



# VIRKSOMME kvinder



[www.virksommekvinder.dk](http://www.virksommekvinder.dk)

46. årgang · Nr. 2 · Maj 2013



*"Nørgård" design - læs side 9*



**Landsforening  
VIRKSOMME kvinder**  
Stiftet 11. november 1963.  
14 lokalafdelinger i hele landet.

**Landsformand:**  
**Ann Harkjær Frederiksen**  
Sødingevej 5 - 5750 Ringe  
Tlf. 32 52 22 33  
Fax 62 62 16 06  
Mail: ann@virksommekvinder.dk

**Næstformand og IT-kordinator:**  
**Bente Svendsen**  
Jorisvej 21c - 2300 København S  
Tlf. 32 34 01 30 - Fax 32 34 01 31  
Mail: bente@virksommekvinder.dk

**Landskasserer:**  
**Dorthe Mehlbye**  
Langelinje 11 - 5450 Otterup  
Tlf. 64 82 17 67  
Bank: Reg.nr. 6190 Kontonr. 0003771520  
Mail: dorthe@virksommekvinder.dk

**Kursusleder:**  
**Elisabeth Weber**  
Hostrupvej 27 - 6710 Esbjerg V  
Mobil 23 44 43 03  
Mail: elisabeth.m.weber@gmail.com

**Medlem af landsledelsen:**  
**Inge Andersen**  
Københavnsvej 38 - 3550 Slangerup  
Mobil 21 23 50 26  
Mail: ia@finnandersen.dk

**Suppleanter:**  
**Laila Haahr Hansen**  
Stærevej 4 - 6705 Esbjerg Ø  
Tlf. 75 12 40 88 - Fax 75 12 13 33  
Tlf. aften 75 14 12 07  
Mail: lailaogpoul@esenet.dk

**Dorthe Hansen**  
Lundby Hovedgade 59 - 4750 Lundby  
Tlf. 50 50 14 28  
Mail: dorthe@fiskepigen.dk

**Medlemservice:**  
**Gitte Hansen**  
Marbækvej 3 - 6700 Esbjerg  
Tlf. 29 90 76 01  
Mail: k-g.vinnick@esenet.dk

**Lovgivningsudvalg:**  
**Vibeke Broman**  
Stærvænget 10B - 2791 Dragør  
Tlf. 32 52 23 85  
Mail: v.broman@post.cybercity.dk



## Indhold

Du har indflydelse i VIRKSOMME kvinder .....	3
Resumé fra Hovedbestyrelsesmøde 1.-2. marts 2013 .....	5
Har du styr på forsikringerne til ferien? .....	6
SKAT har opkrævet for meget i dødsboskat .....	7
Velkommen til nye medlemmer .....	7
"Nørgård" - når det er bedst .....	9
Stafetten... nr. 19 .....	10
Er ejerskifteforsikringer forsikringssekskabernes nye pengemaskine? .....	11
Golfmatch Fredag, den 31. maj 2013.....	11
Indkaldelse til VIRKSOMME kvinders Landsgeneralforsamling 2013...12	
Rikke Bech Skougaard holder foredrag på Landsgeneralforsamlingen: .....	13
VIRKSOMME kvinder sang .....	13
Energiafgifter m.v. ....	14-15
Landsseminar den 22. og 23. marts Rummelighed på arbejdsmarkedet .....	16-17
LOKALSTOF .....	18-19
Sørg for sikring af din virksomhed i tilfælde af separation/ skilsmisse og død .....	21
"At være, at være for meget eller ikke at være mor – debatten om det gode kvindeliv" .....	22
Vi siger tillykke til .....	22
Mindeord .....	23

## Vi kommer på banen

Der er fart over feltet på Holbæk GO-KART LAND.  
Annette Sunke styrer os igennem en rundvisning.  
I blad 3 til september kan du være med.



**Redaktion:**  
**Redaktør Birgitte Viereck**  
Hirsevej 19 - 6100 Haderslev  
Tlf. 40 62 70 92 - Fax 74 53 18 34  
Mail: post@soenderjydskaal.dk

**Annie Christensen**  
Hansborggade 30 - 6100 Haderslev  
Tlf. 74 52 01 52 - Fax 74 52 74 54  
Mail: ac@revisor.dk

**Udgivelse:**  
Bladet udkommer i 1200 eksemplarer.  
Indleveringsfrist til 46. årgang nr. 3 – **1. august 2013.**  
Udkommer primo september 2013.

VIRKSOMME kvinder  
ISSN 1902-7370 Papirform  
ISSN 1903-0193 Online

**Lone Hans**  
Sohlsvej 6A - 6100 Haderslev  
Mobil: 21 45 14 94  
Tlf. 74 52 69 09 - Fax 74 53 11 09  
Mail: lonejohn@pc.dk

**Lone Toft Axelsen**  
Leddet 14, Lund - 8700 Horsens  
Tlf. 40 37 28 77  
Mail: lta@sundhuset.dk

Forside: "Nørgård" design  
Foto: Nørgårds arkiv

**Årskontingent for 2013 kr. 1.880. Gradueres månedsvis ved indmeldelse  
Givelse af bladets tekst og billeder mm. er ikke tilladt uden forudgående aftale**



## Du har indflydelse i VIRKSOMME kvinder

I VIRKSOMME kvinder tager vi sager op, som har indflydelse på de forhold, der gør sig gældende for små og mellemstore virksomheder.

Vi har en stærk tradition for at arbejde med og for små og mellemstore virksomheders vilkår.

Uanset om det gælder virksomhedens eller den selvstændiges alder, så er VIRKSOMME kvinder med ind over lige fra barselsfond, dagligdagen i virksomheden og til pensionsvilkår eller fra iværksætteren til generationsskiftet og tiden derefter. Med andre ord, så beskæftiger vi os med hele livscyklussen i virksomheden.

Man siger, at hastværk er lastværk. Og det kan man da åbenbart sige, gør sig gældende med nogle af vore mærkesager.

I den tid jeg har siddet i landsledelsen, har vi kæmpet for, at alle selvstændige skal kunne gå på barselsorlov. Lovforslaget om en barselsfond for selvstændige er netop blevet førstebehandlet, og det tyder heldigvis på et flertal for lovforslaget.

For de virksomheder, der ikke allerede er omfattet af de nuværende barselsordninger, som eksempelvis barsel.dk, tyder beregninger på, at det vil komme til at koste 328 kr. om året for den obligatoriske barselsfond. Lovforslaget forventes at blive vedtaget i maj, men herefter skal det igennem en meget lang "barsel". Den første udbetaling til en selvstændig vil nemlig først finde sted til oktober 2015, (Læst i nyhedsbrev fra Håndværksrådet). Det vil sige, at lige vilkår for alle selvstændige på dette område ser ud til at lykkes, og det er da positivt.

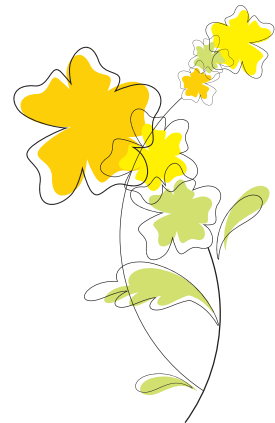
Et andet område er det ikke lykkedes på - endnu. Landsformændene før mig startede med at gøre opmærksom på dette, og jeg har fortsat denne sag, som har 25 års jubilæumsstatus. Nemlig sagen om, at alle selvstændige skulle kunne betale deres firmaforsikringer fra firmaet og ikke som en "privat" udgift.

Frem til 1987 kunne alle selvstændige og medarbejdende ægtefæller fratække udgiften til syge-, ulykke- og aes-forsikringer i deres firma. Det gælder fortsat kun for virksomheder, der pt. er drevet som selskaber. Suk!

Politik og lovgivning kan være et langt og sejt træk, men når det så endelig lykkedes, er det bare så dejligt og hele besværet værd. Og traditionen tro giver vi ikke op. VIRKSOMME kvinder bliver ved med at kæmpe - det er vi kendte og berømte for, og det giver indflydelse.

*Mange vedholdende forårshilsener*

*Ann Frederiksen  
Landsformand*



### Vælg Holbæk GO-KART Land

til firmafesten, salgsmødet, temadagen, familiefesten, julefrokosten, etc.

Vi har fået nyt asfalt på banerne, nye gokarts og lys på banen, så nu er der mulighed for at køre året rundt.

Vi klarer let arrangementer med op til 100 deltagere. Dette gælder både gokart kørsel og bespisning.

Vi har:

- 1200 meter lang udendørs gokartbane
- 22 nye hurtige Caroli-gokarts
- 8 nye Caroli børnekarts
- Gokartklub for børn og unge fra 6 - 21 år
- Seniorklub for voksne over 21 år
- 18 huls international minigolfbane
- Hyggelig Pit-restaurant, der er anvendelig til selskaber og møder m.m.
- Stor overdækket terrasse med grill

Ring og få et uforpligtende tilbud.

Husk at vi har åbent HELE ÅRET imod forudbestilling.

Meld jeres firma til vor Le Mans løb.



Ring og hør nærmere på 59446444, eller klik ind på [www.gokartland.dk](http://www.gokartland.dk)

- ✓ Aut. kloakmester
- ✓ Udfærdigelse af tegninger til godkendelse
- ✓ Nybyggeri - Ombygning - Småreparationer
- ✓ Industri- og landbrugsbyggeri

## BYGGE- & MURERFIRMA Sv. Å. Pedersen

Bødkervej 29 . 7730 Hanstholm  
Telefon 9796 5354 . Fax 9796 5474 . info@bygge-murerfirmaet.dk

### Vil du udvikle dig i jobbet og opnå bedre resultater?

Start med at få lavet din egen person- og effektivitetsprofil. Så har du udgangspunktet for din udvikling og kan skabe målrettede forandringer.

Vi tilrettelægger derefter dit individuelle udviklingsforløb, så det hænger sammen for dig, i dit job og i virksomheden. Processen foregår i virksomheden, når du har tid.

Interesseret ?

Kontakt Anette Laursen - det er ganske uforpligtende  
tlf. 23 23 95 76



Ydunsvej 16 · 8230 Åbyhøj

Tlf. 23 23 95 76 · alc@alc-consulting.dk · www.alc-consulting.dk

## Der er så meget mænd ikke forstår.



Tal med os!

Revisionscentret Haderslev  
Skipperhuset, Hansborggade 30, Tlf 7452 0152, revisor.dk

## BRILLEBAD

### RENE BRILLER

Hver morgen dyppes BRILLEN i badet, og stel og glas er rene -  
*Så enkelt er det!*

Samme bad bruges i 1 måned.

Ring 3828 9095!



### HUSUM SPECIAL OPTIK

Frederikssundsvej 302 A, 2700 · hso@nypost.dk



## REVISIONSFIRMAET ERLING LUND

REGISTRERET REVISOR

Vestergade 23 . 7323 Give  
Telefon 7573 5422  
Telefax 7573 5940  
E-mail: erlinglund@mail.dk

- også når det gælder landbrug

Vi klarer **ALLE** logo- design-  
tryk- og specialopgaver...

*store som små!*



Ring og hør nærmere...

**Bent C Tryk AS**

Tværvvej 35 - 5700 Svendborg · Tlf. +45 62 21 12 90 · info@benttryk.dk

  
**FROM**Grafisk



Gejlhavegård 23 · 6000 Kolding  
Tlf. 7552 7711 · www.from-grafisk.dk

  
**SVEND  
FREDERIKSEN**  
MASKINFABRIK A/S

Sødingevej 5, Sødinge  
5750 Ringe  
Tlf. 62 62 11 83  
Fax 62 62 16 06  
info@sfm.dk  
www.sfm.dk

# Resumé fra Hovedbestyrelsesmøde 1.-2. marts 2013

23 deltagere til et rigtigt godt hovedbestyrelsesmøde, hvor vi kom rundt om mange emner.

Landsformanden Ann Frederiksen havde som den første ordet, og orienterede os om forskelligt, og jeg har udvalgt forskelligt.

Der har været afholdt HIS møde og en af de ting, der blev drøftet var "alder" i forhold til vedtægterne, da det er vigtigt, at Håndværksrådets vedtægter også på det punkt følger udviklingen i samfundet.

