



VIRKSOMME kvinder



www.virksommekvinder.dk

45. årgang · Nr. 1 · Marts 2012



Fjerde generation i gartneriet side 9 – Tilmelding til Landsgeneralforsamlingen side 12



**Landsforening
VIRKSOMME kvinder**
Stiftet 11. november 1963.
14 lokalafdelinger i hele landet.

Landsformand:
Ann Harkjær Frederiksen
Sødingevej 5 - 5750 Ringe
Tlf. 32 52 22 33
Fax 62 62 16 06
Mail: ann@virksommekvinder.dk

Næstformand og IT-kordinator:
Bente Svendsen
Jorisvej 21c - 2300 København S
Tlf. 32 34 01 30 - Fax 32 34 01 31
Mail: bente@virksommekvinder.dk

Landskasserer:
Dorthe Mehlbye
Langelinje 11 - 5450 Otterup
Tlf. 64 82 17 67 - Fax 64 82 44 67
Bank: Reg.nr. 6190 Kontonr. 0003771520
Mail: dorthe@virksommekvinder.dk

Kursusleder:
Elisabeth Weber
Hostrupvej 27 - 6710 Esbjerg V
Tlf. 75 26 94 40 - Fax 75 26 95 37
Mobil 21 47 00 00
Mail: elisabeth.m.weber@gmail.com

Medlem af landsledelsen:
Laila Haahr Hansen
Stærevej 4 - 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 75 12 40 88 - Fax 75 12 13 33
Tlf. aften 75 14 12 07
Mail: lailaogpoul@esenet.dk

Suppleanter:
Inge Andersen
Københavnsvej 38 - 3550 Slangerup
Mobil 21 23 50 26
Mail: ia@finnandersen.dk

Dorthe Hansen
Lundby Hovedgade 59 - 4750 Lundby
Tlf. 50 50 14 28
Mail: dorthe@fiskepigen.dk

Medlemsservice:
Gitte Hansen
Marbækvej 3 - 6700 Esbjerg
Tlf. 75 45 16 95
Mail: k-g.vinnick@esenet.dk

Lovgivningsudvalg:
Vibeke Broman
Stærevænget 10B - 2791 Dagør
Tlf. 32 52 23 85
Mail: v.broman@post.cybercity.dk

Indhold



VIRKSOMME kvinder vil have børn og siger "Ja tak" til barselsordning	3
Stafetten... nr. 14	5
Sammen kan vi gøre en forskel	5
Christiansborgmøde den 17. november 2011	6-8
Brug "FORUM" på den nye hjemmeside - www.virksommekvinder.dk	8
Blomsterdekoratør Helga er fjerde generation i gartneriet.....	9-10
Indbydelse til VIRKSOMME kvinders Golfmatch 2012	10
"Har du styr på ligestillingslovene?"	11
"Børns erstatningsansvar"	11
Indkaldelse til Landsgeneralforsamling 2012	12
Jubilæum	13
Kristine Lyngbo.....	13
Advokat Heidi Bøgelund Hansen næste side 9 pige.....	13
Vi sætter os ind i din virksomhed	15
LOKALSTOF.....	16-17
Velkommen til nye medlemmer	17
Personalegoder m.v.....	18
Møde hos Folketingspolitiker Annette Vilhelmsen SF	19
Vi siger tillykke til.....	21
Nyt fra lovgivningsudvalget	22
VÆRD AT VIDE	23

Det danske sprog, er en svær en!

Pladesmed søges til autoværksted
Vi forhandler Honda og Daihatsu, men laver skader på alle mærker
Bulldog sælges. Spiser det meste og kan lide børn
Skabsfryser sælges, 2 år gammel. Lavet til 2-3 personer
Ældre dame eller herrecykel købes billigt

Redaktion:
Redaktør Birgitte Viereck
Hirsevej 19 - 6100 Haderslev
Tlf. 40 62 70 92 - Fax 74 53 18 34
Mail: post@soenderjydsk-kaal.dk

Annie Christensen
Bispegade 15 - 6100 Haderslev
Tlf. 74 52 01 52 - Fax 74 52 74 54
Mail: ac@revisor.dk

Udgivelse:
Bladet udkommer i 1400 eksemplarer.
Indleveringsfrist til 45. årgang nr. 2 - **1. april 2012.**
Udkommer primo maj 2012.

VIRKSOMME kvinder
ISSN 1902-7370 Papirform
ISSN 1903-0193 Online

Lone Hans
Sohlsvej 6A - 6100 Haderslev
Mobil: 21 45 14 94
Tlf. 74 52 69 09 - Fax 74 53 11 09
Mail: lonejohn@pc.dk

Lone Toft Axelsen
Leddet 14, Lund - 8700 Horsens
Tlf. 40 37 28 77
Mail: lta@sundhuset.dk

Forside: Højgaardvejs Gartneri
Foto: Redaktøren

**Årskontingent for 2012 kr. 1.630. Graderes månedsvis ved indmeldelse
Givelse af bladets tekst og billeder mm. er ikke tilladt uden forudgående aftale**



VIRKSOMME kvinder vil have børn og siger "Ja tak" til barselsordning

I VIRKSOMME kvinder har vi i snart 50 år hjulpet hinanden omkring lovgivning, netværk og uddannelse, at hjælpe og støtte hinanden er vores styrke.

Prognoser peger på, at vi i fremtiden kommer til at mangle arbejdskraft.

Så er det da vigtigt at støtte op om de kvinder, som har muligheden for at gøre noget ved dette – også som selvstændig kvinde at have lyst til at føde børn! Det vil komme os alle til gode.

I Danmark kan du gå på barselsorlov, når du har født. Vi har bare ikke alle det samme sikkerhedsnet. Der er stor forskel på, om du er ansat eller du er selvstændig, der driver en personlig ejet virksomhed.

I VIRKSOMME kvinder går vi ind for, at alle erhvervsaktive skal have de samme økonomiske rettigheder, når man går på barselsorlov. Nemmest, billigst og mindst besværligt mener vi, en obligatorisk barselsudligningsfond vil være.

Jeg tror dog også, der fortsat mangler information omkring, hvem der allerede har samme økonomiske rettigheder ved barselsorlov, hvem der ikke har, og hvad

det betyder for den enkelte. Jeg havde selv svært ved at forstå det i starten.

Min veninde troede også, at det fungerede ok, dengang hun var på barsel med sin søn. Men de driver deres virksomhed som et selskab, så derfor var der tilskud til hendes orlov via en barselsfond. Fanger man en tilfældig og stiller spørgsmålet, tror jeg, der er mange, der vil sige nej, da de ikke aner, hvad de svarer på.

- En obligatorisk barselsordning er ikke en administrativ tung byrde, hvis man bruger "ATP – metoden". Altså bidrager sammen med sin ATP.

- Det er en fælles opgave, på samme måde som der er fællesskab omkring mange andre ordninger i virksomhederne, og denne er ikke en samfundsmæssig belastning, da det er virksomhederne, der bidrager.

- Det er ikke dyrt – det kan kun blive billigere, hvis alle betaler til en barselsordning via f.eks. barsel.dk

- Alle selvstændige SKAL have muligheden for barselsorlov med rimelig økonomisk dækning, og ikke kun som i dag, hvor det er selvstændige med virksomheder i selskabsform, der har obligatoriske udligningsordninger.

Måske vil ikke alle have brug for ordningen – men alle får glæde af ordningen, da vi også skal have børn, som kan være erhvervsaktive, den dag vi når den tredje alder.

Konklusion: VIRKSOMME kvinder går stadigvæk ind for en obligatorisk barselsordning!

Ann Frederiksen,
Landsformand og mor til tre døtre...



**Vi reviderer
dit syn på revisorer**



Overblik til de rigtige beslutninger

Med Martinsen får du overblik over regnskab og budgetter, så du sikkert kan træffe de rigtige beslutninger og undgå omveje.

Find dit lokale Martinsen kontor www.martinsen.dk

martinsen
Rådgivning & Revision

10.000 virksomheder bruger i dag ProLøn



Kontakt vores salgsafdeling allerede i dag på **87 10 19 30** og lad os hjælpe dig igang. Vi er her for at hjælpe!

TILBUD til **VIRKSOMME kvinder** - medlemmer med ansatte

- **GRATIS** oprettelse af virksomhed
- **GRATIS** oprettelse af medarbejdere
- **GRATIS** lønkørsel i op til 2 måneder ved overgang fra andet lønsystem
- **GRATIS** hotline
- Indberetning via internettet
- eIndkomst
- eBoks
- Se meget mere på www.proloen.dk



Tronholmen 3 • 8960 Randers SØ • Telefon 87 10 19 30
Telefax 86 42 37 95 • www.proloen.dk • proloen@proloen.dk

Sammen kan vi gøre en forskel

Den 21. september 2006 åbnede jeg en tøjforretning i Helsingør efter, at jeg havde arbejdet i tøjbranchen i 31 år.

Jeg fandt hurtigt ud af, hvor vigtigt det er at stå sammen, at have et fællesskab, og skabe en spændende og interessant by at komme til. Så jeg gik ind i bestyrelsen i erhvervsforeningen allerede i 2007, og jeg har været der siden.

Vi er en lille handelsby, der ligger 17 km nord for Hillerød, som mange nok har hørt om. En god handelsby med mange butikker og centre, så der er altså "Stor" konkurrence. Finanskrisen er også med til, at sammenholdet er vigtigere end nogensinde før.

I bestyrelsen sidder vi 6 selvstændige erhvervsdrivende samt en erhvervsadministrator.

Foreningen har til formål at varetage detailhandlernes erhvervsmæssige fælles interesser. Vi arrangerer og afvikler mange aktiviteter og arrangementer i Helsingør for at markedsføre handelslivet i byen.

Vi er ca. 60 medlemmer, men vi er desværre i øjeblikket inde i en periode, hvor der sker nogle udmeldelser, som primært er finanskrisens skyld. Vi har et fast møde i bestyrelsen en gang om måneden, hvor vi snakker om afholdte arrangementer for at se, om der er noget, der kan gøres bedre, så vi kan få en bedre udvikling. Der er blevet sendt referater ud fra vore afholdte møder og arrangementer pr. mail, men det, har vi nu fundet ud af, er en dårlig ide. I stedet skal der omdeles et fysisk brev, som man eventuelt kan lægge i frokoststuen, så det er tilgængeligt for personalet. Jeg

tror det er med til hele tiden at have det i frisk erindring.

Mit personlige ønske omkring bestyrelsens arbejde er, at medlemmerne selv vil komme med ideer og forslag til at gøre byen så spændende som muligt. Jeg føler, mange tror, det er bestyrelsens ansvar at få tingene til at fungere.

Noget, som også er med til at spille en vigtig rolle for byen, er, at man i de fleste virksomheder møder indehaveren selv. Mange af os kommer også selv fra området, så vi har et godt kendskab til hinanden.

Vi håber og ønsker, at 2012 bliver et spændende år. Vi kæmper for det.

Vi har heldigvis et godt ry i byen omkring vores service, som ligger helt i top.



Ilse Andersen
Nordsjælland



giver stafetten videre til...



Laila Haahr
Sydvestjylland

Vælg **Holbæk GO-KART Land**

til firmafesten, salgsmødet, temadagen, familiefesten, julefrokosten, etc.

I 2010 har vi fået nyt asfalt på banerne, nye gokarts og lys på banen, så nu er der mulighed for at køre året rundt.

Vi klarer let arrangementer med op til 100 deltagere. Dette gælder både gokart kørsel og bispisning.

Vi har:

- 1200 meter lang udendørs gokartbane
- 22 nye hurtige Caroli-gokarts
- 8 nye Caroli børnekarts
- Gokartklub for børn og unge fra 6 - 21 år
- Seniorklub for voksne over 21 år
- 18 huls international minigolfbane
- Hyggelig Pit-restaurant, der er anvendelig til selskaber og møder m.m.
- Stor overdækket terrasse med grill

Ring og få et uforpligtende tilbud.

Husk at vi har åbent HELE ÅRET imod forudbestilling.

