
Conny Alstrøm Pedersen 04-12 60 år

Vejle og Opland

Vibeke Christensen 13-09 50 år

Ønskes mærkedage ikke offentliggjort

- kontakt redaktøren skriftligt på mail, fax eller i brev.
Bed om kvittering for modtagelse.



Strategi

- Virksomme kvinder arbejder med lovgivning, netværk og uddannelse på tre niveauer:

Det personlige niveau:

Hvad der har betydning for dig som person.

Det lokale-/virksomhedsmæssige niveau:

Hvad der har betydning for dig og din virksomhed.

Det samfundsmæssige niveau:

Hvad der har betydning set ud fra et samfundsmæssigt synspunkt.

Mission

- At give kvinder i selvstændigt erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.

Vision

- Vi skal være den forening af kvinder, som er den væsentligste drivkraft i dansk erhvervsliv.

VÆRD AT VIDE

Er banken din positive partner?

Hvis ikke, så kan du læse mere om, hvordan du kan forberede dig til mødet med banken, så banken bliver din samarbejdspartner og ikke den, der stopper eventuelle nye ideer i firmaet.

www.staertvaekst.dk søg på "Bliv vinder i banken", så får du "Magasinet VÆKST fra Væksthus Syddanmark, hvor artiklen er på side 14.

Håndværksrådets rabatportal,

er en rigtig nem måde at spare penge på. Jeg havde besøg af vores forsikrings-selskab Tryg – og blev gennem Tryg opgraderet til at høre til gruppen, der er medlem af Håndværksrådet. Udgiften til vore forsikringer faldt meget – der var 25% at spare på de fleste forsikringer, på den ene var det 31,7%. Hvis du er kunde hos Tryg forsikringer, så er det en god ide at meddele dem, at du er medlem af Håndværksrådet.

Backup af firmaets IT-data

Har du allerede i dag en Softwareforsikring hos dit forsikringsselskab, er det muligt, at du også kan få tilbudt Backup af alle dine data til samme pris. Sikkerhedskopier foregår hos Tryg forsikring ganske problemfrit efter, at man første gang har fulgt forsikringsselskabets vejledning.

Ændringer i ansættelsesvilkår

Det er altid vigtigt at have ansættelsesbeviserne i orden. I tilfælde af, at det er nødvendigt at ændre i ansættelsesvilkårene, er det vigtigt at dokumentere begrundelsen for ændringerne, afgøre om ændringerne er væsentlige, sende varsel om ændringerne til medarbejderne, tage stilling til medarbejdere, der kunne finde på at afvise ændringerne samt huske at aflevere de ændrede ansættelsesbeviser til medarbejderen. Er medarbejderen omfattet af en overenskomst skal denne følges.

Husk at senest en måned efter ansættelsen skal ansættelsesbeviset være underskrevet af både medarbejderen og den ansvarlige for ansættelsen.

Er du i tvivl, kan du også altid kontakte din brancheorganisation.

EU-salgsangivelse

Pr. 1. juli 2011 gennemføres de nye regler vedrørende listesystemet ved en ændring i moms bekendtgørelsen. Listesystemet erstattes af en EU-salgsangivelse, der som udgangspunkt skal indsendes månedligt.

På EU-salgsangivelsen skal angives oplysninger om salg af: Varer uden moms til kunder i andre EU-lande.

Ydelser uden moms til købere i andre EU-lande, når køberen skal betale erhvervs-moms ved købet af ydelserne.

Virksomheden kan søge SKAT om accept til ikke at EU-salgsangive månedsvist:

- Hvis virksomheden angiver moms kvartalsvis eller halvårligt.
- Hvis virksomhedens leverancer af varer uden afgift til andre EU-lande ikke overstiger 800.000 kr. i det indeværende kvartal og i hvert af de forudgående fire kvartaler.
- Hvis virksomheden har fået tilladelse til at angive kvartalsvis og de momsfrie leverancer af varer herefter overstiger 800.000 kr. i en eller to måneder inden for et kvartal, skal der indsendes særskilt EU-salgsangivelse for de pågældende måneder.

Læs mere om dette på www.skat.dk eller tal med din revisor.

VEU-godtgørelse

Fra den 1. juli 2011 skal virksomheden søge VEU-godtgørelse, når godtgørelsen skal udbetales til virksomheden. VEU-godtgørelse kan fra i dag søges digitalt på efteruddannelse.dk, og fra den 1. november vil det kun være muligt at søge digitalt.

Pensionsbidrag

Tidspunkt for indbetaling af pensionsbidrag er ændret for timelønsansatte under DI's overenskomst.

Timeløn: Der skal betales pensionsbidrag efter 2 måneders (tidligere 9 måneder) ansættelse for ansatte, der er fyldt 20 år. Som hidtil skal man indbetale, hvis ansatte i forvejen er omfattet af overenskomstens pensionsordning eller anden tilsvarende arbejdsmarkedspension fra tidligere ansættelse eller i en periode har arbejdet under overenskomst med tilsvarende parter. Undersøg om ændringen er det samme for din branche.

Barcode/2D stregkode

Så har VIRKSOMME kvinder bladet fået en Barcode/2D stregkode. Se forsiden.

Det er værktøjet til at komme direkte ind på hjemmesider med telefonen.

Der er mange, der allerede nu har en barcode med i annoncerne i aviser og lignende.

For at kunne scanne en 2D stregkode skal man eksempelvis have en stregkodescanner på sin mobiltelefon. For at få program-

met skal man sende SCAN til 1220, hvorefter man modtager et wappush, der indeholder stregkodescanner programmet. Stregkoden er gratis og hvis du vil vide, hvor du kan få en, kan du kontakte Lone Laursen fra VIRKSOMME kvinder på: ll@vmplast.dk

Fleksjob

Højesteret har den 17. december 2010 afsagt dom i en sag om fleksjob. Dommen har betydning for fortolkning af reglerne om fleksjob.

Et af vore medlemmer har modtaget et orienteringsbrev vedrørende ovennævnte. I brevet står der bl.a.: "For personer, der skal ansættes i fleksjob i en virksomhed, der ikke er dækket af en overenskomst skal løn og øvrige ansættelsesforhold derfor fastsættes i overensstemmelse med den for området sammenlignelige overenskomst. Det fremgår i øvrigt af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 72, stk. 1, at fastsættelsen af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer." Kontakt Susan Meincke for at få kopi af hele brevet på meinckes@mail.dk

Redaktøren

Næste side 9 pige

Læs i december bladet artiklen om de positive energier, der udstråler fra zoneterapeut Birthe Knudsen i Tåstrup

Lone Hans, redaktionen



Afsender:

VIRKSOMME kvinder
Bente Svendsen
Peder Lykkesvej 31
2300 København S



PFS giver råd