Fællesudvalget den 1. nov. skrevet breve til relevante ministre – læs brevet i blad 1 – 2013.

Ann Frederiksen var på Cypern i november 2012 til en 1½-dags samling: "Helping SME's to go for Growth" (hjælp til SMV'er til at vokse). Konferencens overskrifter:

- Forbedring af SMV'er i EU
- Adgang til finansiering,
- Muligheder i den globale økonomi
- Forbedring til globale markeder.

Samlingen var meget positiv omkring vigtigheden af EU's fokus på SMV'er.

Ann Frederiksen sidder i Virksomheds Forum, som en af de 6 virksomhedsrepræsentanter og har deltaget i et temamøde om Virk.dk, NemID og Digital Signatur m.fl., der er bl.a. også ønske om en Hotline, så man kan få hjælp.

**VIRKSOMME kvinders 50 års jubilæum den 11. november 2013 skal holdes på Kolding Fjord Hotel lørdag den 9. november. Reception mellem kl. 15.00-17.00 med indlæg om kvinder gennem de sidste 50 år – og efterfølgende fest med underholdning og musik om aftenen.**

Mærkesager 2012-2013

Drøftelse af og prioritering af mærkesager ind til primo 2014 – se FAKTA boks

Som noget nyt blev vi delt i et par grupper, hvor vi i stedet for "Bordet rundt", hvor alle hører på, sad i mindre grupper og fortalte, hvad der sker rundt i afdelingerne – og til sidst skulle vi alle mødes, og hver gruppe kom med gode oplevelser, erfaringer, arrangementer, projekter og m.m.

Hvis der er få tilmeldte til et arrangement, kunne nogle møder måske afholdes privat – eller i firmaerne, det er vigtigt ikke at aflyse.

Lokalgeneralforsamlingerne er godt i gang og på Fyn og Nordsjælland, skal der komme nye formænd.

Ny næstformands kandidat – Hanne Lund fra Vejle og Opland er interesseret i at opstille til Landsgeneralforsamlingen.

Vi skal være mere synlige, og firmaet Søgemedier havde lavet et oplæg med forskellige muligheder så som:

En mobil hjemmeside

En virksomhedsprofil på Facebook

En Facebook Kampagne

Google Adwords optimering

Google maps & annonceudvidelse

Google Displaynetværk og mobil kampagne

Begge grupper var enige om, at vi skal profilere os. Vi prøver at lave en Facebook kampagne og en Googelovertime med Adwords, Annonceudvidelse og displaynetværk.

Lokalafdelingerne skal blive bedre til at ligge invitationer ind i arrangementskalendarer på hjemmesiden. Billeder af forskellige personer fra arrangementer skal lægges ind, et billedgalleri er også en mulighed.

Nye ting kuglepenne, indkøbsnet og små spejle i medlemservice blev godt modtaget, og der var forslag om at lave T-shirts og tørklæder.

Lone Laursen fortalte og viste os, hvordan lokalbestyrelserne kan anvende brevflertal i bestyrelsesarbejdet, og hvordan der ved brug af Excel kan ske opkrævning af kontingentet.

Handlingsplanen blev gennemgået. Det overordnede mål er fokus på profilering af VIRKSOMME kvinder.

Janne Schwartz er stoppet i HVRs uddannelsesudvalg, og Anette Laursen – Østjyllands afd. har overtaget posten.

Elisabeth Weber vil arbejde på en studietur til Stockholm i 2014 i april/maj.

Kirsten Godtfredsen takkede for 20 års samarbejde, da det var hendes sidste møde, idet hun ikke genopstiller som lokalformand.

*Redaktøren*

## FAKTA mærkesager 2012-2013

1. Reelle administrative lettelser/byrder (Virksomhedsforum)
2. Fokus på udvikling af ledelse og medarbejdere i virksomhederne (Uddannelsestilbud gennem HVR)
3. Lige vilkår for alle SMV'ere i EU – fair vilkår (Samlingen på Cypern)
4. Øget økonomisk robusthed i SMV'ere (Samlingen på Cypern)
5. Lige sociale rettigheder til alle selvstændige (Fællesudvalget)
6. Uddannelse af alle unge
7. Professionel drift som forudsætning for vækst og innovation i SMV'ere
8. Respekt for selvstændighedskulturen
  - Bedre vilkår for ejerskifte i SMV'ere
  - Vækst i SMV'ere - flere iværksættere
9. Bedre adgang til offentlige udbud for SMV'ere – fag-entrepriser og tilrettelæggelse af udbuddene.

Vore mærkesager drøftes og prioriteres igen primo 2014.



# Har du styr på forsikringerne til ferien?



Peter Agentoft Nielsen  
Advokat, Partner  
Sundhedshuset Ret&Råd

**Mange familier har snart ferie, og rejsetiden er lige om hjørnet. I den forbindelse er det relevant at få styr på – eller repetere – de regler og vilkår, som gælder for den offentlige rejsesygeforsikring, ligesom familiens øvrige forsikringssituation må "støves af" og eventuelt opdateres. Selv om turen går planmæssigt for de fleste rejsende, så er det rart at vide, at man kan få den fornødne hjælp og vejledning, hvis uheldet skulle være ude.**

## Ulykkesforsikring, sygesikringsbevis og rejseforsikring

Den almindelige ulykkesforsikring, som de fleste mennesker har tegnet på sig selv og deres familie, dækker normalt i hele verden. Hvis man f.eks. pådrager sig en skade, som efter forsikringsbetingelserne giver ret til ménerstatning, er man altså berettiget til denne erstatning, selv om ulykken sker i Tyskland eller et andet sted. Man skal dog være opmærksom på, at en ulykkesforsikring ofte ikke gælder ved længerevarende ophold i udlandet. Begrænsningen er ofte på 12 måneder. Ulykkesforsikringen dækker ikke transport til sygehus, efter ulykkens indtræden, operativ eller medicinsk behandling samt hjemtransport til Danmark. Flere, af de netop nævnte udgifter, er dog dækket af den offentlige rejsesygesikring. Der findes et blåt og et gult sygesikringsbevis, hvoraf det gule er det mest kendte og udbredte. Det gule sygesikringsbevis dækker

blandt andet akut lægebehandling og operation inden for EU samt transport til det nærmeste behandlingssted og mulighed for, at en voksen kan blive hos patienten, hvis denne er under 16 år. Det gule sygesikringskort gælder ikke behandling uden for EU, ligesom det ikke dækker hjemtransport fra hverken EU eller øvrige lande med undtagelse af Grønland og Færøerne. Hvis man ønsker forsikringsdækning for hjemtransport og behandling uden for EU, må forsikringen, som hovedregel, tegnes privat.

Er uheldet ude, er det en god idé at have kontakt til SOS International, som håndterer tilskadekomster i udlandet. Du kan se mere om SOS på [www.sos.dk](http://www.sos.dk). Sørg altid for at afklare med en læge fra SOS, om der er tale om en udgift, som er omfattet af den offentlige rejsesygeforsikring, da man i modsat fald risikerer selv at måtte afholde udgiften i sidste ende. Derudover er det vigtigt at være opmærksom på, at den offentlige rejsesygesikring kun dækker den første måned af turen ved længere rejser. Det blå sygesikringskort henvender sig primært til forretningsrejsende, til au-pair, eller ferierejsende, som opholder sig i et andet EU-land mere end 30 dage, eller til medarbejdere, der på arbejdsgiverens foranledning, arbejder i et sådant EU-land.

En rejseforsikring tegnes, hvis man ønsker dækning for andre begivenheder end de, som er omfattet af den offentlige rejsesygesikring. Eksempler herpå er hjemtransport eller dækning ved бага-

geforsinkelse. En rejseforsikring kan også omfatte transport af et familiemedlem til rejsedestinationen, hvis forsikringstage- ren ligger syg der.

Er man ude og investere i en dyr rejse for hele familien, kan det være en god idé at overveje en afbestillingsforsikring. En afbestillingsforsikring giver ret til at få rejseomkostningerne refunderet – evt. mod betaling af et mindre beløb – således, at uforudsete skader eller sygdom ikke kommer til at spolere ferien eller resultere i spildte penge. Ofte er disse forsikringer billigere at tegne via rejseforsikringen end hos rejseselskaberne.

## Ansvar i udlandet

Den private ansvarsforsikring, man har tegnet sammen med sine sædvanlige forsikringer, dækker som regel overalt i Danmark og typisk – med tidsmæssig begrænsning – også i den øvrige verden. Det er vigtigt, at have en ansvarsforsikring, som kan betale, hvis man under ferien er skyld i en ulykke eller anden skade. I modsat fald risikerer man selv at komme til at stå med et evt. stort erstatningskrav.

Når du lejer bil, scooter m.v., er det meget vigtigt at være sikker på, at du tegner en forsikring, der dækker dit ansvar – det gør din almindelige ansvarsforsikring nemlig ikke.

I øvrigt indeholder flere rejseforsikringer dækning til advokathjælp i udlandet. Generelt opfordrer vi til, at man grundigt undersøger rækkevidden af sine almindelige forsikringer inden ferien.

## God ferie!

Med papirarbejdet overstået og denne praktiske information, er der god basis for, at familien kan få en dejlig ferie. Ulykkerne sker som regel kun for naboen, men det er alligevel betryggende, at sygesikringsbeviset og en eventuel rejseforsikring ligger klar, hvis familien – mod forventning – skulle få behov for assistance.

## VIRKSOMME kvinder

tilbyder spaltepads for annoncering til følgende priser pr. blad:

1/8 side H:63 x B:89,5 mm kr. 400,-	1/3 side H:85 x B:184 mm kr. 1.000,-
1/6 side H:85 x B:89,5 mm kr. 600,-	1/2 side H:130 x B:184 mm kr. 1.350,-
1/4 side H:130 x B:89,5 mm kr. 800,-	1/1 side H:265 x B:184 mm kr. 2.550,-
1 bagside H:227 x B:184 mm kr. 3.000,- ved 4 gange kr. 11.000,-	

For medlemmer:

Annoncering vedrørende receptioner og taksigelser o.lign. kr. 175,-

Reproklar annonce bedes tilsendt:

Redaktør Birgitte Viereck, Hirsevej 19, 6100 Haderslev

Tlf.: 40 62 70 92 – Fax: 74 53 18 34. Mail: [post@soenderjydsk-kaal.dk](mailto:post@soenderjydsk-kaal.dk)

Bladet udkommer i ca. 1.200 eksemplarer. Alle priser er ekskl. moms.

# SKAT har opkrævet for meget i dødsboskat

Er du arving til et dødsbo, der har betalt dødsboskat? Så skal du være opmærksom på, at dødsboet kan have et tilbagebetalingskrav, hvis afdøde ved dødsfaldet var gift, og der var fælleseje. Det skyldes, at SKAT i årevis har fulgt en forkert praksis, som har medført, at for mange boer har betalt dødsboskat.

Praksisændringen kan muligvis også have betydning for folk, der pt. sidder i uskiftet bo. De skal overveje at gennemføre skiftet efter førstafdøde nu med henblik på at undgå dødsboskat.

## Baggrund

Et dødsbo er skattepligtigt, hvis nettoformuen og/eller bruttoværdien af boets aktiver i boopgørelsen er over kr. 2.595.100. Værdien af en eventuel ejerbolig, der kan sælges skattefrit, tæller ikke med. Er boet skattefrit, betyder det, at boet ikke skal betale f.eks. ejendomsa-

vanceskat, aktieavanceskat osv. Skatten begraves populært sagt med afdøde.

Tidligere fortolkede SKAT reglerne således, at hvis afdøde var gift, og ægteparret havde fælleseje/skilsmissesæreje, talte hele fælleboet med, når det skulle vurderes, om beløbsgrænsen var overskredet. Landskatteretten har tilsidesat denne praksis og har afgjort, at kun afdødes boslod og særeje skal tælle med. Dermed falder en række boer ud af skattepligten.

## Hvad skal man gøre?

SKAT genoptager ikke automatisk de sager, hvor der uretmæssigt er betalt dødsboskat. Det kræver altså at man selv henvender sig til SKAT og beder om genoptagelse. SKAT vil kun genoptage de sager, hvor dødsfaldet er sket i 2009 eller senere, og skifteretten skal også genoptage boet.