Meld jeres firma til vor Le Mans løb.



Ring og hør nærmere på 59446444, eller klik ind på www.gokartland.dk

Christiansborgmøde den 17. november 2011

København og Omegn gjorde det igen, fik et stort arrangement stablet på benene med fire politikere på podiet.

Vibeke Christensen fra Vejle gik på talerstolen – og gav sin mening til kende. Det ville Annette Vilhelmsen fra SF ikke stå tilbage for, så Vibeke blev inviteret til møde på Christiansborg hos Annette Vilhelmsen for at uddybe Vibekes synspunkter. Vibeke valgte at invitere Lise Wosniak fra Fyn med, og Annette Vilhelmsen inviterede SF'eren næstformand Toni Hansen, 3F, Fyn med. Læs om dette møde på side 19.



Annette Vilhelmsen – Socialistisk Folkeparti.

Aktuelle ordførerskaber: Børne- og undervisning, Erhverv, IT, Landdistrikt.

Medlem af udvalg: Social, Landdistrikter og Øer, Beskæftigelse, Børne- og Under-

visning, Erhvervs- Vækst- og Eksport, Forskning- Innovation- og Videregående uddannelse, Kommunal.



Peter Juel Jensen – Venstre.

Aktuelt ordførerskab: Børne- og undervisning.

Medlem af udvalg: Udlændinge- og Integrationspolitik, Beskæftigelse, Børne- og Undervisning, Forsvar, Lønningsrådet.

Formand for: OSCEs Parlamentariske Forsamling, Udvalget til Valgs Prøvelse.



Mike Legarth – Det konservative Folkeparti.

Aktuelle ordførerskaber: Energi, Finans, Integration, Kommunal.

Medlem af udvalg: Danmarks Nationalbanks repræsentantskab, Finans, Klima-

Energi- og Bygning, Kontaktudvalget for Det Tyske Mindretal; Nordisk Råd,

Udlændinge- og Integration, Udvalget til Valgs Prøvelse.

Næstformand for: Kommunaludvalget.



Annette Lind – Socialdemokratiet.

Aktuelt ordførerskab: Landdistrikt.

Medlem af udvalg: Nordisk Råd, Kommunal, Miljø,

Sundheds- og Forebyggelse, Børne- og Undervisning, Landdistrikter og Øer.

Næstformand for: Forsvarsudvalget.

Stedfortræder i: Udvalget vedrørende Det Ethiske Råd.



Adm. direktør Ane Buch fra Håndværksrådet agerede ordstyrer, også dette foregik på behørig vis, akkurat som Ane plejer at forvalte denne post.

Aftenens emner var:

Aktuel lovgivning

arbejdsmarkedspolitik

erhvervs- og skattepolitik

Lokalformand for København og Omegn Bente Svendsen

indledte med en opremsning og forklaring på, hvilke problemstillinger vi ude i de små virksomheder står over for. Bente lagde dog op til, at ville give politikerne gode råd i stedet for negative holdninger. Desuden mente hun, at det var vigtigt at give den nye regering besked om, hvordan virkeligheden i erhvervslivet ser ud. Den nye regering med Helle Thorning-Schmidt har været længe om at komme ud af busken, og at der skal gang i væksten, at kickstarte økonomien - kan vi kun være enige om, at det har vi brug for – spørgsmålet er bare, om det vil lykkes!

Bente stillede en del spørgsmål i forhold til tilbudsgivning på byggeri.

For håndværksvirksomheder er det vigtigt at kunne byde på bl.a. offentlige byggerier. Det er dog en hel videnskab, og små og mellemstore danske virksomheder vil også gerne have mulighed for at byde ind – det koster RIGTIG meget at være hovedentreprenør. For det første skal alt udsendes til underleverandører – tid til udsendelse, tid til at spørge om der i det hele taget er nogen, der vil byde, for i sidste øjeblik at få beskeden, at det kan de ikke, skal finde andre, for prisen vil vi jo gerne aflevere. Sammenfatte tilbuddet – og tænk!! Hvis vi nu vinder, så skal der stilles sikkerhedsgaranti for HELE entreprenen og alle underentreprenører. Vil banken det????

Det kræver en del af VORE firmaer – og hvis nu underentreprenørerne ikke udfører arbejdet ordentligt, så er det vores navn, der huskes, ikke underentreprenørens – er det rimeligt?? Vi ved godt, at arkitekten og bygherren kun har en at slå i hovedet ved hovedentrepriser, men de må altså også arbejde for deres løn!

Der er mange flere små og mellemstore firmaer, der kan være med, HVIS arbejdet bliver opdelt i fagentrepriser.

Det er ikke kun håndværk, men også rengøring på skoler – indkøb af toiletpapir, papirvarer samt madordning til ældre og frugtordning til skoler osv.

Ved I hvor mad og frugt bliver leveret fra?

Madordningen til ældre kommer fra Hamburg!

Frugtordningen til skoler kommer fra Sverige!

Politikere er inviteret i "Erhvervspraktik" i vore firmaer, ingen har dog endnu sagt "Ja tak".

I stiller krav og sætter regler op for os, for at være folketingsmedlem burde det være et krav, at man mindst har 5 års erhvervs erfaring.

Digitalisering er en god ting – når det virker. Det offentlige sætter nye ting i gang, eksempelvis med indberetning af sygdom, det virkede bare ikke, og vi må ude i virksomhederne betale vore EDB rådgivere for at guide os igennem, - og 1 dag for sent – ingen refusion! Flexibilitet fra det offentlige ønsker vi os!

Konkurser er ved at være dagligdag, også for ældre firmaer. Firmaerne er i pengenød og hver femte er i risikogruppen for konkurs.

Krisen er nået til de ældre virksomheder. Disse virksomheder, kommer nu og beder om hjælp, de har hidtil haft egenkapital og en formue at tære af, men den er nu væk.

Med den nye regering, er der også nye afgifter – på usunde varer – miljøet m.m., betalingsring om København. EU direktiv pålægger lægemiddelstyrelsen en ekstra indberetningsopgave til en fælles europæisk database for medicinsk udstyr, der udløser gebyr på medicinsk udstyr såsom briller, kondomer, stomiposer m.fl.. For en lille optiker med en eller to medarbejdere vil det koste ca. 4.500 kr. pr. år, mens en større virksomhed med over 100 ansatte skal betale knap 60.000 årligt. Gebyrer og afgifter i en uendelighed.....vi har kun et sted at lægge dette og det er på prisen, sluttede Bente sit indlæg.

De fire politikere er på hver sin måde meget ivrige efter at tilgodese små og mellemstore virksomheder. De mener alle fire at have en god forståelse for os, da de mere eller mindre enten selv eller deres familier har med selvstændig virksomhed at gøre.

Flere VIRKSOMME kvinder havde konkrete spørgsmål og kommentarer til politikerne:

I en enkeltmandsejet virksomhed er sygdomsforsikringen stadig ikke en driftsudgift – og med de nye regler skal sundhedsforsikringen beskattes, hvilket ikke er godt for nogen. Hvad gør man, når de er overenskomstbestemt?

Utroligt at ingen kan se fordelene i, at barselsfonden skal være for alle.

Alle virksomheder skal have samme vilkår, mulighed for økonomiske rammer og efteruddannelse.

Uberettiget arbejdsmarkedsbidrag har virksomheder, der har søgt dette tilbagebetalt endnu ikke modtaget – er det social ansvarlighed?



I dag er det en fordel at være et selskab i stedet for et personligt ejet firma, der gøres forskel. Der er flere love, der tilgodeser selskaberne ligesom banker eksempelvis mener, at firmaer i selskabsform virker mere professionelle!

Hvordan skal vi holde priserne og lønningerne nede, når regeringen pålægger os flere og flere samt højere afgifter på lys, varme samt mere kontrol, vi selv skal betale.

Umuligt for små håndværkere at håndtere byggeskadeforsikringer. Hovedentrepriser er ikke for små håndværkere. Ø-kvoter kan blive et større problem. Der skal eksperter til i alle stillinger i små virksomheder.

Kassekredit lukkes indirekte af både kunder, når de ikke betaler samt af banker.

God ide at lovgive om betalingsfrister i EU, men det skal være NU. Sværere at tilgodese ansatte i form af personalegoder, når der ydes en ekstra indsats. Det ville være en god ide, hvis man nemmere kunne det.

Politikerne blev inviteret ud til flere virksomheder.

Landsformand Ann Frederiksen kommenterede blandt andet:

Reelle administrative lettelser øger produktiviteten og udviklingen i vores virksomheder. VIRK.dk har mange fordele, da vi eksempelvis kan angive moms, indberette til Danmarks statistik og fakturere til det offentlige rent digitalt, men nemt er det ikke, og virker ikke altid efter hensigten.

VIRKSOMME kvinder kæmper for, at der skal være lige sociale rettigheder for alle selvstændige, hvad enten man driver sin virksomhed som personligt ejet, aktieselskab, anpartsselskab eller interessentskab.

Vi undrer os fortsat over, at syge- arbejdsskade og aars forsikringer ikke betegnes som en driftsudgift i alle virksomheder.

Vi mener fortsat, at alle selvstændige skal kunne gå på barselsorlov.

Det kan jo bidrage til at gøre det attraktivt for især kvinder at starte egen virksomhed. Barselsfonden til alle selvstændige vil kunne gennemføres ved en minimal forhøjelse af ATP bidraget.

Vi mener ikke, at man skal lovgive om hvor mange kvinder, der skal sidde i bestyrelserne.

Eu's små og mellemstore virksomheder skal have ens vilkår. Vi kæmper for fair og lovlige konkurrence. Tilskud til at tage lærlinge, tilskud til renovering, mulighed for videreuddannelse, men også bedre lånemuligheder!

Vi skal værne om de små og mellemstore virksomheder. 95% af alle beskæftigede i den private sektor er trods alt ansat i små og mellemstore virksomheder.

Vi gør hvad vi kan, og små og mellemstore virksomheder har i lang tid taget lærlinge ind, som har været tunge både socialt og fagligt. Opgaven bliver sværere og sværere at løfte for små mestre, og både de unge og erhvervslivet har derfor brug for, at kommunen tager et stort medansvar. Kommunen har flere strenge at spille på, idet både Ungdommens Uddannelsesvejledning, folkeskolen og EGU (Erhvervsgrunduddannelse) er kommunale opgaver.

**På alle disse spørgsmål og kommentarer svarede politikerne - ikke særlig uddybende og overbevisende, men de svarede så godt de kunne, sammenfattet således:
Systemerne skal være lavet for personerne, der skal arbejde med dem og ikke for systemernes skyld.
Afgifter kommer retur til virksomhederne!
Sundhedsforsikringen er ikke solidarisk, og derfor skal det ikke være muligt at fratække den.**

**Barselsfond for selvstændige er på vej.
De selvstændige er ikke selv interesseret i at betale til en barselsfond.
Det skal stadig være muligt selv at fordele barselsåret mellem mand/kvinde.
Udbud bør splittes op i underentrepriser.
Indberetninger og kontrol vil blive minimeret.**

Ud fra ovennævnte kan vi se, at der er flere spørgsmål end svar - og det vil der nok blive ved med at være.

Bente Svendsen takkede Ane Buch og politikerne for deres tid.

Resumé
Redaktøren

Brug "FORUM" på den nye hjemmeside – www.virksommekvinder.dk

I sidste blad beskrev jeg, hvordan I opretter jer som medlemmer, logger ind, retter i egne data, lægger et billede ind på egen side og søger efter andre medlemmer. Jeg håber, I har afprøvet siden og finder den overskuelig.

Denne gang vil jeg informere lidt om punktet "FORUM", som ligger under faneblandet internt. Her kan I give informationer videre til andre medlemmer, fortælle om gode oplevelser eller inspirere andre til arrangementer.

Dette "FORUM" kan kun ses af medlemmerne i foreningen.

Vi har en politik om, at vi ikke sender mails rundt om tilbud hverken fra det enkelte medlem eller for andre firmaer. Landsledelsen og lokalafdelingerne står for rundsendelse af nyhedsmails, men ikke decideret reklame for de enkelte firmaer. Men man skal selvfølgelig have mulighed for at informere om gode tiltag m.m. til netværket. Det kan I bruge "FORUM" til. I kan altså dels på egen side fortælle om jeres virksomhed samt benytte "FORUM". Har I et arrangement i virksomheden eller andet, som I gerne vil dele med netværket, så brug "FORUM" til det. Der er også muligt at kommentere indlæg i "FORUM".



Nye indlæg i "FORUM" kommer frem i den grå boks til højre, når man er logget ind. Så husk at gå ind på siden en gang imellem og se efter, om der er inspiration at hente her - under "FORUM" - fra de andre medlemmer!

Håber I vil tage godt imod det nye tiltag "FORUM" og bruge det.

Jo mere vi bruger hjemmesiden, jo mere vil vi få ud af netværket.

God fornøjelse
Dorthe Mehlbye
Kasserer

Blomsterdekoratør Helga er fjerde generation i gartneriet

Denne gang behøvede vi ikke køre så langt for at besøge "Side 9-pigen". Vi blev nemlig i Haderslev, hvor Helga Tingleff-Hansen har sin butik Højgaardvejs Gartneri.

Foråret var kommet

Selvom det var en rigtig kold vinterdag, så følte vi, at foråret allerede er på vej, da vi ankom til Helgas butik. Butikken er fyldt med skønne blomster og planter, alt sammen præsenteret på en flot og inspirerende måde, så man får både forårsfølelser og lyst til at købe hele butikken.

Generationskifte bliver flittigt brugt

Vi blev budt ind i Helgas barndomshjem, der ligger lige ved siden af butikken. Helgas forældre Inga og Knud bor stadig i huset, der blev bygget i 1968, da de overtog frilandsgartneriet efter Helgas farmor og farfar, og efterfølgende byggede Helgas far drivhusene og startede med pottplantegartneriet. Helgas bedsteforældre boede i et andet hus på samme grund, så det var dengang - som nu - to generationer, der arbejder sammen i firmaet. Vi fik indblik i en familie, der lever og ånder for deres livsværk. Helga kunne fortælle, at hun er 4. generation i virksomheden, der blev grundlagt sidst i 1800 tallet af hendes oldeforældre. I begyndelsen blev der dyrket blomster og grøntsager, som blev solgt på det lokale torvemarked i Haderslev, og i dag bliver det hele solgt fra den tilbyggede butik samt gartneriet. Helga, der er gift med Peter bor ganske få



minutters kørsel fra gartneriet. Vi spurgte selvfølgelig til, om 5. generation er på vej, og Helga fortæller, at deres tvillinger Morten og Anders på snart 13 år gerne vil hjælpe til, men det er jo nok for tidligt at sige, om det er det, de vil med deres voksne liv.

Forældrene arbejder stadig med i butikken og gartneriet, og barndomshjemmets køkken fungerer som frokoststue for de to blomsterdekoratører som Helga har ansat.

Familiens piger er blomsterdekoratører

Uddannelsen til blomsterdekoratør fik Helga i en blomsterforretning i Aabenraa, hvor hun også var ansat i 3 år efter, at hun var blevet udlært. I 1992 "tog hun hjem igen" og blev ansat hos forældrene, og i 2004 overtog hun gartneriet ved et gene-

rationsskifte, hvor hun lejede gartneriet af sine forældre. Ved Helgas overtagelse var det 4. gang, der skete et generationskifte i virksomheden. I år kan Helga i øvrigt fejre sit 20 års jubilæum i gartneriet.

Helga fortæller, at hun er den ældste af en søskendeflok på to piger og to drenge. Gennem barndommen har de alle fire hjulpet til i gartneriet, og den yngste søster blev ligeledes udlært som blomsterdekoratør, og dette foregik hos Helga. Brødrene valgte erhvervsuafhængigt at gå en anden vej, og er i dag henholdsvis smed og revisor, men helt sluppet det de i barndommen er opvokset med har de ikke, da de sjovt nok i dag begge er blevet gift med en blomsterdekoratør, så det må da være noget, der ligger i generne.

Godt familiesammenhold

Det må kræve et godt familiesammenhold at arbejde så tæt sammen som familien gør, og det har man, hvilket fremgik tydeligt gennem snakken. Helga fortæller, at selvom hun nu er chef for forældrene og også tidligere for søsteren, så fungerer samarbejdet godt, og der har på intet tidspunkt været konflikter.

Om morgenen, når Helga kører ind til butikken, følger tvillingedrengene med, og vi fik fortalt, at de også betragter Helgas barndomshjem som deres hjem. De har computere m.m. her, og når de er færdige i skolen, er det også her, de tilbringer deres eftermiddage. Det var tydeligt at mærke, at de har et godt forhold til deres bedsteforældre.



Fortsættes næste side

Egen avl af planter og blomster

Gartneriet sælger selvfølgelig blomster og planter, i dag har de også chokolade, vin m.v. til alle anledninger, fra fødsel til grav. Helga udtaler: "At 2/3 af firmaets omsætning er på baggrund af vores travle hverdag i blomsterbutikken, hvor vores kunder får bundet buketter, begravelsesbinderi, bryllupsbinderi samt alle andre små som store opgaver, der måtte være".

Blomsterne bliver blandt andet indkøbt hos en grossist fra Holland, der kommer en gang om ugen med friske forsyninger, ellers indkøbes varer hos danske grossister.

To gange om ugen bestiller Helga potteplanter på et internetbaseret fjernauktionssystem hos GASA i Kolding kaldet "Under uret", og det er så praktisk, at ægtefællen arbejder på natholdet her, så han kan tage varerne med hjem til butikken. Da det er et gartneri, så dyrkes der selvfølgelig også planter og blomster. Der dyrkes blandt andet igennem tre måneder ca. 80.000 tulipaner af en super god kvalitet. Endvidere bliver der dyrket mange forskellige slags udplantningsplanter til sommeren, og til vinteren er det alpeviolen, man fremdyrker.

Potter, krukker, vaser osv. tager Helga blandt andet til Norge for at købe ind, og ellers foregår det på messer rundt om i landet eller via internettet.

For at dygtiggøre sig og følge med i trenden inden for branchen fortæller Helga, at hun deltager i studiekredse, og dette er meget inspirerende og lærerigt.

Med de lange arbejdsdage er der ikke meget tid tilbage for Helga til at dyrke fritidsinteresser, men som hun siger, så er hendes arbejde også hendes hobby, og hun holder rigtig meget af det. Derfor bliver den kostbare fritid brugt i familiens og gode venners lag, og så deltager hun gerne i arrangementer i VIRKSOMME kvinder, hvor hun føler hun får indblik i andre virksomheders måde at gøre ting på, som hun kan bruge i sin egen butik. Helgas mor Inga er i øvrigt også medlem af VIRKSOMME kvinder, så ofte følges de ad til arrangementerne, så her er der vel også tale om et glidende generationsskifte.



Vi siger i redaktionen tak for en blomstrende fortælling samt rundvisningen i butikken samt i gartneriet, der var fyldt op med blandt andet smukke tulipaner i mange skønne farver samt potter med mange planter, der de næste måneder skal vokse sig større, så de er klar til at blive plantet ud som smukke sommerplanter til vore havekrukker og bede.

Til slut kan vi fortælle, at selvom Helga har sin egen blomsterbutik, så kommer ægtefællen ofte hjem med en buket blomster.

Lone Hans
Redaktionen

ÅSKOV GOLFKLUB

Indbydelse til VIRKSOMME kvinders Golfmatch 2012

Fredag den 8. juni 2012

Det foregår på Åskov Golf Club, Sandetvej 19, 7280 Sdr. Felding, www.aaskov-golfklub.dk

Vi håber på en rigtig hyggelig dag. Tag din ægtefælle/ven med. Der vil være en match for ikke golfspillere på vores dejlige par 3 bane.

Her vil vores clubmanager være behjælpelig med udstyr og undervisning.

Vi mødes kl. 12 til en sandwich og 1 øl/vand.

Vi går på banen kl. 13 i 3 eller 4 bolde.

Efter matchen serverer vi en 2-retters menu incl. drikkevarer. Under middagen vil der være præmieoverrækkelse.

Der er mulighed for omklædning, vi har dog ikke bademulighed. (Det er kun, hvis du falder i en sø).

Prisen er kr. 600,-

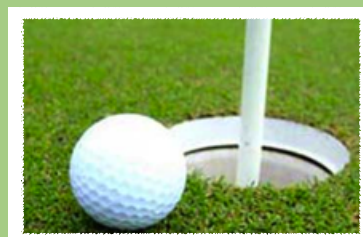
Bindende tilmelding og betaling senest 18. maj 2012 til konto.: 7670 2846025

og send mail med navn og hcp. til: optik@brande-brillecenter.dk

Jeg står gerne til rådighed, hvis der er spørgsmål vedr. bane, overnatning, andre baner i området osv...

Vi glæder os til at se jer i Åskov – På gensyn!

Hanne Damgaard Hald
brande brille- og smykkecenter
97-182802
optik@brande-brillecenter.dk



”Har du styr på ligestillingslovene?”

Klager indbragt for Ligebehandlingsnævnet kan blive dyrt for arbejdsgiveren. I et stigende antal sager har nævnet idømt arbejdsgiveren at betale en betydelig godtgørelse på baggrund af en overtrædelse af ligestillingslovene. Arbejdsgivere kan her nemt komme galt af sted og opfordres derfor til at være ekstra opmærksomme på dette område.

Ligebehandlingsnævnet er et administrativt, uafhængigt klageorgan, der gratis behandler sager vedrørende overtrædelse af ligestillingslovene, herunder især ligebehandlingsloven og lov om forbud mod forskelsbehandling.

Ligebehandlingsnævnet kan træffe afgørelse i sager om forskelsbehandling og diskrimination indenfor arbejdsmarkedet pga. bl.a. køn, hudfarve, alder og religiøs, national og etnisk oprindelse. Derudover behandler nævnet også sager om forskelsbehandling udenfor arbejdsmarkedet pga. køn og etnisk oprindelse.

Nævnet udgør således et gratis alternativ til domstolene og kan idømme arbejdsgiveren at betale en økonomisk godtgørelse til den forurettede. Det er ikke nogen betingelse, at der er lidt et økonomisk tab, idet godtgørelsen kan ikendes alene på baggrund af den kræn-

kelse, der har fundet sted. Godtgørelsen fastsættes efter en konkret vurdering. Efterledes nævnets afgørelse ikke, har nævnet pligt til – på foranledning af den forurettede – at indbringe sagen for domstolene.

Med oprettelsen af Ligebehandlingsnævnet, er det altså nu blevet langt lettere at få behandlet klager over forskelsbehandling. Dette understreger nødvendigheden i, at virksomheder er opmærksomme på at overholde ligestillingslovene i forhold til deres medarbejdere og ansøgere til stillinger.

I de senere år har der været talrige eksempler på, at fravalgte kandidater har kontaktet arbejdsgiveren med henblik på at få en konkret begrundelse fra fravalget. På en velmenende måde, har arbejdsgiveren udtalt sig om baggrunden for fravalget, for på den måde at hjælpe kandidaten videre i sin jobsøgningsproces. Har arbejdsgiveren udtalt sig det mindste uheldigt i denne sammenhæng, er han efterfølgende blevet indklaget til Ligebehandlingsnævnet, idet den fravalgte ansøger har optaget telefonsamtalen. Dette var bl.a. tilfældet i en afgørelse fra 2010, hvor en fravalgt ansøger kontaktede arbejdsgiveren telefonisk, med henblik på at få en begrundelse

To artikler af:



Jannik Haahr Antonsen
Sundhedshuset
Ret & Råd

for afslaget. Arbejdsgiveren præciserede under denne samtale, at man havde lagt vægt på, at den pågældendes engelskundskaber ikke var ligeså gode som hos de øvrige kandidater. På en direkte forespørgsel bekræftede arbejdsgiveren, at det forhold at ansøgeren talte med østeuropæisk accent, var tillagt betydning for afslaget. Der forelå således indirekte forskelsbehandling, og arbejdsgiveren blev idømt at betale en godtgørelse på kr. 25.000 til den fravalgte kandidat.