Heidi Bøgelund Hansen  
Advokat  
Focus Advokater P/S

Anmodningen om genoptagelse af skatteansættelsen for boer med dødsfald i 2009 skal fremsættes inden 11. juni 2013.

## Uskiftede boer

SKAT har ikke forholdt sig til, om praksisændringen også gælder for uskiftede boer. Hvis praksisændringen også gælder her, kan der være god grund til at undersøge, om boet bør skiftes, mens længstlevende er i live. Det kan være en fordel, hvis boets formue er over beløbsgrænsen, når det ses samlet, men under beløbsgrænsen, hvis man kun ser på førstafdødes boslod. Det vil kun være relevant at skifte, hvis der hviler en latent skattebyrde, f.eks. på en ejendom. Ejendommen skal udlægges til en anden arving for at opnå fordel af skattefritagelsen.

## Velkommen til nye medlemmer

### Sønderjylland

Lissi Julius  
Teglgård 7  
Vilbæk  
6330 Padborg

### Østjylland

Annette Misser Pehrson  
Marsalle Elektro ApS  
Marsalle 15  
8700 Horsens



Er du nyt medlem og ikke har været nævnt i bladet, så kontakt venligst redaktøren på [post@soenderjydsk-kaal.dk](mailto:post@soenderjydsk-kaal.dk)

## Vi reviderer dit syn på revisorer



## Overblik til de rigtige beslutninger

Med Martinsen får du overblik over regnskab og budgetter, så du sikkert kan træffe de rigtige beslutninger og undgå omveje.

Find dit lokale Martinsen kontor [www.martinsen.dk](http://www.martinsen.dk)

**martinsen**  
Rådgivning & Revision

# TRÆT AF ALDRIG AT VINDE ?

100% DANSK LOTTERI 



## 3 ud af 5 vinder

- Årlig pulje på **60 millioner kr.**
- Gevinster op til **2 millioner kr.**
- Milliongevinst hver måned
- Kun 260 kr. for 6 trækninger
- 100 procent dansk lotteri
- Kun kontante gevinster

### Danmarks mest gevinstsikre lotteri

Varelotteriet er et af Danmarks ældste lotterier. Faktisk har vi eksisteret siden 1887, og i de første ca. 100 år var gevinsterne varer. I dag hedder vi stadig Varelotteriet, men i dag udbetales de mange gevinster i gode danske kontanter. Den tid, hvor gevinsten blev udbetalt i købmandsvarer, er for længst forbi. Varelotteriets formål er at skaffe midler til lærlingeuddannelserne inden for håndværket samt til sociale, humanitære institutioner og organisationer som Høreforeningen, De Samvirkende Blindeforeninger, Mødrehjælpen, Københavns Rets hjælp, Det Kriminalpræventive Råd, Teknisk Museum, Rådet for Større Færdselssikkerhed og mange flere.

Vi har ledige lodnumre  
-SPIL MED på  
[www.varelotteriet.dk](http://www.varelotteriet.dk)

**Vind millioner for  
260 kr. hvert halve år**

Der udtrækkes gevinster hver måned.  
Alle gevinster ER fratrukket 15% gevinstafgift



**Varelotteriet**  
- 3 ud af 5 vinder



# “Nørgård” - når det er bedst

[www.norgard.dk](http://www.norgard.dk)

Overskriften siger ikke så meget, men jeg er ikke i tvivl om, at branchen ved, hvem Nørgård (Hanne og Villy's efternavn) er, og hvad de producerer.

Der var ikke noget stort og prangende skilt, kun på postkassen, var navnet “Nørgård” skrevet med ikke alt for store bogstaver. Hanne stod i døren og tog imod. På kontoret var det første, der faldt mig i øjnene sengen og det store conferencebord. Sengen så meget indbydende ud, og den var da også stillet op, så Hanne kunne hvile sig efter en hofteoperation, for på arbejde skulle hun!

Jeg var klar over, at de laver senge, men ikke at de også laver store flotte naturborde. Det var lige før, jeg følte, jeg sad i skoven – og kunne dufte træet. Dog virkede intet prangende, beskedne omgivelser ligesom Hanne og Villy selv er beskedne.

1. april 1982 startede Hanne og Villy firmaet i lejede lokaler – 300 m<sup>2</sup>. I 1986 flyttede de til Snejbjerg ved Herning og bygningerne voksede til 1.200 m<sup>2</sup>, og så var det under eget tag.

Det er Villy, der er fagmanden, og han har været ansat på møbelfabrikken Skovby, men ville gerne have sit eget. Hanne er på kontoret og styrer alt det administrative, og hun har forstand på det. Hanne startede med en ganske almindelig kontoruddannelse på et ægpakkeri i Spøttrup ved Skive. Hun har været på ikke færre end tre forskellige revisionskontorer, med et afbræk, hvor hun var ansat hos Aulum Kommune og sad på skattekontoret i ligningsafdelingen, så hun kender faldgruberne!

Hanne's sidste arbejdsplads ville ikke tillade, at hun gik på ½ tid. Hanne sagde op og fik ½ dags arbejde hos Filati Strik,

hvor hun også var meget glad for at være. Hjemme i firmaet blev der mere og mere at lave og i 1986, hvor de flyttede til egne lokaler, kom Hanne på fuld tid i firmaet.

“Vi har også kunnet mærke finanskrisen”, siger Hanne og Villy samstemmende. Sidst i 80'erne havde de 12 ansatte. På den tid skete der ændringer i produkterne og det gjorde, at de valgte en mere strømlinet produktion, og de 12 ansatte blev til 5-7 ansatte. I dag er der en fast ansat, og en tidligere ansat tilkaldes ved spidsbelastninger.

Hen over årene er der sket forandringer i produktsortimentet, og det er vigtigt at kunne se, hvad kunderne vil købe i fremtiden.

I starten blev der produceret spiseborde i bøg, og hurtigt efter en produktion af senge i forskellige træsorter som bøg, eg, kirsebær og valnød. I dag er malede senge også i sortimentet, og farverne skal hele tiden være de rigtige.

Firmaet er ordreproducerende, så ude på lageret ligger der stakke af forskellige dele til senge, sengeborde, hylder, borde m.m.

Det er håndværk, der laves på virksomheden. Hanne viste mig et lille hjørne til en seng og fortalte, at det har de haft i hænderne 10 gange – og så var det ikke malet endnu.

Stålede såsom ben, hjul m.m. køber de hos Sibola i Vejle og træ købes hos DLH – Dalhoff-Larsen og Hornemann. De forsøger så vidt muligt at handle dansk.

Der anvendes spånplader, og de er udmærkede til forskellige ting, eksempelvis kan massiv eg være billigere end spånplader, fordi massiv eg kan være sammensat af små stykker og vil derfor nemt bule. I

dag anvendes der spånplader til rigtig meget, og prisen er afhængig af efterspørgsel.

Udviklingen hører til under Villy, som gerne laver specielle ting. En spændende opgave fik de af Arla, der skulle bruge runde ostebrætter, som skulle anvendes til nogle helt specielle oste, der var fremelsket og lavet på mælk fra marsken.

Der er næsten ingen begrænsninger, Villy tager gerne udfordringerne op.

Hanne er eksperten på kontoret, og udover at hun styrer alt vedrørende økonomien, så er der også katalogerne, der udsendes til ca. 200 forretninger. Tidligere sendte Hanne dem ud en gang om året, men p.t. kan der godt gå en 2-4 år imellem udsendelserne. I stedet sendes der oftere enkeltsider med billeder og priser ud, og det sker på mail. Det er vigtigt med en vis synlighed ude i forretningerne.

Salget foregår over hele landet, møblerne er ikke i kæde-salg, men sælges til blandt andet Sengexperten i Vejle, Sengespecialisten i Kolding, Vejle, Horsens, Bolighuset Werenberg, som ligger i Brenderup på Fyn, FBI i Horsens m.fl., Svendsen og Søn i Hillerød, Sengekompagniet i Herlev, Hillerød og på Frederiksberg. Det var bare nogle få steder, hvor deres møbler forhandles. Spørg efter “Nørgaard” møbler eller kontakt Hanne, så kan hun oplyse jer om forhandlere.

VIRKSOMME kvinder har Hanne været medlem af i mange år og i de seneste tre år siddet som suppleant i lokalbestyrelsen. Fritiden tilbringes sammen med familien og ikke mindst barnebarnet Luna på godt 3 år. De fleste weekender og ferier tilbringes på havet i deres sejlbåd.

Hanne og Villy har nået den alder og har økonomi til, at de kan låse og slukke, hvis det passer dem. Villy ville være gået på pension sidste år, da han blev 62. Det frarådede hans revisor ham, da de jo ejer bygningerne, og det var jo ikke sikkert, at de kunne sælges lige her og nu. Der er ikke noget generationsskifte på vej, da deres to drenge Claus og Michael på henholdsvis 31 og 33 år ikke ønsker at overtage virksomheden.

Det blev til mange hyggelige timer i Snejbjerg, og jeg siger TAK til Villy og Hanne.

Redaktøren



## Tid er en mærkelig ting

Oftentimes siger vi, at tiden går - nej den løber. Jeg er ikke helt enig i dette, for når vi ser fremad, så kommer tiden til os!

Tiden, der er kommet til mig gennem knap ti år, er godt brugt. Jeg har været glad for at bruge megen af min tid på blandt andet at engagere mig i VIRKSOMME kvinder på posten, som redaktør.

Da jeg startede som redaktør hed foreningen Dansk Håndværks Kvinder i daglig tale DHK, og jeg var med da foreningen skiftede navn til VIRKSOMME kvinder - hvor bladet fik nyt layout.

Inden jeg blev redaktør, deltog jeg næsten altid i de lokale arrangementer. Da jeg blev redaktør, blev det nødvendigt, at jeg også deltog på landsplan, så jeg kunne skrive om alt, hvad der skete rundt om i landet. Og det har jeg aldrig fortrudt.

Redaktionen har haft skiftende medlemmer, og nogen har haft mere tid end andre til at deltage i arbejdet. Jeg vil nævne Lone Hans fra Sønderjylland, der har lagt et rigtigt stort arbejde i det, og har været min faste hjælper i alle årene.

Jeg har mødt og møder stadig alle jer prægtige kvinder, som alle er blevet en del af mit liv.

Nogen af jer, er jeg kommet meget tæt på, andre mindre tæt, og det er netop det, der kendetegner vores forening, og det er jo sådan, det skal være. Vi bestemmer selv, hvor langt vi vil gå, og hvad vi vil have ud af vores dag.....vores liv!

Med dette blad har jeg nu været redaktør i godt 9 år, der er andre, der har siddet som redaktør længere. Jeg har besluttet, at med 40 blade - altså når jeg sammen med redaktionen har lavet blad nr. 1 i 2014, går jeg af som redaktør. Det har været en utrolig lærerig periode både fagligt og ikke mindst personligt.

I tiden som redaktør har der været flere tiltag, vi lagde ud med vores "side 9 pige" - med tøj på. Jeg har sammen med forskellige redaktionsmedlemmer været ude at interviewe rigtig mange af jer

medlemmer i vidt forskellige virksomheder. Vi er blevet taget godt imod alle steder, og det har været meget interessant.

Stafetten er et af de seneste tiltag, hvor I alle kan melde ind og få en hel side til at ytre jer - fortælle netop jeres historie. Her må jeg indrømme, at I ikke har stået i kø, men redaktionen er standhaftig og har alligevel fundet en, der hver gang har givet sit bidrag.

Hver ting til sin tid, og derfor har jeg besluttet at stoppe, mens legen er god, og det føler jeg, at jeg gør, når jeg holder efter 40 blade. Det er ingen hemmelighed, at jeg efter otte år ville holde op. Det blev ikke til noget, for jeg havde ikke gjort mig parat til det - det arbejder jeg med nu, så jeg vil være parat til at gå af som redaktør i 2014.