Som arbejdsgiver skal man altså være meget opmærksom på at overholde ligestillingslovene, da man ellers kan blive mødt med et betydeligt godtgørelseskrav. Om nødvendigt - må man give en så enkel og standardmæssig begrundelse som muligt. Bliver man efterfølgende kontaktet af en fravalgt ansøger, må man ligeledes være meget omhyggelig med ikke at give nogen konkret begrundelse for fravalget.

Er du i tvivl om reglerne i ligestillingslovene, så kontakt din advokat.

”Børns erstatningsansvar”

Børn kan blive erstatningsansvarlige på samme måde som voksne. Mange er dog ikke klar over, at forældrene kan komme til at hæfte for regningen, når skaden skal gøres op. Denne særlige regel blev indført i 2009 med det formål at motivere forældrene til at være opmærksomme på deres børns handlinger.

Ligesom voksne kan børn blive erstatningsansvarlige for de skader de forvolder på andre personer eller ting. Det er dog en betingelse, at barnet har handlet ansvarspådragende, hvilket betyder, at barnet skal have handlet uansvarligt efter dansk rets almindelige ansvarsregel om culpa. Hændelige skader – dvs. uheld der sker, uden der er noget at bebrejde nogen - er altså ikke omfattet. Vurderingen af, om et barn har handlet culpøst, foretages med udgangspunkt i en bedømmelse af, hvordan barnet har handlet i forhold til et barn på samme alder. Man anvender i praksis en slags ”Børnstandard” inddelt i alderstrin. Domstolene

har dog været tilbageholdende med at pålægge helt små børn ansvar, og i praksis går grænsen ved ca. 4 år.

Den skadelidte kan rejse erstatningskrav, hvis skaden har medført et økonomisk tab. Derudover kan der i visse situationer tillige rejses krav om godtgørelse for ikke-økonomisk skade, fx tabt arbejdsfortjeneste, godtgørelse for svie og smerte eller varigt mén. Da barnet er den skadevoldende part, er det som udgangspunkt også barnet selv, der skal betale erstatningen til skadelidte. Efter lov om forældres hæftelse, der trådte i kraft d. 1/7 2009, hæfter forældrene dog for deres hjemmeboende børns erstatningsansvar på indtil kr. 7.500 pr. skade. Er der fælles forældremyndighed, hæfter de, der har forældremyndigheden, solidarisk. Det er for hver skade og pr. barn forældrene hæfter, dvs. hvis et søskendepar begår hærværk mod flere forskellige biler, vil forældrene kunne hæfte for kr. 15.000 pr. bil.

Hvis forældrene har en alm. ansvarsforsikring, vil denne dog oftest dække skaden, herunder også forældrenes hæftelse for de kr. 7.500. Man skal dog være opmærksom på, at ansvarsforsikringen ikke dækker, hvis barnet har forårsaget skaden med vilje, medmindre det skadevoldende barn er under 14 år.

Vores specialister indenfor personskadeerstatning har mange års erfaring og rådgiver gerne i forbindelse med en konkret ulykke, men tilbyder også generelle forsikringstjek.

Artiklen om ”Børns erstatningsansvar” er aktuel for alle i vore virksomheder, men eftersom vi har pligt til at tage socialt ansvar for vort personale, mener vi i redaktionen, at det kunne være en artikel, der kunne lægges ud i frokoststuerne til orientering for vore medarbejdere.

Redaktøren

Indkaldelse til Landsgeneralforsamling 2012

onsdag d. 23. maj kl. 11.00 - 17.30

Hotel Kronprinds Frederik, Vestre Ringvej 96, 7000 Fredericia



Landsforeningen indkalder herved iflg. vedtægterne til generalforsamling

Hold fast i dit netværk og kæmp for din forening.

Sammen giver vi kvinder i selvstændige erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.

Mød op og støt din forening. Vi er ambitiøse, målrettede og feminine.

Efter generalforsamlingen vil der være indlæg af Ane Buch, som vil informere om seneste nyt fra Håndværksrådet og Kristine Lyngbo vil afsløre gode ideer og erfaringer fra sit job som kommunikationschef ved DS Håndværk & Industri.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning.
3. Aflæggelse og godkendelse af regnskab, samt orientering om budget.
4. Valg af formand.
5. Valg af revisor.
6. Kontingent, herunder fordelingen mellem landsforeningen og lokalforeningerne.
7. Behandling af indkomne forslag.
8. Fastsættelse af dato for næste års generalforsamling.
9. Eventuelt.

Ad pkt. 4: Ann H. Frederiksen, Fyn er på valg.

Ad pkt. 5: Birgit Rise, Nordjylland er på valg.

Ad pkt. 7: Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være landsformanden i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen.

Vedtægter kan ses på hjemmesiden.

Program:

Kl. 11.00 – 13.00 Generalforsamling.

Kl. 13.15 – 14.30 Frokost. Lækker generalforsamlingsbuffet.

Kl. 14.30 – 15.30 Generalforsamling fortsat. Indlæg ved Ane Buch

Kl. 15.30 – 16.00 Pause med kaffe - te og kage.

Kl. 16.00 – 17.20 Foredrag ved Kristine Lyngbo, Kommunikationschef ved DS Håndværk & Industri.

Kl. 17.20 - 17.30 Afslutning. Tak for i dag.

Deltagelse i generalforsamlingen samt kaffe/te og kage er gratis.

Frokost eksklusiv drikkevarer kan forudbestilles til kr. 175 pr. person.

Aktive medlemmer har stemmeret, men passive er også meget velkomne.

Husk navneskilt, dagsorden, visitkort og godt humør.

Bindende tilmelding og betaling til lokalafdeling så hurtigt som muligt, dog senest den 9. maj 2012. Ved tilmelding indbetales beløbet for frokost til konto opgivet af din lokalafdeling.

Ved evt. udeblivelse eller afbud modtaget senere end 7 dage før generalforsamlingen forbeholder vi os ret til at få omkostninger dækket.

Vi glæder os til at se rigtig mange dejlige VIRKSOMME kvinder

På landsledelsens vegne,
Ann H. Frederiksen
Landsformand

Kristine Lyngbo holder foredrag på Landsgeneralforsamlingen



Kristine vil afsløre ideer indenfor: Hjemmesider, kommunikation og netværk til VIRKSOMME kvinder og vores virksomheder. Til daglig som kommunikationschef ved DS Håndværk & Industri, arbejder Kristine blandt andet med markedsføring, pressekontakt og meddelelser, udvikling af hjemmeside og elektroniske nyhedsbreve.

Landsformanden

Advokat Heidi Bøgelund Hansen besøgte os på NETWORK11

...og har efterfølgende meldt sig ind i VIRKSOMME kvinder - og i blad 2 er Heidi vores side 9 pige.

Heidi har arbejdet hos Kammeradvokaten i København og i 2010 flyttede hun til Odense med sin familie.

I dag arbejder Heidi med speciale i skatteret, hun rådgiver virksomheder om skatteretlige forhold og fører klagesager og retssager for Landsskatteretten og domstolene samt andet, som du kan læse mere om i blad 2.



Redaktøren

25 års jubilæum for redaktionsmedlem

Registreret revisor Annie Mary Christensen (Mary – lidt kongelig har man da lov til at være!).



Annie er den ene af de fire medejere af Revisionscentret i Haderslev. Den 1. december kunne firmaet fejre 40 års jubilæum, og Annie et lidt forsinket 25 års jubilæum, det var jo det mest økonomiske – og man er jo revisor – ikke sandt!

Annie har flair for tal – og det har altid haft hendes interesse, og hun er, med

en omvej i det offentlige (SKAT 4 år) gået den slagne vej. Efter den etårige handelsskoleeksamen blev Annie udlært i et revisionsfirma, derefter blev hun merkonom i revision og var så registreret revisor. Det var fast arbejde og Annie købte 1/3 del af firmaet og blev medejer efter 10 års ansættelse. Firmaet er efterhånden blevet udvidet med flere medejere, Annie ejer dog stadig 1/3 del og i dag er der i alt 13 ansatte.

Firmaet ligger midt inde i byen på 1. sal, men beslutningen om en flytning til et helt nyt byggeri på havnen er taget og en realitet til efteråret.

Annie's arbejdsområde er udover varetagelse af direktørjobbet, for det meste rådgivning, revision og regnskab for mindre og mellemstore virksomheder, og så er hun specielt interesseret i SKAT. Når de andre i firmaet er i tvivl om diverse skattemæssige spørgsmål, er det Annie de går til, og hvis hun ikke kender svaret, så finder hun ud af det.

Udover det daglige arbejde i firmaet har hun været med i VIRKSOMME kvinder i rigtig mange år – Annie står registreret den 20. august 1993, men hun mener, det er datoen, hvor EDB'en blev indført i VIRKSOMME kvinder. Hun har været

med som suppleant i den lokale bestyrelse i Sønderjylland – også her husker hun ikke hvor mange år.

Kendskab til andre virksomheder og selvstændige har været lærerigt, og på den måde var det muligt at arrangere lokale faglige kurser, hvilket var Annie's fortjeneste i flere år. "Det var helt bestemt noget af det, der var interessant at arbejde med", siger Annie.

Den fritid, der er tilbage, tilbringes sammen med manden, de to døtre og den enes kæreste i deres dejlige nybyggede hus uden for Haderslev. Regnskab er ikke kreativt – i hvert fald ikke for en revisor – men Annie's kreative side bruger hun, når hun synger i 2 forskellige kor samt sidder i musikskolens bestyrelse. Herudover er hun medlem af Rotary.

Ligesom mange andre er Annie blevet påvirket af medierne, og nu er hun blevet sundhedsfreak – går i fitnesscenter tre gange om ugen, har ændret madvaner og har foreløbig tabt 19 kg.

Der er derfor flere grunde til at ønske en af redaktionens trofaste medarbejdere tillykke og alt godt fremover.

Redaktøren

jk Serigrafi
 v/ Wenche Fløe

- Serigrafi
- Transfertryk
- Skilte
- Broderi

Jyllandsvej 23 - 7330 Brande - Tlf. 97 18 32 11

Forårets smykke

Kharisma i sølv eller oxideret sølv fra Marianne Dulong til 1.900,- pr. par

Køb et par for **15 gram** gammelt guld i 14 kt.



brande smykkecenter

Storegade 32 · 7330 Brande · Tlf. 97 18 28 09

MAKE UP LUP



HUSUM SPECIAL OPTIK

Frederikssundsvej 302 A
 2700 Brønshøj Tlf. 3828 9095



Tal med os!

Revisionscentret Haderslev
 Bispegade 15
 Tlf 7452 0152
 revisor.dk

**REVI
 SION
 SCEN
 TRET**

- ✓ Aut. kloakmester
- ✓ Udfærdigelse af tegninger til godkendelse
- ✓ Nybyggeri - Ombygning - Småreparationer
- ✓ Industri- og landbrugsbyggeri

**BYGGE- & MURERFIRMA
 Sv. Å. Pedersen**

Bødkervej 29, 7730 Hanstholm
 Telefon 9796 5354, Fax 9796 5474, info@bygge-murerfirmaet.dk

Vi klarer **ALLE** logo- design- tryk- og specialopgaver...

store som små!



Ring og hør nærmere...

Bent C Tryk

Tværvvej 35 · 5700 Svendborg · Tlf. +45 62 21 12 90 · info@benttryk.dk



FROM
 grafisk as

Gejlhavgård 23
 DK-6000 Kolding

Tlf. 75 52 77 11
 Fax 75 52 06 66

info@from-grafisk.dk
 www.from-grafisk.dk

svf SVEND
 FREDERIKSEN
 MASKINFABRIK A/S

Sødingevej 5, Sødinge
 5750 Ringe
 Tlf. 62 62 11 83
 Fax 62 62 16 06
 info@sfm.dk

Vi sætter os ind i din virksomhed



Jens Mødrup Jensen
Direktør
ProLøn

Vi lever i en tid, hvor mange har svært ved at holde skindet på næsen. Alligevel kan vi glædes over, at vi også i 2011 har oplevet en svag vækst, som vi er meget tilfredse med.

ProLøn har en god virksomhedsstørrelse. Vi handler med smv'er, og er selv en af dem. Vi er ikke større end, vi kan sætte os ind i kundernes virkelighed.

Alle har et ansvar

Vi gør det nemt og enkelt at indberette løn for alle uanset faglig baggrund. Men det betyder ikke, at man bare kan læne sig tilbage. Folk med lønansvar bør altid sætte sig ind i tingene. Derfor startede vi i 2011 kurser, hvor deltagerne får flere byggesten med hjem. I løbet af 2012 kommer der flere nye tiltag.

Høj service til alle kunder

Vores fokus er i stor udstrækning på den høje service. 80 % af vores kunder kører på nettet.

Det giver os endnu bedre mulighed for at servicere dem, der har brug for support. Hos ProLøn går vi ind for de lidt gammeldags dyder med tid til at gøre tingene ordentligt, tid til en snak og til at hjælpe hinanden, og det fortsætter vi med i 2012.

Nye kursusdatoer for endagskurser i foråret og sommeren 2012

Udvidet kendskab til ProLøn-Internet, fx anvendelse af lønarter, pensioner, SH-/feriefridage, Fritvalgsordning, oprettelse af remindere i kalenderen og meget mere.

Jylland kl. 9.00 til 15.00

Torsdag den 1. marts
Tirsdag den 6. marts
Onsdag den 7. marts
Torsdag den 10. maj
Torsdag den 7. juni

Kurset afholdes hos:

ProLøn A/S
Tronholmen 3
8960 Randers SØ

Fyn kl. 9.00 til 15.00

Tirsdag den 17. april
Onsdag den 18. april

Kurset afholdes hos:

DS Håndværk & Industri
Magnoliavej 2
5250 Odense SV

Sjælland kl. 9.00 til 15.00

Tirsdag den 1. maj
Onsdag den 2. maj
Tirsdag den 12. juni

Kurset afholdes hos:

DANHOSTEL COPENHAGEN
BELLAHØJ, Herbergvejen 8
2700 Brønshøj

Se hele kursusprogrammet og tilmeld dig på www.proloen.dk under 'Om ProLøn' og 'Kurser'

MALLE
Skov & Have

Jernbanegade 4 • 6100 Haderslev
Tlf. 74 53 53 83 • Fax 74 53 03 83

Kom ind og få et
BAD BOY tilbud.



Vi har også andre attraktive tilbud i butikken kom og hør nærmere

www.malleskovoghave.dk

Medlemmer af VIRKSOMME kvinder har mulighed for at tilmelde sig ProLøn og kan samtidig få hjælp til opstarten - uden ekstra beregning.

Lønindberetningen foregår via internettet og på alle tider af døgnet.

Systemet giver desuden adgang til et sikkert og overskueligt arkiv, lønhåndbog samt direkte og personlig kontakt til lønkonsulenter. Kontakt salgsafdelingen

Marlene Poulsen og Susanne Lauritzen på telefon 87 10 19 30, hvis du vil vide mere.



**PROLØN**
- mere end løn

Fyn

Tirsdag den 17. januar 2012 mødtes 13 VIRKSOMME kvinder på Hospice Fyn i Sanderum, hvor hospicechef Jette Søgaard Nissen havde afsat et par timer til at fortælle os om stedet.

Formålet med mødet var at give os et bedre indblik i, hvad et Hospice er, hvordan det hænger sammen økonomisk, hvordan og hvornår man har mulighed for at være der, og hvad koster det at være der.

Hospice Fyn blev oprettet i 2004 med Jette Søgaard Nissen som hospicechef og Anne Mette Krebs som souschef. Derudover er der 26 sygeplejersker ansat på deltid, tillige med køkkenpersonale, pedel og rengøringspersonale. Der er tilknyttet en del frivillige, som sørger for hygge og underholdning på stedet.

Der er mulighed for at tilkalde psykolog, fysioterapeut og præst. Derudover benytter man sig af Palliativ team.

Alle sygeplejersker har mindst 10 års erfaring før, de kan ansættes på Hospice. Stort set alle ansatte har været med fra starten.

Der er 12 værelser, og der regnes med 3900 sengedøgn pr. år, hvilket udgør indtægten, der skal få økonomien til at hænge sammen. Det vil sige, at der er imellem 160 og 170 patienter igennem pr. år.

Alle voksne personer over 15 år, hvor der ikke mere er mulighed for helbredelse, kan igennem sin læge søge om at blive henvist til Hospice, for at tilbringe sin sidste tid der.

Hospice går ind i hvert tilfælde og vurderer i samarbejde med lægen, hvem der har mest behov for pladserne. Det er jo desværre ikke alle, der er heldige at få en plads, men inden længe åbner der endnu et Hospice i Svendborg.

For den enkelte er Hospice at sammenligne med en indlæggelse på hospital, og er derfor gratis.

Vi gik en tur igennem hele huset for at fornemme stemningen på stedet.

Nogen var nok lidt betænkelige ved at skulle så tæt på, men jeg tror, alle fik en rigtig god fornemmelse af, hvor godt stedet er. Man mærker tydeligt, at alle brænder for deres arbejde, og det kommer såvel patienter som pårørende til gode.

Efterfølgende tog vi til Ledernes Conference Center, hvor vi havde lånt et lokale. Vi skulle prøve Speed Networking. Emnet var: Hvad forventer du af VIRKSOMME kvinder, og hvad kan du give VIRKSOMME kvinder. Det kom der en masse gode ideer ud af, som bestyrelsen samlede sammen og agter at bruge i forbindelse med udarbejdelse af næste års program.

Anne Stevnhoved

København og Omegn

I det sidste kvartal af året 2011 har vi sikkert alle oplevet mange ting. I København og Omegn har vi fået mange tilbud både fra nord og syd. For mit vedkommende lod jeg mig friste af Nordsjælland afdelingens tilbud "Kvinde kend din bil". Mødet foregik i Frederikssund hos et Peugeot værksted. Det var en rigtig spændende og lærerig aften. Dog med begrænsninger om, hvor meget jeg selv kan klare. Men OK - et fladt dæk - det må være til at klare!!! Nå, det vil vise sig.

I København var tilbudet "BRAINSTORMING - hvordan kommer vi videre i VIRKSOMME kvinder". Vi i bestyrelsen var meget klar til at diskutere med medlemmerne og modtage input osv.. Denne aften måtte vi desværre aflyse, da der var meget få tilmeldinger.

I kvartalet havde vi vores debataftner, landskonferencen i Herning, som gik forbi og ikke mindst Christiansborg mødet. Netværksmøde om "Kommunikation - brug dig selv" og til sidst julemødet, hvor vi besøgte Revymuseet og spiste julemenu i Cirkelordenens Selskabslokaler, Falkoner Allé.

Ja, og i dette Herrens nye År 2012 er vi også godt i gang igen. Københavns Museum, Vesterbro Torv, har en udstilling om SKRALD. Her fik vi en guidet tur om tidligere tiders affald og om, hvordan vi i dagens Danmark smider ud - sikkert mere end nødvendigt - hvis vi lige tænker os om. Dette søndagsarrangement sluttede vi af med en frokost hos Frascati ved Hovedbanegården.

Vivi Jørgensen

"Højt at flyve – Dybt at falde"

Københavns bestyrelse har lagt hovederne i blød for at finde et andet sted end Laugshuset på Nørrebro til vore arrangementer. Det skulle gerne være billigere i leje og traktement samt med gode P-forhold. Foredraget den 8.2.2012 blev derfor afholdt i Rødovre. Vi var 14 tilmeldte på denne kolde aften og fyldte ikke så meget i det hyggelige lokale med bjælker i loftet.

"Højt at flyve – Dybt at falde" var Bente Deshaies første foredrag om sig selv. Bente er uddannet indenfor sundhedsvæsenet og er et meget positivt og empatisk menneske, der interesserer sig for sine medmennesker og personale.

Bente har to børn med sin første mand. Efter skilsmissen blev hun i 2002 den ene halvdel i et nyt design-handelsfirma, der gik fra ingen indtægter til at være et succes-firma på et år. Der var fuldt fart på fra starten: Kærlighed, markedsføring, ombygning af boligen i Gentofte (i Bentes navn), kundebesøg, gæster og forretningsrejser, så arbejdsdagene var lange og spændende.

De fik sammen en søn i 2005 og i 2006 - efter et romantisk frieri i New York og et stort bryllup - blev også revisor og advokat tilfredse. Manden mistede pludselig sin far, men fik ikke bearbejdet dette. Den lille søn blev jævnligt syg med høj feber, og i 2009 blev han pludselig indlagt med dårlige nyrer. Manden kunne ikke klare det og gik fra hospitalet og familien!

Bente fik et chok, der gav sig udtryk i tabte øjenvipper, hår og hvide pletter i huden, hun endte med et sammenbrud og er stadig modtagelig for mange virus. Bente holdt facaden udadtil, forældrene og bekendte måtte ikke vide noget, og hun klarede sig gennem hverdagen med de to større børn, den syge søn og (-kom gennem) den langvarige skilsmisse. På grund af Amagerbankens problemer mistede hun sine penge og dermed sit drømmehus. Manden overtog gælden, for at det ikke skulle gå helt galt. Sønnen er blevet rask, men har kun en nyre. Han bor skiftevis hos sin far og mor, og har i dag fået problemer i skolen, som også skal løses.

For Bente og børnene har det været et liv fra struktur til kaos på 3 år. Bente startede med at bede os om, at vi kort præsenterede os, så hun kunne få en fornemmelse af, hvem vi var, inden hun fortalte sin egen meget personlige historie.

Efter foredraget spurgte vi ind til, hvordan hun havde haft det og havde det nu. Hun bærer ikke nag til manden, for der er altid to sider, når man skændes! Grunden kunne være, at de havde arbejdet for tæt og for meget samt, at succesen var kommet for hurtigt, så der ikke havde været tid til, at de kunne være sig selv.

Bente er ikke i virksomheden mere, men hun brænder stadig for sin "Fjerde baby".

I dag underviser Bente freelance for et Jobcenter og prøver at hjælpe andre, blandt andet bankfolk! Bente skal nok finde på noget - for "En gang selvstændig - Altid selvstændig!"

Det var en tankevækkende fortælling om et menneske i sit livs krise. Ingen ved, hvad fremtiden byder på og Bente anbefaler, at vi kvinder skal sørge for at være økonomisk sikret.

Susan Baerens

Sydvestjylland

VIRKSOMME kvinder Sydvestjyllands afdeling ønsker alle et godt 2012. Lokalt har vi kun haft vores traditionelle julefrokost. Vore to trofaste arrangører Anna-Lise og Helga sørgede igen for at hygge om medlemmerne. Der var et flot fremmøde, så der var ingen problemer med at synge julemelodierne, og julestemningen var på plads.

Som altid spillede vi pakkespil, og der er vist gået lidt sport i at finde den bedste, flotteste og mest kreative gave til max. 50 kr. Endnu en gang tak til Helga og Anna-Lise.

Nu ser vi frem til forårssæsonen, som blandt andet byder på et besøg i "Rav-Mads' hus" i Henne.

Anna Birthe Pedersen

Sønderjylland

Julemødet i december blev afholdt i Haderslev, og vi var omkring 20 VIRKSOMME kvinder, der snakkede om året, der var gået, konferencen i Herning, Christiansborgmødet, den nye regering og de problemer vi har i dagligdagen.

Ude omkring i afdelingerne er de fra landsledelsen blevet opfordret til at samle ind til foreningens forestående 50 års jubilæum i år 2013. Det

må jeg sige, vores bestyrelse havde gjort alt for at gøre noget ved. De havde indsamlet rigtig mange flotte gaver fra forskellige sponsorer – og så blev der afholdt auktion for fuld hammer!! Gaverne var pakket ind, så vi vidste ikke, hvad vi bød på, men vi holdt os ikke tilbage. Der blev budt på livet løs – og pengene strømmede ind til det forestående jubilæum. Bestyrelsen havde gjort et stort arbejde, men uden "kunderne" havde det jo ikke været en succes, så vi kan hermed takke os selv for det vellykkede resultat!
En god afslutning på 2011.