Der er ingen i den siddende redaktion, der vil overtage redaktørjobbet. Lone Toft Axelsen og Annie Christensen ønsker som hidtil at være med i redaktionen på den måde, at de kan bidrage med artikler fra medarbejdere i deres firmaer, hvorimod Lone Hans og jeg stadig gerne vil hjælpe en ny redaktion i gang.

Ind imellem sker der noget i vores liv, hvor vi flytter fokus. For mit vedkommende blev det min konstaterede glutenintolerance i 2009, der fik mig til at beslutte, at jeg fremadrettet vil bruge mere af min tid i Dansk Cøliaki Forening. Jeg var med til at starte en lokal aktiv-

gruppe i 2010, og blev i 2012 valgt ind i hovedbestyrelsen som suppleant og her i april, blev jeg valgt ind i bestyrelsen, som alment bestyrelsesmedlem.

For mig er det en livsstil at være medlem af VIRKSOMME kvinder, som jeg også i fremtiden både vil være medlem af og arbejde for! Jeg vil så vidt muligt også deltage i arrangementer, kurser m.m. både lokalt og på landsplan.

Der er delte meninger i VIRKSOMME kvinder, om der overhovedet skal være et fysisk blad, eller om det "bare" skal være et blad på nettet. Når jeg skriver "bare", så er det fordi, de blade jeg kun får på nettet, dem får jeg altså ikke læst. Det siges, at det er fordi, jeg er af ældre dato - og det er jo rigtigt nok! Jeg vil dog mene at synligheden i, at vi kan tage et blad med ud til arrangementer, sende til politikkerne, lægge i Fitnesscentre, på biblioteket m.fl., den mulighed vil vi ikke have, hvis vi kun er på nettet.

Der er også flere og flere af vore medlemmer, der både har job i eget eller mandens firma og så samtidig har job andet sted, nogen af vore medlemmer sidder ikke ved en computer hver dag - og jeg tror, at flere af dem ikke vil få læst VIRKSOMME kvinder bladet!

Det er helt sikkert, at jeg vil mangle bladet, og derfor håber jeg, at der er en af jer, der har lyst til at prøve kræfter som redaktør...



Redaktør  
Birgitte Viereck



giver stafetten  
videre til...



Hanne Lund  
Vejle og Omegn

# Er ejerskifteforsikringer forsikringssekskabernes nye pengemaskine?

*Efter at have arbejdet med køb / salg af private boliger i en årrække er det min erfaring, at rigtig mange købere har den holdning, at ejerskifteforsikringen ikke er værd at bruge penge på.*

Ofte er holdningen, at ejerskifteforsikringen ingenting dækker. Det er brandærgeligt, at den holdning har fået lov til at slå rod hos mange købere, for det kan være en økonomisk bet ikke at tegne ejerskifteforsikring.

Den negative holdning til ejerskifteforsikringen skyldes, efter min opfattelse, at køberne ikke har fået den fornødne rådgivning, før de har købt huset. Som i alle andre forhold handler det efter min opfattelse om forventningsafstemning. Tror man ejerskifteforsikringen, er en vedligeholdelseskonto eller en garanti mod alle mulige mangler ved ejendommen, er det åbenlyst, at man bliver skuffet.

Derfor lægger vi hos Ret & Råd stor vægt på, at vores kunder får en realistisk op-

fattelse af, hvad ejerskifteforsikringen dækker.

Kort fortalt dækker ejerskifteforsikring ikke alt det, som er nævnt i tilstandsrapporten og el eftersynet. Det gælder, uanset om forsikringen i ejerskifteforsikringstilbuddet har taget forbehold om hvert enkelt forhold.

Derudover skal man som køber opfatte tilstandsrapporten og el eftersyn som en "to do liste". Har den byggesagkyndige skrevet, at der er tegn på vandindtrængen i stuen, får man ikke dækning af de skader, som måtte opstå, hvis problemet, som er årsagen til vandindtrængen, ikke bliver løst, når man har overtaget huset.

Hvis den byggesagkyndige skriver, at der er del af huset, han ikke har kunnet besigtige, er skaden, som man finder på disse steder heller ikke dækket. Vælger man at købe huset, bærer man selv risikoen for, at der evt. er mangler ved huset, de steder den byggesagkyndige ikke har besigtiget.



Pernille Bøgh  
Advokat  
Sundhuset Ret&Råd

Som køber må man sørge for at sikre sig mest muligt mod uforudsete udgifter. Derfor anbefaler vi altid vores kunder, at de lader en byggesagkyndig eller håndværker vurdere huset og ikke mindst, hvad de må forvente at skulle betale for at undgå skader på huset.

Viser købers byggesagkyndiges / håndværkers gennemgang, at der skal bruges flere penge på renovering / at der er store skader på huset, må køberen enten finde sig et andet hus eller få købesummen nedsat.

Når køber har fået en grundig rådgivning om ejerskifteforsikringens fordele, er det min erfaring, at de fleste heldigvis vælger at tegne forsikringen og i de heldigvis få sager mine kunder har haft, er det bestemt min erfaring, at sekskaberne dækker uden brok.

Det handler "bare" om at kende den bane man spiller på og afstemme sine forventninger til det produkt man køber.

## Golfmatch Fredag, den 31. maj 2013

Tag din ægtefælle, veninde eller ven med til en god og hyggelig dag på golfbanen. Der arrangeres en 18 hullers golfmatch på Haderslev Golfbane - [www.haderslevgolf.dk](http://www.haderslevgolf.dk)

Har du ikke prøvet - eller er du ikke medlem af en golfklub, kan du alligevel få muligheden for at spille. Uøvede undervises af en "pro" og spiller derefter en 9-hullers match på pay and play banen, golfudstyr er inklusive.

Mødested: Haderslev Golfklub, Viggo Carstensensvej 1, Haderslev

Mødetid: Kl. 11.15 - 12.00, sandwich + 1 øl/vand + velkomst

Deltagerne sættes på hold

Starttid: Kl. 12.30 Gunstart

Hcp.: Max. 54

Banekit: Kildevand, banan, chokolade

Middag: 3 retters menu med 2 glas vin/øl/vand og kaffe

Pris: Kr. 750,- pr. deltager, alt inklusive

Tilmelding: Senest den 24. maj

Bindende tilmelding til [post@soenderjydsk-kaal.dk](mailto:post@soenderjydsk-kaal.dk)

Betaling til Sydbank Reg.nr. 7915 konto nr. 0000154585

**Ved tilmelding HUSK: Navn - Hcp. index - Klub**



**Sønderjyllands afdeling og undertegnede ser frem til at møde jer til en god dag på golfbanen.**

**På gensyn  
Birgitte Viereck**

# Indkaldelse til VIRKSOMME kvinders Landsgeneralforsamling 2013

**Torsdag den 23. maj 2013 kl. 11.00-17.30 på Hotel Nyborg Strand**

VIRKSOMME kvinder er dit stærke, mangfoldige og stabile netværk.  
Sammen giver vi kvinder i selvstændige erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.



Efter generalforsamlingen vil der være indlæg af direktør Ane Buch, som vil informere om seneste nyt fra Håndværksrådet.

Rikke Bech Skougaard kommer også med et indlæg om vores forskellige adfærdsmønstre. Ved at blive bevidst om egen adfærd og påvirkning på andre mennesker, kan man blive bedre til at kommunikere og netværke både privat og på arbejdet.

Rikke vil også komme ind på, hvad der generelt er vigtigt, når man netværker.

Landsforeningen indkalder herved iflg. vedtægterne til generalforsamling.

Deltagelse i generalforsamlingen samt kaffe/te og kage er gratis.

Frokost kan forudbestilles til kr. 195 pr. person inkl. en øl/vand.

Aktive medlemmer har stemmeret og passive medlemmer er også meget velkomne.

Husk navneskilt, dagsorden, visitkort og godt humør.

Bindende tilmelding og betaling til lokalafdeling så hurtigt som muligt, dog senest den 13. maj 2013.

Ved tilmelding indbetales beløbet for frokost til konto opgivet af din lokalafdeling.

Ved evt. udeblivelse eller afbud modtaget senere end 7 dage før generalforsamlingen forbeholder vi os ret til at få omkostninger dækket.

**Vi glæder os til at se rigtig mange dejlige VIRKSOMME kvinder**

*På landsledelsens vegne,  
Ann H. Frederiksen, Landsformand*

## DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Aflæggelse og godkendelse af regnskab samt orientering om budget
4. Valg af næstformand
5. Valg af kasserer
6. Valg af intern revisor
7. Kontingent, herunder fordelingen mellem landsforeningen og lokalforeningerne
8. Behandling af indkomne forslag
9. Fastsættelse af dato for næste års generalforsamling
10. Eventuelt

Ad pkt. 4: Bente Svendsen, Kbh. og omegn er på valg

Ad pkt. 5: Dorthe Mehlbye, Fyn er på valg

Ad pkt. 6: Birgit Lorenzen, Sønderjylland er på valg

Ad pkt. 8: Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være landsformanden i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen afholdelse

Vedtægter kan ses på hjemmesiden.

## PROGRAM:

Kl. 11.00-13.00 Generalforsamling

Kl. 13.15-14.30 Frokost  
Lækker generalforsamlingsbuffet

Kl. 14.30-15.30 Generalforsamling fortsat  
og indlæg ved Ane Buch

Kl. 15.30-16.00 Pause med kaffe - te og kage

Kl. 16.00-17.20 Indlæg ved Rikke Bech Skougaard

Kl. 17.20-17.30 Afslutning  
Tak for i dag



## Rikke Bech Skougaard holder foredrag på Landsgeneralforsamlingen:

Rikke er bosiddende på Fyn. VIRKSOMME kvinder afdeling Fyn traf Rikke første gang til et sommermøde for nogle år siden, hvor vi fik en spændende rundvisning på hendes daværende arbejdsplads Birkemose, hvor hun med kyndig hånd var produktionschef for 35 medarbejdere.



Rikke er 42 år og oprindelig uddannet ingeniør. Hun har taget Ingeniørernes Lederuddannelse, og er ligeledes Teknomom i Driftsstyring, Lean-Navigatør, ICF-coach, certificeret indenfor DISC-Personanalyse og senest har hun taget Projektstyring med PMP-certificering.

Hun har været produktionschef i 17 år i virksomheder med 10-100 medarbejdere. Rikke har nu startet egen konsulentvirksomhed Hybjerghus Consult op, hvor hun hjælper virksomheder med udviklingen af deres virksomhed og deres personale. Det er opgaver indenfor ledelse, rekruttering, HR og optimering.

Hun ved, at det bliver hverdag og driften tager over, så hun hjælper virksomhederne med at holde fast i udviklingen af deres virksomhed. Det er nødvendigt for at overleve i dagens Danmark.

## VIRKSOMME kvinder sang

Mel.: Jeg ved hvor der findes en have så skøn

I VIRKSOMME kvinder med styrke og kraft et godt samarbejde, vi altid har haft, mod hverdagsproblemer i hver virksomhed, så sammen vi kæmper, vi kan blive ved.

Et netværk af kvinder fra fjern og fra nær, vi er ambitiøse og kender vort værd. Med E-mail og A-skat, budgetter og moms, for - VIRKSOMME kvinder - det ej er omsonst.

Et ansvar og indsigt på jobbet vi har, på stu-di-e-ture og kurser vi ta'r, får informationer og ny energi! Ja - VIRKSOMME kvinder - på lærdom bli'r rig.

På landsplan vi mødes hvert eneste år, der er konferencer og så Christiansborg. Med engagement der, vi får en debat, med - VIRKSOMME kvinder - er "dagsordenen" sat.

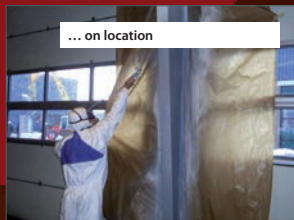
Når fremad vi skuer, så ved vi jo at, med love og regler, vi må tage fat. Selvstændige er vi, men løfter i flok, så - VIRKSOMME kvinder - vi gi'r aldrig op.

## Certificeret & landsdækkende BRANDSIKRING STÅL - BETON - TRÆ

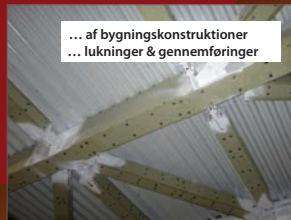
Brandhæmmende maling



Brandhæmmende maling



Brandisolering og -fugning



Mobile anlæg



Vi udfører brandmalingsopgaver i såvel eget lakeringsanlæg som - via vores mobile anlæg - direkte på stedet overalt i landet.

City Lak er autoriseret brandmalervirksomhed og dermed certificeret til alle de kendte brandmalinger.



Vil du i sikre hænder?  
Kontakt salgschef Allan Osther  
på mobil 4036 2465 eller mail: ao@citylak.dk

# Energiafgifter m.v.



Torben Tobiasen  
Revisor HD-R  
Martinsen, Statsaut.  
Revisionspartnerselskab, Esbjerg

Der er i løbet af 2012 sket en lang række ændringer af energiafgifterne og godtgørelsesreglerne. Med virkning fra den 1. februar 2013 blev forsyningssikkerhedsafgiften også indført i form af afgiftsstigninger på de eksisterende energiafgifter og heraf afledte ændringer i godtgørelsesreglerne.

Hermed en opfølgning på artiklen om elafgifter i Virksomme Kvinder nr. 3 september 2011.

I gennemsnit steg afgiftssatserne på olie, kul, gas og koks m.v. (fossile brændsler) med 17% som følge af forsyningssikkerhedsafgiften. Det svarer til en årlig merudgift på ca. 1.000 kr. for en almindelig husstand i et parcelhus. Erhvervslivets brug af energi til procesformål er friholdt fra afgiftsstigningen – dette sker rent praktisk ved at justere godtgørelsesprocenten.

Fra og med 1. februar 2013 er godtgørelsessatsen for olie, kul og gas mv., der anvendes til procesformål, således hævet til 87,3%

Samtidig er godtgørelsessatsen for elektricitet hævet. Den samlede godtgørelsessats for elektricitet, der anvendes til procesformål, er med virkning fra 1. februar 2013, således hævet til 72,4 øre pr. kwh.

De fleste virksomheder kan få godtgjort energiafgifter, herunder elafgiften i samme omfang, som de har fradragsret for moms. I det følgende redegøres overordnet herfor. Reglerne er komplicerede, og det kan derfor anbefales, at sagkyndig bistand benyttes i tvivlstilfælde eller ved behov for uddykning af reglerne.

Elafgift incl. elsparebidrag, eldistributionsbidrag og tillægsafgift refunderes til virksomheder, der anvender elektricitet til procesformål som f.eks. el brugt til maskiner i produktionen, edb-udstyr, ventilation i virksomhedens lokaler og belysning.

Vær dog opmærksom på, at der ikke godtgøres elafgifter for følgende: El brugt til rumvarme og opvarmning af vand f.eks. elektriske radiatorer eller

varmepumper og el brugt til drift af klimaanlæg, komfortkøling af lokaler af hensyn til kunder eller medarbejdere (bemærk nye regler fra 2012).

En lang række liberale erhverv som f.eks. arkitekter, reklamebureauer og andre bureauvirksomheder, ingeniører, advokater og revisorer kan som hovedregel ikke få godtgjort elafgiften, selv om elforbruget vedrører omsætning af momspligtige ydelser.

Virksomheder kan ikke få godtgjort energispareafgiften (tidligere CO<sub>2</sub>-afgift) af elforbruget, medmindre virksomheden har tung proces.

Fra og med 1. januar 2012 indførtes der adgang til delvis godtgørelse for en del af elafgiften vedrørende rumvarme, varmt vand og komfortkøling, som f.eks. el anvendt til klimaanlæg og varmepumper. Retten til godtgørelse omfatter alle momsregistrerede virksomheder, også liberale erhverv – men kun af det elforbrug, der ikke er proces. Tilbagebetalingssatserne er ændret med virkning fra 1. januar 2013.

Godtgørelse af elafgifter kræver at virksomheden selv forbruger strømmen, og at der sker måling af forbruget. Hvis samme energikilde anvendes til både rumvarme, køling og proces, skal der foretages en fordeling af forbruget. Ved manglende måling vil virksomheden som hovedregel ikke være berettiget til at få godtgjort elafgifter, idet der kun kan opnås refusion for den del af afgifterne, som kan henføres til produktionsprocesserne. Virksomheden kan vælge, at opgøre afgifter af energiforbrug til rumvarme eller opvarmning af vand efter standardsatser – og således undgå opsætning af målere. I langt de fleste tilfælde vil en fordeling på baggrund af målere dog være det mest fordelagtige, og udgifterne til ekstra målere vil normalt hurtigt kunne betale sig ind igen.

Nedenfor er i skemaform anført elafgiftssatser og godtgørelsessatser for 2012-2014 (øre pr kwh.)

Som det fremgår af skemaet, kan der i 2013 (efter 1. februar) opnås refusion af elafgift med 72,4 øre pr. kwh.

Skemaet er udbygget med satser på vandafgift. Siden 1. januar 2005 har alle momsregistrerede virksomheder kunne opnå godtgørelse af vandafgift. I forbindelse med finansloven for 2012 blev vandafgiften forhøjet og det såkaldte drikkevandsbidrag blev "flyttet" til vandafgiftsloven fra drikkevandsloven. Med flytningen blev drikkevandsbidraget også godtgørelsesberettiget.

Vandafgiften og drikkevands-beskyttelsesafgiften refunderes i samme omfang, som der gives fradrag for købsmoms af vand, når dette er købt til forbrug i virksomheden.

Som det fremgår af skemaet kan der i 2013 opnås refusion af vandafgift og drikkevandsbeskyttelsesafgift med 6,13 kr. pr. m3.

Skemaet er udbygget med satserne for aftrapning af refusion af energiafgifter. De fleste virksomheder kan få godtgjort energiafgifter i samme omfang, som de har fradragsret for moms. For brændsler (olie, kul og gas) sker godtgørelse med en procentdel af den betalte afgift – som er under aftrapning. Virksomhederne får ikke refunderet afgifter på olie og gas, der anvendes i motorer. Godtgørelsen omfatter kun olie m.v. til procesformål – der ydes ikke godtgørelse, hvis det anvendes til opvarmning af lokaler eller vand. Der gælder særlige regler for landbrug og fiskeri.

Det betyder, at godtgørelsen i kr. for procesenergi for f.eks. olie i 2013 (efter 1. februar) beregnes som mængde x sats x 87,3% x moms-fradragsprocent. F.eks. indkøb af 100 liter olie \* olieafgift pr. liter på kr. 2,531 \* 87,3% \* 100% (v/fuld fradrag) = 220,96 kr. af afgift i alt på kr. 253,10 kan godtgøres.

Som det fremgår af ovenstående og skemaet har folketinget ikke just gjort det nemmere, at afregne elafgifter og energiafgifter korrekt...

	2012	1/1 - 31/1 2013	1/2 - 31/12 2013	2014
Elafgift	63,5	64,7	64,7	65,8
Elsparebidrag	0,6	0,6	0,6	0,6
Eldistributionsbidrag	4,0	4,0	4,0	4,0
Tillægsafgift	6,1	6,2	6,2	6,3
<b>Totale elafgifter</b>	<b>74,2</b>	<b>75,5</b>	<b>75,5</b>	<b>76,7</b>
<b>Godtgørelse:</b>				
Eldistributionsafgift (heraf godtgøres ikke)	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Tillægsafgift (heraf godtgøres ikke)	-3,0	-3,5	-2,1	-2,1
<b>Samlet godtgørelse til proces (øre pr. kwh)</b>	<b>70,2</b>	<b>71,0</b>	<b>72,4</b>	<b>73,6</b>
Energispareafgift (tidligere CO2) - ej godtgørelse for let proces (øre pr. kwh)	6,4	6,5	6,5	6,6
Rumvarme, varmt vand og komfortkøling: Godtgørelse (øre pr. kwh)	11,8	41,3	41,3	42,0
Vandafgift	5,23	5,46	5,46	5,46
Drikkevands-beskyttelse	0,67	0,67	0,67	0,67
Afgift i alt (kr. pr. m3) - til godtgørelse	5,90	6,13	6,13	6,13
Reduktion af afgiftsgodtgørelse på olie gas og kul i %	13,1%	14,8%	12,7%	12,7%
Godtgørelsessats i % for olie, kul og gas	86,9%	85,2%	87,3%	87,3%

## Kender du Henrik Qvortrup?

– og tror du på at vi har indflydelse på dansk politik via vores arbejde i VIRKSOMME kvinder?  
Vi er nu klar med et inspirerende foredrag om dette emne i regionsregi.

**Foredraget finder sted den 2. april 2014 på Hotel Hedegården i Vejle. Sæt allerede kryds i kalenderen NU!**

På regionens vegne  
Hanne Lund



Regionssamarbejdet består af:  
Herning og Omegn, Sydvestjylland,  
Sønderjylland, Østjylland, Vejle og  
Opland

## Er du selvstændig?

Så meld dig ind i vores a-kasse og få gratis økonomirådgivning fra Deloitte (værdi 5.000 kr.) - Gælder indtil 30.06.13



dana.dk

**DANA**  
Dana - de selvstændiges

# Landsseminar den 22. og 23. marts

## Rummelighed på arbejdsmarkedet

**Kursusleder Elisabeth Weber havde igen sammensat et kursus, som vi der deltog, fik rigtig meget ud af.**

**Jeg deltager så vidt muligt i både de lokale arrangementer og i arrangementerne på landsplan - og jeg får altid udvidet min horisont, som både kan bruges på arbejdspladsen, i mine fritidsinteresser og i forhold til familie og venner.**

### Flexjob og Akutpakke

Fredagen gik med orientering af Kirsten Søgaard, faglig koordinator og virksomhedskonsulent - og Anette Duedal, projektleder fra jobcenteret i Horsens. De skulle orientere os om, hvad vi som arbejdsgivere kan bruge jobcentrene til. De fortalte om mulighederne med, hvordan vi kan ansætte flexjobbere og en kort orientering om, hvad akutpakken går ud på.

### Flexjob

Det er kommunerne, der bestemmer, om man er "egnet" til flexjob.

I dag skal arbejdsgiverne være opmærksomme på, at de også bliver involveret, og er medvirkende i hele processen.

For at komme i betragtning til flexjob, skal personen visiteres til dette. Er man visiteret og indstillet til flexjob, er det en varig begrænsning i arbejdsmængden, man kan udføre. Personen skal allerførst i arbejdsprøvning for at se, hvor stor en arbejdsmængde man kan klare.

Med den nye reform indebærer det, at rehabiliteringsteamet, hvori der sidder flere faglige personer fra kommunen, sammen med den indstillede person finder ud af, hvor stor en arbejdsmængde personen kan udføre.

Har man fået et flexjob, kan man have det i fem år, efter 2½ år spørger kontaktpersonen hos kommunen både flexjobberen samt arbejdsgiveren om, hvordan det går.

I Horsens følger man op på sagen allerede efter et år, andre steder efter 5 år. Muligheden for at kunne blive samme sted mere end 5 år er forskellig fra, om man er under eller over 40 år. Er man over 40 år, er det muligt at få et permanent flexjob.

Lønnen reguleres fra kommunen, som er overenskomstmæssigt bestemt og indeholder også pension, det vil sige, at en flexjobber ansættes under almindelige vilkår, også hvad opsigelsesvarsel angår. Ansættes man som flexjobber i eget eller i mandens firma, er der begrænsninger på lønniveauet. Efter 12 måneder vil arbejdet blive vurderet. I tilfælde af, at man afhænder sin virksomhed, skal man i arbejdsprøvning igen.

Opgaven for jobcenteret er blandt andet i forhold til flexjobberne at bevise, at det er forsøgt fastholdelse af medarbejderen.

**Akutpakken** blev ved lov vedtaget for at sikre, at de mange dagpengemodtagere ikke skulle falde for dagpengereguleringen i 2013. Derfor blev det muligt for alle virksomheder at ansætte en medarbejder under akutpakke-ordningen. Der er forskellige takster for, hvad virksomheden får udbetalt i forhold til antal ugentlige timer. Vigtigt er det også, at jobbet skal være opslået på jobnet, som et ordinært job.