Er Outlook mere end mail?

– var overskriften på et kursus over 2 aftener på Handelsskolen i Haderslev den 9. og 10. januar 2012.

Alene overskriften gjorde mig nysgerrig, så jeg var slet ikke i tvivl om, at det ville være noget for mig. Egentlig troede jeg også, at mange andre VIRKSOMME kvinder ville være nysgerrige for at lære noget mere om Outlook.

Der blev jeg slemt skuffet, vi var fire personer fra VIRKSOMME kvinder, der bakkede dette udmærkede kursus op. Udover os fire, deltog et firma, som ikke havde noget med VIRKSOMME kvinder at gøre, også på kurset.

Selvom jeg har været på flere kurser, og nogle af kurserne ligner hinanden, får jeg alligevel noget med hjem. Der er ting, jeg tidligere har lært, men på det tidspunkt, var der måske noget vigtigere, jeg skulle huske på. Når jeg så får det genopfrisket, så er det måske lige den ting, jeg kan få gavn af i fremtiden, som samtidig kan gøre min hverdag nemmere. Eksempelvis kan jeg nu ikke leve uden "Klippeværktøj", så det var faktisk hele kurset værd!

Torsdag den 9. februar skulle vi have været på besøg hos F.Engel en konfektionsvirksomhed i Haderslev. Desværre blev dette arrangement aflyst et par dage før på grund af sygdom i firmaet.

Birgitte Viereck

Vestsjælland

Lørdag 28. januar fejrede vi 40 års jubilæum med overnatning på Bromølle Kro, vi var i alt 54 personer.

Vi havde den glæde, at vores æresmedlem Inga Pedersen sammen med sin søn var vores gæster. Der var også besøg fra Landsledelsen, og det

var Laila og hendes mand Poul, der var kommet fra Esbjerg.

Det var en fed fest - det var det, de unge ville have kaldt det.

Meget lækker 3 retters menu og dejlig vin.

Eva og Constantin underholdt under middagen og til dans bag efter.

En fantastisk stemning og sjældent har et dansegulv været så fyldt hele aftenen.

Næste morgen vågnede vi op til nyfalden sne i de skønne omgivelser. En weekend vi kan leve længe på.

Birthe Alcoat

Hvilken fest

Indbydelsen lød på velkomstdrink – 3 retters menu – overnatning inklusive morgenbuffet.

Festen startede med en velkomstdrink, vi fandt vore pladser ved 8 personers borde, og et medlem fra bestyrelsen var placeret ved hvert bord. Det var en stor succes, da alle tilsyneladende bød ind og derved skabte en rigtig god stemning hele aftenen. Under middagen holdt formanden en tale, hvor hun blandt andet nævnte, hvordan afdelingen af VIRKSOMME kvinder startede og efterfølgende blev der sunget og råbt hurra for foreningen.

Derefter var der kaffe med cognac eller likør, og så blev der spillet op til dans. Ægteparret Eva og Constantin spillede under middagen og til dansen samtidig med at Eva sang, en helt fantastisk stemme – og så blev der danset. Jeg har sjældent været til et arrangement, hvor der var så mange på dansegulvet hele tiden. Festen sluttede kl. 1, der blev sagt godnat, og vi fandt vore værelser. Vi tog afsked med hinanden med ordene: "Hvilken fantastisk fest. En stor cadeau til bestyrelsen, som har sammensat denne skønne fødselsdagsfest."

Leif Andersen

Redaktionen har mod sædvane sat to referater i om samme fest. Grunden hertil er, som I kan se, at vi for en gangs skyld har modtaget et referat til lokalsiderne fra en mand, hvilket vi normalt ikke får. Eftersom der er ligeberettigelse, har vi også i Leif Andersens referat forkortet i det tilsendte.



Velkommen til nye medlemmer

Nu er vi igen klar til at byde nye medlemmer velkommen i bladet og det er nye medlemmer fra sommeren 2011 og ind til ca. 1. februar 2012. Hvis der er sket en fejl – og du er et nyt medlem, der ikke er nævnt, så kontakt venligst redaktøren på post@soenderjydsk-kaal.dk

Fyn

Charlotte Kjærgaard
Knudsen & Guldbrandt A/S
Advokat
Algade 33
5750 Ringe

Heidi Bøgelund Hansen
Focus Advokater P/S
Englandsgade 25
5100 Odense

Heidi Pedersen
Ginkgo A/S
Anlægsgartner & Kunst-
håndværk
Assensvej 297
5771 Stenstrup

Herning & Omegn

Else Marie Schiermer
Tømrefirmaet
Elankubo ApS
Drakenvej 23, Kølvrå
7470 Karup

Helle Ledegaard Hansen
Underviser
Gl. Thyregodvej 66
7330 Brande

Nordjylland

Jonnya Mereta Idskov
Thulstrup
Shamankvinde
Kurser og Uddannelse
Park Allé 2
8570 Trustrup

Nordsjælland

Tina Midjord Christiansen
Malermestrenes Beregningskontor ApS
Gefionsvej 13
3400 Hillerød

Nordvestjylland

Hanne Lindhardt
Hanstholm Beton A/S
Industrivangen 11
7730 Hanstholm

Sydvestjylland

Agnete Krupa
Eigils Auto
Tarp Byvej 73
6715 Esbjerg N

Vejle & Opland

Ulla Skovholm Kristensen
Grene Maskinteknik
Hjortsvangen 52
7323 Give

Vestsjælland

Marianne Hagstrøm
Health & beauty/krop
og skønhed
Blæsingevej 7
4270 Høng



Personalegoder m.v.

Nedenfor redegøres kort for de væsentligste nye regler om beskatning af personalegoder, specielt reglerne om beskatning af fri telefon, herunder fri datakommunikationsforbindelse og fri computer med tilbehør (tidligere benævnt multimediebeskatning), der er gældende fra året 2012.

Personalegoder, der er skattepligtige i henhold til ligningslovens § 16, værdisættes skattemæssigt som udgangspunkt til markedsværdien. Paragraffen omhandler bl.a. goder som fri bil, fri sundhedsforsikring, fri telefon herunder fri datakommunikationsforbindelse og fri computer med tilbehør samt medie- og radiolicens.

Betaler den ansatte et vederlag til arbejdsgiveren mv. for benyttelse af et personalegode, reduceres værdiansættelsen med beløbet.

Har virksomheden stillet goder til rådighed for en medarbejder, og er dette i overvejende grad sket af hensyn til arbejdets udførelse, beskattes disse goder kun såfremt den samlede værdi heraf overstiger en bagatelgrænse, der i 2012 og 2013 er fastsat til kr. 5.500. Omfattet af denne bestemmelse er f.eks. julegaver i form af naturalier til en maksimal værdi på kr. 700, fri avis samt fribilletter til sportsarrangementer m.v. Bemærk dog, at såfremt godernes samlede værdi overstiger bagatelgrænsen på kr. 5.500 bliver det fulde beløb beskattet – og altså ikke kun den del, der overstiger kr. 5.500.

Bagatelgrænsen finder ikke anvendelse på de personalegoder hvor SKAT har udarbejdet særskilte regler. Dette gælder bl.a. for personalegoderne

- fri bil,
- arbejdsgiverbetalte sundhedsbehandlinger m.v. og den arbejdsgiverbetalte præmie for forsikringer, der dækker de pågældende behandlinger,
- fri telefon herunder fri datakommunikationsforbindelse,
- fri computer med tilbehør samt
- medie- og radiolicens.

Fri telefon, computer og internetadgang

Med virkning fra 1. januar 2012 blev beskatningen af fri telefon, internetad-

gang og fri computer genindført med udgangspunkt i de regler, der var gældende før 1. januar 2010, hvor multimediebeskatningen blev indført.

De omfattede goder svarer således til de goder, der indtil 1. januar 2012 var omfattet af multimediebeskatningen - det vil sige telefon, computer eller datakommunikationsforbindelse.

Fri telefon, herunder fri datakommunikationsforbindelse, beskattes for 2012 med kr. 2.500 kr. pr. år. pr. person, for ægtefæller nedsættes beløbet dog som hovedregel med 25 pct. Såfremt begge har fri telefon. Medarbejderen kan dog undgå beskatning såfremt der indgås tro- og loveerklæring om, at telefonen kun anvendes erhvervsmæssigt.

Den skattepligtige værdi på kr. 2.500 gælder, uanset om arbejdsgiver helt eller delvist refunderer medarbejderens telefonudgifter. Medarbejderen har ikke mulighed for at fratække egne udgifter til telefon i den skattepligtige værdi.

En computer, som anvendes arbejdsmæssigt, og som ikke er stillet til rådighed som led i en aftale om lønnedgang, er med virkning fra 1. januar 2012 skattefri. Internetforbindelser, der giver adgang til virksomhedens netværk, udløser heller ikke beskatning.

Hvis en medarbejder i 2012 indgår aftale med sin arbejdsgiver om at få stillet en computer til rådighed ved lønnedgang, medregnes et beløb svarende til 50 pct. af udstyrets nypris ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst i det eller de indkomstår, hvor udstyret er til rådighed.

Beskatning af sundhedsforsikringer og nye pensionsregler

Regeringen har som led i finansloven for 2012 gennemført lov om ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer mv.

Lønmodtagere vil ikke længere have mulighed for skattefrit, at få betalt ydelser til lægefagligt begrundet behandling ved sygdom eller ulykke, eller sygdomsforebyggende behandling, herunder behandling af psykiske lidelser hos psykolog eller psykiater samt kiropraktor af arbejdsgiveren.



Jørgen Villemoes
Statsautoriseret revisor
Martinsen
Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab

Det medfører, at en arbejdsgivers betaling af lønmodtagerens private sundhedsbehandlinger mv. fremover vil være skattepligtig indkomst for lønmodtageren.

Arbejdsgiveren vil imidlertid fortsat have mulighed for skattefrit, at betale for behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader eller sygdomme. Det samme gælder for arbejdsgiverbetalt sundhedstjek og behandling af lønmodtagerens misbrug af medicin, alkohol, rygeafvænnning mv., hvis de opfylder betingelserne for at kunne anses som personalepleje. Der skal derfor være tale om en generel ordning, der tilbydes alle medarbejdere.

I de tilfælde hvor arbejdsgiveren betaler for sundhedsforsikringen, vil det være betalingen af forsikringspræmien, der udgør det skattepligtige beløb for lønmodtageren. Arbejdsgiveren har fortsat fradrag for udgifter til medarbejders sundhedsydelser som almindelige driftsomkostninger.

Arbejdsgiverens betaling bliver gjort arbejdsmarkedsbidragspligtig og goderne gøres til A-indkomst.

Arbejdsgiverens betaling falder ikke ind under den gældende skattefri bagatelgrænse på kr. 1.000. Dette uanset, at betalingen sammen med andre goder fra arbejdsgiveren ikke overstiger bagatelgrænsen.

Ophør af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer mv. gælder fra 1. januar 2012 - det vil i praksis sige ved første betaling af forsikringspræmie i 2012.

Selvstændige erhvervsdrivende

Den ændrede beskatning jfr. ovenfor medfører at også selvstændige erhvervsdrivendes fradragsret for udgifter til egne og ægtefællers sundhedsforsikring og sundhedsbehandlinger ophæves med virkning fra 1. januar 2012.

Nye pensionsregler

Den forrige regering indførte i 2010 et

loft for indskud på pensionsforsikringer på kr. 100.000 bortset fra indskud på livrenter. Disse regler er ved vedtagelsen af finansloven for 2012 blevet strammet yderligere idet fradragsloftet for indbetalinger til ratepension reduceres fra de kr. 100.000 til kr. 50.000 med virkning fra 2012.

Mange mennesker har haft lidt modvilje mod at indskyde deres pensionsmidler på livrenter fordi man jo ikke var sikker på at få "alle sine penge igen". Mange pensionselskaber har dog været kreative og har udviklet nye ordninger som stadig er livrenter, men hvor der i et vist omfang er indbygget garanti for at de fleste penge kommer retur til familien – derved er noget af modviljen mod livrenter ikke så aktuel mere.

Pensionsafkastskatten forhøjes

Afkastet på pension er hidtil beskattet med en Pensionsafkastskat (PAL-skat)

på 15%. Ved opgørelse af beskatningsgrundlaget for afkastskatten er der i dag fradrag for formueforvaltningsomkostninger. Dette fradrag bortfalder fra 2012, hvilket betyder at beskatningen af afkastet ændrer sig fra at være en netto-beskatning til at være en bruttobeskatning og Pensionsafkastskatten forhøjes til 15,3% pr. 1. januar 2012.

Højere afgift på luftforurening (Nox-afgift)

Siden 2010 har der været NOx-afgift på brændsler, hvor der ved forbrænding sker udledning af NOx til luften.

Ved måling udgør afgiften kr. 5,20 pr. kg udledt NOx i perioden 1. januar 2012 til 30. juni 2012. Fra den 1. juli 2012 femdobles afgiften, der herefter udgør kr. 25,00 pr. kg udledt NOx. Fra 2013 og fremefter er der lagt op til en årlig stigning i afgiften.

Hvis udledningsvirksomheder ikke foretager målinger af den udledte mængde, betaler den som leverer energiprodukter NOx-afgiften ud fra standardsatser.

Virksomheder med særligt store udledninger af NOx pr. anvendt energienhed (GJ) har i dag et bundfradrag i den afgiftspligtige mængde NOx i kg.

Den beløbsmæssige værdi af bundfradraget vil automatisk stige, når afgiften pr. kg NOx som foreslået i lovforslaget sættes op. Dette skal først godkendes efter EUs statsstøtteregler. Indtil godkendelsen foreligger, fastfryses det nuværende bundfradrag. Til gengæld får de berørte virksomheder den større værdi af bundfradraget med tilbagevirkende kraft, når godkendelsen foreligger fra EU.

Møde hos Folketingspolitiker Annette Vilhelmsen SF

Så har vi – VIRKSOMME kvinder - igen været til Christiansborgmøde i november. På dette møde blev jeg inviteret til et kaffemøde hos SF'eren Annette Vilhelmsen, som var én af pandedeltagerne.

Jeg fik hurtigt aftalt et mødetidspunkt - det blev den 15. december 2011 kl. 11.00 og af en varighed på 1 time. Lise Wosniak var også klar til at deltage, så vi var to VIRKSOMME kvinder til mødet. Det var rigtigt fint. Annette Vilhelmsen havde også fået SF'eren næstformand Toni Hansen, 3F, Fyn til at deltage.

Mine forventninger til fremtiden er ikke store. Jeg synes, Annette Vilhelmsen er

meget sympatisk som menneske, men jeg er ikke politisk enig med hende - som er SF'er. Jeg synes, det er vigtigt at fortælle, hvordan vi - de små erhvervsdrivende - ser på virkeligheden. Især til den nye regering, der traditionelt får flest input fra vennerne i fagbevægelsen og de offentlige ansatte.

Lise fortalte om et stort aktuelt problem, de har i deres virksomhed. De kan ikke skaffe faglært arbejdskraft og hjælpen fra jobcenteret er minimal, og de 3 ledige til jobbet har ikke viljen til at tage arbejdet. Det var begge SF'ere enige i, er et problem.

Men løsningen er ikke at forlænge perioden, hvor de kan få arbejdsløshedsunderstøttelse samt forhøje ydelserne, som er regeringens udspil. Det animerer da ikke til at gå i arbejde - tværtimod!

Det blev vi ikke helt enige om.

Jeg fortalte, at sygedagpengeperioden er et stort og dyrt problem. Hvorfor skal vi som arbejdsgivere betale sygedagpenge i længere tid? Specielt ærgerligt når lønmodtageren måske er kommet til skade ved sport eller andet, som er os uvedkommende. Udgifterne til G-dage blev også nævnt som et problem - hvem antager én person i en kort periode, når det koster 3 G-dage at opsiges vedkommende igen? Det kunne de også godt se problemet i, der kom dog ingen løsning.

1 time går utrolig hurtig, så vi fik slet ikke fortalt alt det, vi gerne ville. Det var dejligt at møde et menneske, der var lydhør og faktisk forstod os en del af vejen.

Problemerne er vi nok stort set enige om, men løsninger af dem, ser vi forskelligt på.

Nu må vi se, hvad regeringen spiller ud med af reformer.



*Lise Wosniak, Fyn
Vibeke Christensen, Vejle og Omegn*



NYHED!

**NU ER DER
MILLIONGEVINST
HVER MÅNED !**

**Vind millioner for
260 kr. hvert halve år**

Der udtrækkes gevinster hver måned.
Alle gevinster ER fratrukket 15% gevinstafgift

**Vi har ledige lodnumre
-SPIL MED på
www.varelotteriet.dk**

Danmarks mest gevinstsikre lotteri - Gør drøm til virkelighed !

Varelotteriet er et af Danmarks ældste lotterier

Faktisk har vi eksisteret siden 1887, og i de første ca. 100 år var gevinsterne varer. I dag hedder vi stadig Varelotteriet, men i dag udbetales de mange gevinster i gode danske kontanter. Den tid, hvor gevinsten blev udbetalt i købmandsvarer, er for længst forbi. Varelotteriets formål er at skaffe midler til lærlingeuddannelserne inden for håndværket samt til sociale, humanitære institutioner og organisationer som Høreforeningen, De Samvirkende Blindeforeninger, Mødrehjælpen, Københavns Retshjælp, Det Kriminalpræventive Råd, Teknisk Museum, Rådet for Større Færdselssikkerhed og mange flere.

8 gode grunde til at spille med i Varelotteriet:

- Gevinst på 3 ud af 5 lodnumre i hver serie
- Nu er der **milliongevinst** hver måned
- Varelotteriet udbetaler 44,5% mere i gevinster end Lotto
- Præmiepulje på mere end **31 mio. kroner** hvert halve år
- Sidegevinster til nummeret før og efter det udtrukne vindernummer
- Største gevinst **3 millioner kroner**
- 124.992 gevinster på kun 205.000 numre - udbetales i kontanter
- Endetalsgevinster

**DANMARKS
STØRSTE
GEVINSTCHANCE**

Varelotteriet
- 3 ud af 5 vinder

www.varelotteriet.dk • ☎ 39 29 60 88

Vi siger tillykke til

Bemærk

Flere har nu været de gamle og nye fødselsdagslister igennem efter den gamle og nye hjemmeside. Vi håber, at vi har fået alle med, der fylder rund i den kommende periode!

Fyn

Tove Bæklev 15-04 50 år

Herning og Omegn

Rita Stoltenborg 15-04 80 år

København og Omegn

Lotte Wellejus 25-04 50 år

Bornholm

Jette Munch Hansen 12-04 60 år

Nordsjælland

Dorte Thillemann Jensen 07-05 50 år

Nordvestjylland

Thilda Mikkelsen 10-03 60 år

Sønderjylland

Gertrud Diekmann 01-04 60 år

Lillian Grau 20-04 60 år

Ønskes mærkedage ikke offentliggjort
- kontakt redaktøren skriftligt på mail, fax eller i brev.
Bed om kvittering for modtagelse.



Kål er cool

- også om sommeren



Sønderjydsk
Kål

Hirsevej 19
DK-6100 Haderslev
Telefon +45 7452 7092
www.sonderjydsk-kaal.dk

Vi er medlem af:



Håndværksrådet

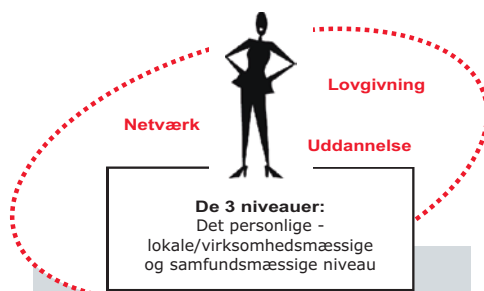
- Erhvervspolitisk interesseorganisation, der har til formål at virke for bedst mulige vilkår for små og mellemstore virksomheder i Danmark.
www.hvr.dk



Kvinderådet

- Paraplyorganisation for en lang række foreninger, der arbejder for kvinders rettigheder og sociale, faglige, økonomiske og kulturelle interesser.
www.kvinderaadet.dk

Medlemskabet betyder ikke nødvendigvis, at vi er enige i alle synspunkter, fremført af disse organisationer.



Strategi

- Virksomme kvinder arbejder med lovgivning, netværk og uddannelse på tre niveauer:

Det personlige niveau:
Hvad der har betydning for dig som person.

Det lokale-/virksomhedsmæssige niveau:
Hvad der har betydning for dig og din virksomhed.

Det samfundsmæssige niveau:
Hvad der har betydning set ud fra et samfundsmæssigt synspunkt.

Mission

- At give kvinder i selvstændigt erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.

Vision

- Vi skal være den forening af kvinder, som er den væsentligste drivkraft i dansk erhvervsliv.

Lokalformænd

Fyn:

Lenna Nielsen
Tlf. 63 41 90 00
Mail: Lenna@citylak.dk

Herning og Omegn:

Wenche Fløe
Tlf. 97 18 32 11 - Aften: 97 18 27 43
Mail: salle@privat.dk

Horsens og Omegn:

Sussi Rasmussen
Tlf. 75 64 34 88 - Mobil 41 16 94 74
Mail: sussi@mollgaard.dk

København og Omegn:

Bente Svendsen
Tlf. 32 34 01 30
Mail: bente@virksommekvinder.dk

Nordjylland: (Aalborg/Vendsyssel)

Jette Bay Larsen
Mobil 28 87 63 03
Mail: bjarnelarsen@stofanet.dk

Nordsjælland:

Kirsten Gotfredsen
Tlf. 48 71 31 25 - Mobil 26 16 63 25
Mail: kirsten.gotfredsen@gmail.com

Nordvestjylland:

Lisette Holst Pedersen
Tlf. 97 96 53 54
mail: lisette@bygge-murerfirmaet.dk

Sydsjælland:

Dorthe Hansen
Tlf. 50 50 14 28
Mail: dorthe@fiskepigen.dk

Sydvestjylland:

Laila Haahr Hansen
Tlf. 75 12 40 88 - Aften 75 14 12 07
Mail: lailaogpoul@esenet.dk

Søhøjlandet:

Anette Laursen
Mobil 23 23 95 76
Mail: alc@alc-consulting.dk

Sønderjylland:

Lene Nielsen
Mobil 29 28 66 30
Mail: lene@sac-center.dk

Vejle og Opland:

Hanne Lund
Tlf. 75 73 54 22
Mail: lundegeskov@get2net.dk

Vestsjælland:

Gerly Larsen
Tlf. 59 18 59 96
Mail: gl@larsen.mail.dk

Kontaktpersoner:

Bornholm:
Pia Bybech Gudbergesen
Tlf. 56 95 39 70
Mail: pia@tnbornholm.dk

Lolland/Falster:

Laila Jørgensen
Tlf. 40 42 54 55
Mail: post@loppe.dk

Indmeldelse kan ske til: Landsformanden eller lokalformændene

Nyt fra lovgivningsudvalget

Retten til seniorjob – forudsætter, at du bliver i efterlønsordningen!!

Hvad er et seniorjob?

Det er et kommunalt oprettet job med rimeligt indhold og til en på området overenskomstmæssig løn, som gives til personer på 55 – 59 år, hvis deres dagpengeperiode er udløbet.

Man skal både være medlem af en A-kasse og af efterlønsordningen for at have ret til et seniorjob.

Ordningen trådte i kraft i 2008 som en del af Velfærdsforliget, så man ikke mister forsørgelsesgrundlaget eller retten til at gå på efterløn pga. ledighed.