I Horsens hjælper jobcenteret virksomhederne og er behjælpelig med sorte-

ringen samt de forpligtigende samtaler mellem virksomheden og jobsøgerne. Der er oprettet et virksomhedscenter, hvor der foreløbig er 11 forskellige brancher, der uddannes mentorer til de "tunge" klienter, som der også tages vare på.

Uddannede coaches skal tage sig af de unge mellem 15 og 29 år, så de kommer ud af kontanthjælpen. Det kan eksempelvis være efter, at de er droppet ud af skolen på grund af, at de ikke har bestået eksamen. Der ydes en aktiv indsats for at få de unge i praktik eller få dem til at genoptage deres uddannelse. Der kan være mange grunde til, at de unge ikke selv kan komme videre, det kan være på grund af skilsmisse, skåret i sig selv osv.

I løbet af nogle timer fik vi rigtig mange oplysninger om både flexjob og akutpakken, om hvordan jobcenteret i Horsens arbejder for og med både jobsøgere og virksomhederne. Når vi, som virksomhedsejere, ikke er tilfredse med jobcentrene, vil jeg fremover tænke på, at de ansatte gør, hvad de kan. De ansatte er jo ligesom os pålagt, at skulle rette sig efter de nye love, og for dem kan det være lige så svært at følge med, som det kan for os!!

Vi blev også gjort opmærksomme på, at vi som virksomhed kan tillade os at stille krav til jobcenteret.

### Landsformand Ann Frederiksen

Som det første lørdag var Landsformand Ann Frederiksen på og orienterede os om forskellige faglige ting og fremadrettede arrangementer.

Det kan I læse mere om på side 5 i forbindelse med resume fra HB-mødet.

### Poul blev til Kirsten

Lørdag blev en dag, hvor jeg følelsesmæssigt blev meget berørt, og efterfølgende har jeg mange gange tænkt over ordet - RUMMELIGHED i forhold til de mennesker, jeg møder.

Jeg kan kun tale for mig selv, men jeg har været (for det vil jeg ikke mere) småborgerlig i min tankegang og opførsel overfor andre eksistenser, som ikke lige ligner de mennesker, jeg normalt omgås. Jeg tror, vi alle kender det - det at vende sig/snakke om personen, vi lige passerede, fordi vedkommende var anderledes enten i tøjet, frisuren, mange tatoveringer eller andet, det vil jeg ikke mere!





Der kan nemlig bag det ydre være et menneske, hvis skæbne har gjort, at det er nødvendigt for personen at være netop sådan.....

### Fordomme

Er vi det andre ser? Mand – Kvinde?

Vend tingene om – og se det altid fra to sider.

Kirsten tryllebandt os med sin fortælling om, hvordan Poul blev til Kirsten efter et halvt år hundrede.

Allerede i drengeårene mærkede Poul, at han var anderledes. Når forældrene var ude, kunne han finde på at "klæde sig ud" i sin mors tøj.

Poul har været soldat, hvilket også var en udfordring, da lysten til at opføre sig som mand, ikke var der.

Som andre i Pouls situation har han forsøgt at leve så "normalt" et liv som muligt. Det vil sige, at Poul har haft kvinde-kærester, været gift og fået to børn. På det tidspunkt, hvor han var gift, kørte han ture om aftenen og skiftede tøj, så Poul blev til Kirsten i nogle timer for at vende tilbage til familien igen som Poul.

I en alder af 50 år besluttede Poul at blive til Kirsten.

Kirsten tog samtidig også beslutningen, om ikke at blive opereret og ikke ville tage hormoner.

Når man tager valget om ikke at ville opereres, indebærer det dog, at Kirsten må beholde Pouls CPR. nr., og det giver indimellem nogle udfordringer, eksempelvis ved rejser og lignende – og det er på grund af den nuværende lovgivning. Ønsker man operation, skal man til seks samtaler på Rigshospitalet, og der fortæller Kirsten, at den psykiske behandling af personen er meget ringe og nedladende og fordømmende.

Kirsten har været en del i medierne, og det har været en positiv eksponering.

Udfordringerne har blandt andet været: Fordomme, myndigheder, arbejdspladsen, lokal lovgivning og kulturer.

I Argentina kan Kirsten være Kirsten uden problemer, men ikke i Danmark!

Egne følelser har blandt andet været: Skyld, selvforagt, lavt selvværd, angst, ubehag ved egen krop.

Faktorer der blandt andet stresser for at ligne sit foretrukne køn:

Udseende-højde og bredde, stemmen, uønsket hårvækst og vagtsomhed overfor omgivelsernes signaler, som tolkes og kan fejltolkes.

Inden den endelige beslutning havde Kirsten talt med venner og bekendte, og meddelt det til sin arbejdsplads. Da beslutningen er taget i påsken 2009 orienteres familien og omgangskredsen, og Kirsten flytter fra sin kone og børn. På arbejdspladsen Coop, hvor Kirsten arbejder som IT-chef og er leder for 75 medarbejdere, sker der en gradvis transformation af Kirstens fremtoning. Tøjstilen bliver lidt mere kvindelig, Kirsten lakerer sine negle med en klar neglelak. I foråret orienteres arbejdspladsen.

"Poul" sender en mail til HR-chefen og ber' om et ½ times møde. "Poul" møder op, og HR-chefen er bekymret, da hun tror "Poul" er meget syg, hun bliver helt lettet, da "Poul" fortæller grunden til mødet – at fra nu af er han Kirsten. HR-chefen kan slet ikke se nogen problemer i, at Kirsten kan fortsatte sit arbejde som hidtil.

Kirsten går herefter til sin nærmeste chef, som har svært ved at acceptere Kirsten, og efterfølgende er forholdet mellem de to ikke uden problemer, han er bange for, at det vil fjerne fokus på arbejdet. Lederne, her er der både mænd og kvinder, Kirsten har ansvaret for, indkaldes til et møde og får beskeden. En af kvinderne fortæller, at hun havde set de små forandringer i Kirstens fremtoning, og er derfor ikke overrasket over beskeden. Supportchefen siger bare: "Hold da kæft".

Efter at kollegaerne er orienteret går rygten selvfølgelig i firmaet og Kirsten interviewes til firmaets interne blad "Info på CoopNet" – og herefter er det officielt.

Alligevel er det først i august, hvor en kvindelig medarbejder holder reception i forbindelse med sit 25 års jubilæum skiftet sker endeligt.

Den kvindelige medarbejder foreslår Kirsten at komme som kvinde, og alt hvad det indebærer. Det blev et dejligt vendepunkt.

Efterfølgende modtager Kirsten en mail, hvor der er et vedhæftet billede af en mand og to kvinder. I mailen står der: Kvinden i midten er den kønneste/flotteste. Kirsten bliver glad, for det er jo hende. Til receptionen er der dog en kvinde, der fuldstændig undgår Kirsten, og det gør ondt! Der går nogle dage, så modtager Kirsten også en mail fra denne kvinde, hvori hun beklager sin opførsel, men det slog fuldstændig benene væk under hende, da hun så Kirsten, fordi hun bare synes Kirsten så godt ud!

Hvorfor mangfoldighed på arbejdspladsen?

Hvorfor overhovedet spørge om det? Fordi mennesker er forskellige:

Alder, køn, kønsidentitet, etnicitet, seksualitet, fysik, religion, livsanskuelse, politisk overbevisning, handicap osv.

Rummelighed er god trivsel for den enkelte, og tilfredse og glade medarbejdere arbejder med glæde og bliver mere effektive.

Kirsten fortæller, at den RUMMELIGHED, der bør være på en arbejdsplads, er der hos Coop. Personalepolitikken går også på, at arbejdspladsen skal være rummelig, derfor bør der også være plads til Kirsten.

Coop accepterer ikke forskelsbehandling og mobning, det er fyringsgrundlag. Ledelsen skal vise medarbejderne, at de har ansvaret for at leve op til disse værdier og de har pligt til at reagere.

Kirsten afsluttede sit foredrag med et citat:

Lad os spille musik.

Lad os spille på alle tangenter...

Det vil jeg hermed opfordre jer alle til at gøre!

*Redaktøren*

### Fakta

1957	Født
1969	Erkendt over for sig selv at være transperson
1989	Gift
1991-1997	2 børn
2008-2009	Konsultationer på Rigshospitalet
2009	Påsken – Beslutningen er taget.100% kvinde - transperson
2009	Foråret - Arbejdspladsen orienteres
2009	August – Inviteret som kvinde til reception
2012	Lever i dag med en kvinde, der forstår

## Fyn

Otterup Smede og VVS – Dorthe Mehlbye

I oktober var vi på besøg hos et af vore medlemmer Dorthe Mehlbye, Otterup Smede og VVS. Vi fik en god orientering om deres virksomhed. Det var jo lige tiden med solceller – så det blev vi også klogere på. Dorthe fortalte lidt om deres markedsføring, og om hvad firmaet gør for at fremtidssikre sig. Bagefter var Tessa Gjødesen på programmet. Temaet var branding af SMV. Tessa fortalte om vore muligheder for at få en studerende ud i virksomheden til en rimelig pris. Det kan være en dag eller bare nogle timer om ugen, hvor du kan få en, som lige netop passer til dit behov. For eksempel til markedsføring, økonomi, ledelse eller andet. Se mere på [www.link.sdu.dk](http://www.link.sdu.dk)

Wendorff Bageri

I december var vores juleafslutning meget passende hos en bager. Det var Wendorff Bageri i Svendborg. Et stort og meget moderne bageri, med 81 ansatte, samt flere afdelinger på Fyn. Næsten al bagningen foregår i Svendborg og bliver kørt ud til andre afdelinger. Det hele startede som en mand/kone forretning, hvad det stadig er, men dog med forskellige opgaver uddelegeret. Sluttelig fik vi en masse lækre smagsprøver.

Bestyrelsen

Formand Toni Clausen, næstformand Anne Stevnhoved, kasserer Anette Thrane, bestyrelsesmedlemmer Grete Vollemann, Tina Søe, Doris Mogensen, suppleant Dorthe Mehlby, revisorer Hanne Nielsen, Lise Wosniak.

*Lenna Nielsen*

## Herning og Omegn

Sundt madværksted

Den 25. februar deltog VIRKSOMME kvinder i et særdeles inspirerende og interessant arrangement: SUNDT MADVÆRKSTED v/ kostvejleder Jane Ryberg.

Jane Ryberg laver udelukkende mad uden de 3 HÅRDE HVIDEVARER: Sukker, hvidt mel og mejeriprodukter. Vi var nok alle lidt skeptiske inden tiden, for hvordan laver man **SA** mad – især uden mejeriprodukter?

Det kan dog sagtens lade sig gøre, for vi fik stablet en meget, meget lækker og overdådig buffet på bordet, som vi senere på aftenen nød, mens Jane Ryberg fortalte os om egne erfaringer med kosten. Hun fortalte blandt andet om sin søn, som er glutenallergiker, og om hvordan en kostændring har givet ham en livskvalitet, som han ikke tidligere har haft. Vi blev alle meget berørte af hendes beretning, og jeg er sikker på, at vi er blevet mere bevidste om, hvor vigtigt det er, at den mad vi spiser indeholder næringsstoffer, som opbygger kroppen og giver energi. Jane fortalte, at det er vigtigt at "lytte" til sin egen krop og derved finde ud af, om der evt. er fødevarer, som ikke gavner os.

Efterfølgende har alle deltagere modtaget en mail fra Jane, med et hæfte fuld af inspirationer til en sundere livsstil – "**Fordi mad gør en forskel**", som hun siger.

Læs mere på [www.janeryberg.dk](http://www.janeryberg.dk)

*Inger Sørensen*

7. marts generalforsamling

Der deltog 19 medlemmer. Generalforsamlingen foregik i god ro og orden.

Et enkelt medlem af bestyrelsen modtog ikke genvalg, men der

var ingen problemer i at finde et nyt medlem.

Dejlig positiv stemning og mange nye forslag til arrangementer til næste års program, som vi i bestyrelsen allerede er i gang med at planlægge.

Retten i Herning

21. marts var vi på besøg i Retten Herning.

For 1 år siden blev den nye retsbygning taget i brug. Bygningen er på 3.000 m<sup>2</sup> fordelt på 3 etager.

Der er pt. 42 ansatte. Bygningen er bygget og beregnet til mange flere ansatte, men også her har der været nedskæring af personale.

Vi fik en rundvisning i hele Retten. Vi så de forskellige retssale, nævningsalen og de små bokse/celler, hvor arresterne sidder inden, de skal til afhøring.

Vi blev vist rundt af afdelingslederen, som har været ansat i 40 år, og en ansat fra skifteretten.

Vi fik undervejs mulighed for at stille spørgsmål og mødte også tilfældigt retspræsidenten, som vi også kunne stille spørgsmål.

En rigtig god aften, hvor der også var deltagelse af et medlem og hendes mand fra Vejle afdelingen.

Rigtig god sommer til alle.

*Wenche Fløe*

## Nordvestjylland

Ældrecentret Vibedal den 14. marts 2013

Vi besøgte ældrecentret Vibedal i Thisted. Vibedal er det nyeste og største ældrecenter i Thisted Kommune.

Leder på Vibedal Åse Josefsen har været med fra starten af Vibedal-projektet. Lige fra de første tanker, ideer, visioner, udarbejdelse af bog med ønsker til indretning af hele centret, arkitektkonkurrence, byggeproces og til bygningen blev færdig i september 2007.

Åse Josefsen, som er en rigtig ildsjæl, fortalte om hele processen – og hvordan centret fungerer med almindelige boligafsnit og skærmet boliger.

Vi fik indtryk af, at det er et dejligt center, som er et rart hjem for beboerne og en rigtig god arbejdsplads for de ansatte – men også et mødested for borgere, som ikke bor på centret.

Nogle dyrker fitness i centrets motionsrum, andre mødes til kreative arrangementer, og mange børn bruger legepladsen, som hører til centret.

Et sted med liv både inde og ude – dejligt at høre.

Åse Josefsen har også været en af igangsætterne bag Thisted Kommunes rotationsprojekt.

Centret benytter ordningen utrolig meget, hvilket betyder, at de ansatte kommer på mange ugers selvvalgt uddannelse – og dermed er der mange arbejdsledige, som får et vikariat på centret. Som Åse Josefsen udtrykte det: "Det er en ren win-win situation". Vores medarbejdere bliver opkvalificerede, og vi giver arbejdsledige chancen for at "få foden indenfor" på arbejdsmarkedet.

Vi fik en god snak om, hvordan vi som private arbejdsgivere kunne benytte os af denne ordning.

Vi sluttede af med kaffe og efterfølgende rundvisning på centret.

Vi gik derfra med et super godt indtryk – både af Åse Josefsen og centret.

Generalforsamling onsdag den 10. april 2013

Generalforsamlingen blev afholdt på Restaurant Bryggen i Thisted. Der var fremmødt 12 ud af 18 medlemmer.

Vi fik en dejlig middag først, hvor vi havde tid til at snakke med hinanden.

Efterfølgende gik vi over til den officielle del af programmet.

Astrid blev valgt som dirigent.

Årsberetningen blev fremlagt af Lisette, hvor følgende blev gennemgået:

Status medlemstal både på landsplan og lokalt

Lokale arrangementer

Landsarrangementer

Derefter blev regnskabet gennemgået af Jette. Regnskabet for 2012 udviste et lille overskud.

Efterfølgende var der valg af formand, hvor Lisette blev genvalgt. Dernæst valg til bestyrelsen, hvor Mona, Irene og Aase blev genvalgt.

Endelig var der valg af revisor, hvor Thilda blev genvalgt.

Der var ikke indkommet forslag til generalforsamlingen.

Næste punkt var forslag/idéer til arrangementer næste sæson. Der var igen rigtig mange gode forslag og idéer til både virksomhedsbesøg, kurser og sociale arrangementer.

Sidste punkt – eventuelt – blev brugt til en god snak, om hvordan vi får gjort foreningen mere synlig: Evt. deltagelse på messer, afholdelse af offentlige foredrag og lignende.

Alt i alt en rigtig god aften, hvor vi fik "vendt" mange ting.

*Lisette H. Pedersen*

### **Sydvestjylland**

Aflyst EDB

Det planlagte møde i februar, hvor vi skulle lære mere om EDB, tekstbehandling og billedredigering blev desværre aflyst og udsat til senere.

Generalforsamling

Den 14. marts 2013 afholdt vi vores årlige lokalgeneralforsamling. Gitte Hansen blev valgt som dirigent, og gav ordet til Laila Haahr Hansen, som har været vores trofaste formand igennem mange år. Laila fortalte om de møder, der var afholdt i årets løb. Hun fortalte også om arbejdet i landsledelsen samt annoncerede for de tiltag, der er på landsplan, bl.a. foredraget med Puk Elgaard, det lyder ret spændende. Og så er der jo jubilæet i november!

Derefter aflagde kasserer Ellen Jørgensen regnskabet, som blev godkendt.

Bestyrelsens medlemmer, som var på valg, modtog alle genvalg, så vi er godt på vej videre ind i 2013.

Under aktuelt kom der mange gode forslag til nye virksomhedsbesøg, så nu venter vi med spænding på det nye program fra bestyrelsen.

Bestyrelsen

Formand Laila Haahr Hansen, næstformand Elizabeth Weber, kasserer Ellen Jørgensen, bestyrelsesmedlem Kelly Søkilde Møller, bestyrelsesmedlem Merete Jensen, suppleanter Grethe Wilms og Gitte Hansen.

Aftenen sluttede vi af med en let anretning og hyggeligt samvær.

*Anna Birthe Pedersen*

### **Sønderjylland**

Bestyrelsen

Formand Lene D. Nielsen, næstformand Dorthe Holm-Nielsen kasserer Henny Nicolaisen, bestyrelsesmedlemmer Anne Skovby og Brigitte Malle, suppleanter Dorit Hansen og Birthe Møller Hinrichsen

*Lene D. Nielsen*

### **Vejle og Omegn**

Bøgedal Bryghus

Så er foråret også kommet til Vejle, og vi er nu godt i gang med vores forårsaktiviteter.

Den 18. marts havde vi fornøjelsen af at besøge Bøgedal Bryghus lidt uden for Vejle.

Vi havde en hyggelig aften i selskab med den ene indehaver Gitte Holmboe, der sammen med sin mand brygger Casper Vorting driver Bøgedal Bryghus.

Bøgedal har en lille eksklusiv produktion på 30.000 flasker øl årligt. Bryggeriet er beliggende i en firlænget gård, hvor produktionen og lageret er beliggende i de gamle driftsbygninger.

Man følger gamle danske bryggeritraditioner og er i øjeblikket i gang med at udvikle gamle kornsorter, så man fremover selv kan dyrke det korn, der anvendes i brygningen.

Vi hørte om opstarten og driften af bryggeriet – smagte nogle dejlige øl og fik en god snak om markedsføringen af produkterne. Bryggeriet har en klar holdning til, at de ikke ønsker at blive større – på trods af at de ekspanderer voldsomt på eksportsiden, da de selv ønsker at kunne følge med i hele processen lige fra brygningen til salget af øllet.

Generalforsamling

Vi har også for nyligt holdt vores årlige generalforsamling.

Vi havde en dejlig aften med en rigtig god stemning. Bordet rundt var der enighed om, at vi i foreningen kan byde på gode arrangementer både lokalt, men også på landsplan. Vi fik uden stort besvær valgt bestyrelsen, som nu er klar til at trække i arbejdstøjet og udarbejde et nyt program.

Bestyrelsen



Fra venstre: Kasserer Diana Aarup, næstformand Marianne Nikolajsen, sekretær Susanne Boesen, bestyrelsesmedlem Ellen Bjerre og formand Hanne Lund.

*Hanne Lund*

### **Vestsjælland**

Bestyrelsen

Formand Gerly Larsen, kasserer Vika Bæch-Laursen, bestyrelsesmedlemmer Birthe Alcoat, Anette Sunke og Sonja Møller, suppleanter Bente Stavnskær og Marianne Hagstrøm

*Gerly Larsen*

### **Østjylland**

Bestyrelsen

Formand Anette Laursen, næstformand Sussi Rasmussen kasserer Lone Laursen, bestyrelsesmedlemmer Lone Toft Axelsen og Anette Villumsen, suppleant Kirsten Laursen

*Anette Laursen*

# 10.000 virksomheder bruger i dag ProLøn



Kontakt vores salgsafdeling allerede i dag på **87 10 19 30** og lad os hjælpe dig igang. Vi er her for at hjælpe!

## TILBUD til **VIRKSOMME kvinder** - medlemmer med ansatte

- **GRATIS** oprettelse af virksomhed
- **GRATIS** oprettelse af medarbejdere
- **GRATIS** lønkørsel i op til 2 måneder ved overgang fra andet lønsystem
- **GRATIS** hotline
- Indberetning via internettet
- eIndkomst
- eBoks
- Se meget mere på [www.proloen.dk](http://www.proloen.dk)



Tronholmen 3 • 8960 Randers SØ • Telefon 87 10 19 30  
Telefax 86 42 37 95 • [www.proloen.dk](http://www.proloen.dk) • [proloen@proloen.dk](mailto:proloen@proloen.dk)

# Sørg for sikring af din virksomhed i tilfælde af separation/skilsmissе og død



Anne Kjærhus Mortensen  
Advokat og Mediator  
Ret&Råd

Enhver virksomhedsejer bør gøre sig en række overvejelser med henblik på sikring af virksomheden for det tilfælde, at du som virksomhedsejer skal separeres/skilles, eller for det tilfælde, at du som virksomhedsejer måtte afgå ved døden.

## Separation/skilsmissе

Når du indgår ægteskab, er udgangspunktet ifølge dansk ret, at der opstår fælleseje. Hver ægtefælle råder/hæfter dog over egne aktiver/passiver. I tilfælde af separation/skilsmissе gøres den pågældendes bodel op (aktiver ÷ passiver), og er bodelen positiv, afleveres halvdelen af værdien til ægtefællen. I fællesejet indgår som helt klart udgangspunkt også værdien af din virksomhed. Undtaget herfra er dog de i rvl § 15, stk. 2, nævnte rettigheder, hvilket f. eks. kan være en personlig goodwill.

Udgangspunktet vil således også være en lighedeling af værdien af virksomheden. En sådan lighedeling kan imidlertid ofte være problematisk for virksomhedsejers likviditet. Der kan således være god grund til at overveje om virksomheden skal gøres til en form for særeje, således at denne forlods udtages i tilfælde af separation/skilsmissе og ikke indgår i en lighedeling.

En anden væsentlig overvejelse, knyttet til separation/skilsmissesituationen, relaterer sig til dine pensionsordninger. Udgangspunktet er ifølge retsvirkningslovens § 16b, stk. 1, at hver ægtefælle ved separation/skilsmissе udtager egne rimelige pensioner, mens ekstrapensioner og ekstraindbetalinger i henhold til

rvl § 16b, stk. 3, indgår i lighedelingen.

For den ansatte er det dog ofte simplere end for den selvstændige at vurdere, hvad en rimelig pensionsordning er. Udgangspunktet er, at en rimelig pension vil svare til, hvad en ansat i det pågældende hvern sædvanligvis indbetaler. Imidlertid opstår en række problemer for de selvstændige allerede derved, at indtægten fra år til år kan være meget svingende, og dermed også muligheden for at opspare på pensionsordninger. Indbetalingsmønstret bør imidlertid overvejes nøje i relation til rimelighedsbetragtningen. En løsning kan være til lige at gøre pensionsordningen til særeje, således at denne, uanset om denne er rimelig eller ej, undtages fra delingen.

## Død

Også i relation til dødsfaldssituationen bør du overveje, hvad der skal ske med din virksomhed – skal den drives videre, og i bekræftende fald af hvem, skal visse arvinger forfordes for at kunne videreføre virksomheden etc.? I forhold til din evt. efterlevende ægtefælle, bør der tillige gøres visse overvejelser i forhold til eventuel udnyttelse af skattefradrag, således at din ægtefælle i et testamente f. eks. gives mulighed for at vælge mellem at foretage skifte med sikring af ægtefællen kontra hensidder i uskiftet bo.