Når efterlønsalderen gradvist hæves, rykker startåret for retten til seniorjob med op, således at retten til seniorjob altid indtræder 5 år før muligheden for efterløn.

Er du derfor i tvivl, om du vil have dit indbetalte efterlønsbidrag tilbagebetalt her i 2012, så tag følgende med i dine overvejelser:

Din alder

Risikoen for at blive ledig uden at kunne få et job igen

At du ved udbetaling af efterlønsbidraget, fraskriver dig retten til efterløn

At du fraskriver dig muligheden for at få den skattefrie præmie ved at arbejde til pensionsalderen

At du mister retten til et seniorjob.

Bed eventuelt din A-kasse om detaljerede oplysninger om seniorjobordningen.

Efterløn og frivilligt arbejde

– må man det?

Som hovedregel medfører ulønnet arbejde fradrag i efterlønnen. Man kan dog godt udføre frivilligt, ulønnet arbejde for frivillige organisationer, foreninger og lignende.

Der kan f.eks. være tale om sociale aktiviteter i medborgerhuse og væresteder. Man kan også arbejde som besøgsven eller i humanitære organisationer. Sådant arbejde medfører ikke fradrag i efterlønnen. **Der skal dog være tale om aktiviteter, der ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde.**

Aktiviteterne kan foregå både i privat og offentligt regi.

Hvis det frivillige, ulønnede arbejde for frivillige organisationer, foreninger eller lignende kan udbydes som almindeligt lønarbejde, gælder særlige regler. Man kan så have op til 4 timers ulønnet arbejde om ugen i snit, uden at det medfører

fradrag i efterlønnen. Arbejde herudover medfører fradrag. Arbejdet må ikke udføres i en organisations overordnede administrative drift. Der må heller ikke være tale om håndværksmæssig vedligeholdelse af lokaler og lignende. Man kan ikke være omfattet af ordningen, hvis man modtager en eller anden form for aflønning, honorar, diæt eller lignende. Er du i tvivl, så forhør dig hos din A-kasse herom.

Selskab eller enkeltmandsvirksomhed?

FORBLØFFET!!!

Ja, det blev jeg, da jeg i november 2011 læste følgende:

”Et aktie- eller anpartsselskab udstråler professionalisme over for kunder, leverandører og banker, og i sidste ende kan selskabsformen dels betyde konkurrencefordele, og dels kan den forbedre mulighederne for finansiering af vækst eller etablering”, skrev Erhvervs- og Byggestyrelsens vicedirektør Anders Hoffmann på Erhvervsbladets internetside i november 2011 – og han fortsatte:

”Når kvindelige iværksættere i højere grad stifter virksomhed i eget navn, er det indirekte medvirkende til at stille dem dårligere end deres mandlige kolleger. En personligt ejet virksomhed giver ganske enkelt et ringere fundament for vækst.”

Ja, tiderne skifter. ”I gamle dage”, det vil sige i 1970’erne og 1980’erne, blev det ofte betragtet som odiøst at stifte et anpartsselskab, som om man ville løbe fra forpligtelserne. Det gjaldt ikke aktieselskaberne i samme omfang, da der var påkrævet større startkapital. Derimod stod et personligt ejet firma for seriøsitet og ansvarlighed, fordi man hæftede – og stadig hæfter – med alt, hvad man ejer og har.

Skal man tro vicedirektøren og flere kvinder, som han har talt med, så bliver de i dag først betragtet som seriøse, når deres firma er i selskabsform. 22% af kvinderne vælger selskabsformen, mens det sker for 41% af mændene. At banker skulle betragte et selskab som mere seriøst, tror jeg næppe sker i mange tilfælde. Banker i almindelighed sørger for en personlig garanti, især fra mindre virksomheder, hvis der er en risiko, så på det punkt er man ikke bedre stillet, og det samme gør mange leverandører.

Det viser sig også, at et firma kan have svært ved at opnå en debitorforsikring



Vibeke Broman
VIRKSOMME kvinder
Lovgivningsudvalget

for en kunde, der driver virksomhed som personligt ejet, fordi man ikke har offentlig adgang til regnskaberne. Hvor svært kan det være? – Hvis det er et problem, kan leverandøren da bare bede om et regnskab, hvis man ikke har nok i at vide, at kunden hæfter med alt, hvad han/hun ejer og har.

Når man har et personligt ejet firma, er firma og ejer en juridisk enhed, hvorimod et selskab er en selvstændig juridisk enhed.

Det må imidlertid erkendes, at også politikere oftere betragter et firma i selskabsform med begrænset ansvar som et ”rigtigt” firma. Hvorimod når det drejer sig om et personligt ejet med fuldt ansvar, så er det ikke et ”rigtigt” firma. Det kan bl.a. ses af holdningen til egne sociale forsikringer, der udelukkende tegnes, fordi man starter et firma. Drejer det sig om selskaber, kan forsikringer, såsom sygedagpenge, arbejdsskade, aes m.m. omfattende ejeren/direktøren naturligvis betragtes som en driftsudgift på lige fod med udgifterne for de ansatte, hvorimod i de personligt ejede firmaer også betegnet enkeltmandsvirksomheder, (som jo kan have mange ansatte) samt i interessentskaberne/flere ejere), må ejer(ne) finde sig i at skulle betragte disse udgifter som private, (og dermed betalt af beskattede midler), og altså ikke som en driftsudgift på linie med forsikringerne, de tegner for deres ansatte.

Vi har i VIRKSOMME kvinder ofte prøvet at overbevise mange politikere om det urimelige heri, men hidtil desværre uden held.

Det er efterhånden store forsikringsbeløb, der er tale om, så det skal da medvirke til en overvejelse i samråd med revisor om hvilken virksomhedsform, der passer en bedst.

Som nævnt kan andre få indblik i et selskabs regnskab, hvorimod et personligt ejet er lukket for andre end myndigheder og banker, hvilket nogle finder vigtigt af konkurrencemæssige årsager.

Enhver må gøre sig sine personlige overvejelser – for og imod – hvilken form man foretrækker, men at påstå, at personligt ejede virksomheder ikke udstråler professionalisme er utilstedeligt efter min mening. Jeg kunne da snarere finde på at kalde dem helte, fordi de tør drive en personligt ejet virksomhed i dagens Danmark!

Sygedagpengeordningen m.m.

Har du problemer med at finde fakta på VIRK.dk om sygedagpengeordningen m.m. Du kan også finde fakta om dette emne andre steder. Jeg synes, denne hjemmeside virker let tilgængelig: www.statens-adm.dk/da/Forsikring
Vibeke Broman

Forlængelse af arbejdsgiverperioden vedr. sygedagpenge

Arbejdsgiverperioden vedr. sygedagpenge udvides fra 21 til 30 kalenderdage med virkning fra 1. januar 2012. Ændringen har virkning for de fraværsperioder, hvor første fraværsdag er d. 2. januar 2012 eller senere. Som arbejdsgiver skal du fortsat anmelde fraværet til lønmodtagerens opholds-kommune senest 4 uger efter 1. fraværsdag via Virk.dk.
Lone Hans

Ophør af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger

Du skal nu indberette et beløb til SKAT via et nyt felt i elndkomstregistret. Det er betalingen af medarbejderes private sundhedsudgifter, herunder præmien til en sundhedsforsikring, der er blevet skattepligtig fra 1. januar 2012. Se mere hos din lønudbyder eller hos SKAT.dk.

Nye G-dage takster

Fra den 1. januar 2012 skal du i G-dage betale:
Fuldtid pr. dag kr. 788,-.

Deltid pr. dag kr. 394,-.

G-dage er betegnelsen for første, anden og tredje ledighedsdag, som arbejdsgiveren (undersøg om det også gælder for din virksomhed) skal betale dagpengegodtgørelse for ved opsigelse af medarbejdere.

Log på virk.dk engang imellem

Virk.dk er vores kontakt til det offentlige systemer. Det er ikke alle, der anvender www.virk.dk jævnligt, og for mit eget vedkommende (redaktøren), kan der gå rigtig lang tid, inden jeg er på virk.dk, muligvis fordi vi er en sæsonvirksomhed. Jeg fik derfor denne besked: Du har ikke været logget på Virk.dk i 12 måneder med medarbejdercertifikatet udstedt til: Birgitte Viereck. Hvis du ikke logger på Virk.dk i løbet af den næste måned, vil din brugerprofil, herunder eventuelle rettigheder, blive slettet. Hvis din profil bliver slettet, kan du ikke længere logge på Virk.dk med den digitale signatur, som du har brugt til denne profil.

Jeg markerede denne mail med et lille flag, men den kom længere og længere ned i bunden af skærmen!!

Her først på året skulle jeg så lige ind på www.virk.dk – men det virkede ikke. Og det var ikke lige til at komme i gang igen, men det lykkedes efter et par forsøg og flere halve timers venten!!

Dette kan jeg kun give mig selv skylden for, så nu har jeg besluttet, at jeg fremover engang imellem logger mig på, så det ikke sker igen!

Det vil jeg også anbefale dig at gøre, for din egen skyld!

Fritvalgs Lønkonto

Firmaer der har overenskomst med Dansk Industri, skal nu være opmærksomme på, at det er tiden, hvor medarbejderne inden den 1. april skal vælge, hvordan de ønsker at anvende deres fritvalgsopsparing.

Fritvalgsbidraget er fortsat 1,0%.

Det afhænger af ens brancheorganisation, hvordan reglerne er, så det er en god idé at undersøge dette. Hos de fleste brancheorganisationer kan der downloades blanketter til formålet.

Håndværksrådet

Har du for nylig været inde og se, om der er nye tiltag på Håndværksrådets hjemmeside under Rabatportalen? Du kan tilmelde dig Rabatportalens nyhedsbrev, så du altid bliver opdateret. Du kan tilmelde dig her: log på via hvr.dk/rabatportalen.

Du kan også sende en mail til: info.hvr@rabat-portalen.dk med oplysning om cvr.nr. og e-mailadresse.

Klimatilpasning

Vær opmærksom på at alle kommuner indenfor en toårig periode skal lave handlingsplaner for, hvordan de vil tilpasse sig det nye klima. Det kan være et nyt arbejdsområde for netop dit firma. På hjemmesiden www.klimatilpasning.dk skal Kommunerne blandt andet finde viden om løsninger på klimatilpasning, så det er måske en ide til netop dit firma.

Redaktøren



**MIT LIV ER FYLDT
MED SELVVÆRD OG LYKKE**

- // 116 timers arbejdsuge
- // 12 timers barsel
- // Mistet gamle venner

Tina Jacobsen Wilstrup
Indehaver, Frederiksberg Chokolade

DANA ER FOR DEM, DER GØR DET

For os er de selvstændige samfundets største helte, og vi vil være deres bedste ven. Når man har drømt sammen med titusinder af selvstændige medlemmer i 35 år, lærer man hele tiden nyt. Heldigvis. Derfor ændrer Dana nu udseende og indhold, så vi kan støtte vores medlemmer endnu bedre.

TEST DIG SELV PÅ DANA-TRAPPEN OG SE, HVILKE TRIN VI KAN HJÆLPE DIG OPAD. BESØG www.dana.dk

DANA
Dana - de selvstændiges

Afsender:

VIRKSOMME kvinder
 Bente Svendsen
 Peder Lykkesvej 31
 2300 København S

Vil DU nøjes med nødrationer?

Det er let at sige, man altid skal sikre sig økonomisk til livet efter arbejdslivet. Det er sværere at få det gjort. Derfor tilbyder PFS særlige pensionstilbud, skræddersyet til selvstændige.

PFS er stiftet af selvstændiges organisationer. Velfærdspakken fra PFS findes i flere forskellige udgaver, så du kan vælge netop den ordning, der passer dig bedst. Udover pensionsopsparing får du også sundhedssikring og andre forsikringer, der sikrer dig, hvis du bliver ude af stand til at passe dit arbejde i kortere eller længere tid.

Men du skal selv tjene pengene, mens du kan. Så hjælper vi til med resten.



[Tjen penge, mens du kan]