Udgangspunktet for din virksomhedsbehandling i forbindelse med din (eller din ægtefælles) død vil være, at er du gift vil denne som fælleseje indgå i en bodeling, på tilsvarende måde, som

ovenfor nævnt i forbindelse med separation/skilsmissе.

Den værdi der herefter at tilbage i dit dødsbo vil ifølge arvelovens legale regler blive fordelt med halvdelen til ægtefællen og halvdelen til børnene.

Måtte du alene efterlade dig ægtefælle, vil din ægtefælle arve alt i henhold til arvelovens § 9, stk. 2.

Måtte du ikke efterlade dig ægtefælle, men alene børn, vil disse, såfremt der ikke er oprettet testamente, arve alt efter dig til lige deling.

Ønsker du, at en samlever skal arve dig, er det nødvendigt at oprette testamente, da samleveren ikke er legal arving i henhold til arveloven.

## Hjælp

Såvel dødsfaldssituationen, som separation/skilsmissesituationen, kan og bør give anledning til en række overvejelser. Derfor har Ret&Råd Advokater indgået samarbejde med [www.begravelsesguiden.dk](http://www.begravelsesguiden.dk), på hvilken side du kan finde en gratis brevkasse, hvor du kan stille en række konkrete spørgsmål til din Ret&Råd advokat. Du er naturligvis også altid velkommen til at kontakte din lokale Ret&Råd advokat direkte for rådgivning.

**jk**  
Serigræfi  
v/ Wenche Fløe

- Serigræfi ■
- Transfertryk ■
- Skilte ■
- Broderi ■

Jyllandsvej 23 - 7330 Brande - Tlf. 97 18 32 11

## MALLE Skov & Have

Jernbanegade 4 • 6100 Haderslev  
Tlf. 74 53 53 83 • Fax 74 53 03 83  
[www.malleskovoghav.dk](http://www.malleskovoghav.dk)

Salg • Service • Reparation



Plæneklippere • Motorsave • Fræsere  
Minitraktor • Fejemaskiner • Sneslynger  
Buskryddere • Hækkeklippere • Sikkerhedsudstyr  
m.m.

# "At være, at være for meget eller ikke at være mor – debatten om det gode kvindeliv"

– med dette oplæg indledte Mette Marie Stæhr Harder og Nynne-Cecilie Kelager Schmidt fra Dansk Kvindesamfund et foredrag som optakt til Kvinderådets repræsentantskabsmøde søndag den 17. marts.

Det var bygget over forholdene for kvinder, barsels- og pasningsmuligheder for børn hovedsagelig i perioden 1945 – 1970 og baseret på studier af gamle ugeblade og synet på og påvirkningen af kvinder med hensyn til hjemme/udearbejde. – Kort opsummeret så har dette skiftet igennem tiderne alt efter, hvad samfundet har ment at have brug for.

For os, der ikke længere er så unge, som vi har været, var der ikke så meget nyt, men der var en god og livlig debat efterfølgende. Som det også blev påpeget, var det lidt synd, at undersøgelsen ikke gik længere, da de følgende årtier bragte mange forandringer ikke mindst for kvinder i forhold til prævention og fri abort.

Kvinderådets formand Randi Iversen berettede efter foredraget om rådets virke. Hun fortalte bl.a., at der arbejdes på et Nordisk Forum, der skal afholdes i Malmø den 12. – 15. juni 2014 med fokus på ligestillings spørgsmål.

Man havde i Kvinderådet troet, at regeringen ville forbyde sexkøb, og at der ville

blive arbejdet mere for at fremme kvoter for kvinder i bestyrelser, samt at en del af barselsloven ville blive tvungen for mænd, men det er ikke aktuelt fra regeringens side pt.

De mange forskellige organisationer, der er medlem af Kvinderådet har naturligvis ikke alle samme holdning, og derfor er det vigtigt, at meninger brydes. Vi går i VIRKSOMME kvinder ikke ind for kvoter til kvinder i bestyrelser, ej heller for tvungen barsel til mænd, da vi ikke mener, at der skal lovgives om disse ting. Selvstændige virksomheder er vidt forskellige og må have frihed til at vælge, og der er allerede gode muligheder for at dele barslen. Det kan være svært nok i forvejen at få tingene til at hænge sammen i en mindre virksomhed uden disse tiltag.

Randi fortalte også om sin deltagelse i Kvindekommisionens samling i Forenede Nationer i New York.

To organisationer var udpeget til at deltage sammen med regeringen. Kvinderådet og Kvindernes U-landsudvalg. Der blev arbejdet på et slutdokument med titlen: "Ending violence against women"/ Slut med vold mod kvinder. Gennem de seneste 10 år er forhandlingsklimaet blevet stadig vanskeligere med hensyn til kvinders rettigheder, og som sædvanlig er der desværre en række diktaturstater,



Vibeke Broman  
VIRKSOMME kvinder  
Lovgivningsudvalget

der ikke ønsker at fremme disse, men for at man kunne blive færdig, blev deres reservationer indskrevet i dokumentet.

Med hensyn til bestyrelsen i Kvinderådet var der som sædvanlig flere, der stillede op, end der var ledige pladser til, men da der også skulle vælges suppleanter, lykkedes alt på bedste måde. Der blev i øvrigt valgt en mand ind for første gang. Han kom fra Selskab for Ligestilling. Der blev også optaget en ny forening, nemlig: Dansk Kvindesamfund, som er en over 100 år gammel forening med p.t. 400 medlemmer, der nu gerne vil være med "under paraplyen".

Vi har tre pladser i repræsentantskabet. I år deltog Vivi Jørgensen og undertegnede, Kbh.

Er der nogen, der har interesse i at prøve at deltage, så henvend jer blot til mig. Der er to møder om året. Normalt en søndag i marts og en aften i september, hvor der orienteres om, hvad der foregår. Desuden kan der læses mere på [www.kvinderaadet.dk](http://www.kvinderaadet.dk)

P.S. Vi havde fremlagt eksemplarer af de to sidste blade, og der lød rosede bemærkninger om dem.

## Vi siger tillykke til

### Fyn

Charlotte Kjærgaard 20.06.13 40  
Toni Rosenkilde Clausen 30.07.13 50

### Herning og Omegn

Helle Kaas 07.05.13 70  
Laila Fløe Sørensen 16.08.13 50

### København og Omegn

Inge Køj 03.06.13 70  
Ragnhild Jørgensen 01.08.13 70

### Nordjylland

Birgit Damsgaard Rise 18.06.13 60

### Nordsjælland

Inge Andersen 01.05.13 60  
Helle Olsen 21.05.13 50

### Sydvestjylland

Gitte Hansen 27.05.13 70

### Sønderjylland

Connie Ry Jørgensen 26.05.13 60  
Lene Rasmussen 01.08.13 60

### Vejle og Opland

Gitte Højsholm  
Pedersen 09.05.13 60  
Diana Kierkgaard 19.06.13 40  
Ann Bech Madsen 22.06.13 50  
Anne-Marie Maigaard  
Larsen 08.08.13 70

### Østjylland

Anette Villumsen 14.06.13 50  
Joan Christiansen 29.06.13 60

# Lovgivning - Uddannelse - Netværk

Det personlige - lokale/Virksomhedsmæssige - samfundsmæssige niveau

## Strategi

- VIRKSOMME kvinder arbejder med lovgivning, netværk og uddannelse på tre niveauer:

Det personlige niveau:

Hvad der har betydning for dig som person.

Det lokale-/virksomhedsmæssige niveau:

Hvad der har betydning for dig og din virksomhed.

Det samfundsmæssige niveau:

Hvad der har betydning set ud fra et samfundsmæssigt synspunkt.

## Mission

- At give kvinder i selvstændigt erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.

## Vision

- Vi skal være den forening af kvinder, som er den væsentligste drivkraft i dansk erhvervsliv.

## Vi er medlem af:



### Håndværksrådet

- Erhvervspolitisk interesseorganisation, der har til formål at virke for bedst mulige vilkår for små og mellemstore virksomheder i Danmark. [www.hvr.dk](http://www.hvr.dk)



### Kvinderådet

- Paraplyorganisation for en lang række foreninger, der arbejder for kvinders rettigheder og sociale, faglige, økonomiske og kulturelle interesser. [www.kvinderaadet.dk](http://www.kvinderaadet.dk)

Medlemskabet betyder ikke nødvendigvis, at vi er enige i alle synspunkter fremført af disse organisationer.

## Mindeord

Det er med stor sorg, at vi i februar modtog meddelelsen om, at Lis Andersen efter kort tids sygdom var død på Holbæk Sygehus. Lis blev kun 60 år og skulle sammen med sin mand til at nyde deres pensionist tilværelse i deres nye hus, sådan skulle det ikke være. Lis blev medlem hos os i år 2000 og var blandt den trofaste kreds af medlemmer der flittigt mødte op til vore arrangementer og altid med godt humør. Lis Andersen vil blive savnet af os alle.

Æret være hendes minde.

På bestyrelsens vegne  
Gerly Larsen  
Vestsjællands afd.

## Lokalformænd



### Fyn

Toni Rosenkilde Clausen  
Tlf. 64 89 24 87 - Mobil 20 48 11 87  
Mail: [tclausen@email.dk](mailto:tclausen@email.dk)



### Herning og Omegn

Wenche Fløe  
Tlf. 97 18 32 11 - Aften: 20 88 81 47  
Mail: [salle@privat.dk](mailto:salle@privat.dk)



### København og Omegn

Bente Svendsen  
Tlf. 32 34 01 30  
Mail: [bente@virksommekvinder.dk](mailto:bente@virksommekvinder.dk)



### Nordjylland (Aalborg/Vendsyssel)

Jette Bay Larsen  
Mobil 28 87 63 03  
Mail: [bjarnelarsen@stofanet.dk](mailto:bjarnelarsen@stofanet.dk)



### Nordsjælland

Ekstraordinær generalforsamling  
d. 29. april 2013



### Nordvestjylland

Lisette Holst Pedersen  
Tlf. 97 96 53 54  
Mail: [lisette@bygge-murerfirmaet.dk](mailto:lisette@bygge-murerfirmaet.dk)



### Sydsjælland

Dorthe Hansen  
Tlf. 50 50 14 28  
Mail: [dorthe@fiskepigen.dk](mailto:dorthe@fiskepigen.dk)



### Sydvestjylland

Laila Haahr Hansen  
Tlf. 75 12 40 88 - Aften 75 14 12 07  
Mail: [lailaogpoul@esenet.dk](mailto:lailaogpoul@esenet.dk)



### Sønderjylland

Lene D. Nielsen  
Mobil 29 28 66 30  
Mail: [lene@sac-center.dk](mailto:lene@sac-center.dk)



### Vejle og Opland

Hanne Lund  
Tlf. 75 73 54 22  
Mail: [lundegeskov@gmail.com](mailto:lundegeskov@gmail.com)



### Vestsjælland

Gerly Larsen  
Tlf. 59 18 59 96  
Mail: [gl@larsen.mail.dk](mailto:gl@larsen.mail.dk)



### Østjylland

Anette Laursen  
Mobil 23 23 95 76  
Mail: [alc@alc-consulting.dk](mailto:alc@alc-consulting.dk)



### Kontaktperson Bornholm

Pia Bybech Gudbergesen  
Tlf. 56 95 39 70  
Mail: [pia@tnbornholm.dk](mailto:pia@tnbornholm.dk)

Indmeldelse skal foregå på  
[www.virkommekvinder.dk](http://www.virkommekvinder.dk)  
Er du i tvivl  
- kontakt lokalformanden

Afsender:

VIRKSOMME kvinder  
Bente Svendsen  
Peder Lykkesvej 31  
2300 København S



# Har du også tjek på pensionen?

Vores rådgivere kommer gerne på besøg i virksomheden eller privat  
Besøg vores hjemmeside eller ring på 3393 8600

Skal vi kontakte dig for en gratis og uforpligtende rådgivning?  
Send SMS med besked **PFS** til **1272**  
(Du betaler kun alm. sms-takst)

 **Pension for  
Selvstændige**

info@pfs.dk - Telefon 33 93 86 00 - [www.pensionforselvstaendige.dk](http://www.pensionforselvstaendige.dk)