



# VIRKSOMME kvinder



[www.virksommekvinder.dk](http://www.virksommekvinder.dk)

47. årgang · Nr. 3 · December 2014



*Landskonference 2014*



**Landsforening**  
**VIRKSOMME kvinder**  
Stiftet 11. november 1963.  
12 lokalafdelinger i hele landet.

#### Landsformand



**Ann Harkjær Frederiksen**  
Sødingevej 5, 5750 Ringe  
Tlf. 32 52 22 33 - Fax 62 62 16 06  
Mail: ann@virksommekvinder.dk

#### Næstformand



**Hanne Lund**  
Vestergade 23, 7323 Give  
Tlf. 75 73 54 22

Mail: lundegeskov@gmail.com

#### Landskasserer

##### IT-koordinator



**Dorthe Mehlbye**  
Langelinje 11, 5450 Otterup  
Tlf. 64 82 17 67

Bank: Reg.nr. 6190 Kontonr. 0003771520  
Mail: dorthe@virksommekvinder.dk

#### Medlem af landsledelsen

##### IT-koordinator



**Inge Andersen**  
Københavnsvej 38  
3550 Slangerup

Mobil 21 23 50 26

Mail: ia@finnandersen.dk



**Dorthe Hansen**  
Lundby Hovedgade 59  
4750 Lundby

Tlf. 50 50 14 28

Mail: dorthe@fiskepigen.dk

#### Suppleanter



**Laila Haahr Hansen**  
Granlunden 68, 6705 Esbjerg Ø  
Tlf. 28 45 40 87

Mail: lailaogpoul@esenet.dk



**Bente Svendsen**  
Jorisvej 21c, 2300 København S  
Tlf. 32 34 01 30 - Fax 32 34 01 31

Mail: bente@virksommekvinder.dk

#### Kursusleder:



**Anette Laursen**  
Ydunsvej 13, 8230 Åbyhøj  
Mobil 23 23 95 76

Mail: alc@alc-consulting.dk

#### Medlemsservice



**Gitte Hansen**  
Marbækvej 3, 6700 Esbjerg  
Tlf. 29 90 76 01

Mail: k-g.vinnick@esenet.dk

#### Lovgivningsudvalg



**Vibeke Broman**  
Stærevænget 10B, 2791 Dragør  
Tlf. 32 52 23 85

Mail: v.broman@teliamail.dk



## Indhold

Vores fællesskab og viden er vores styrke .....	3
Del af Annette Laursens tale til Landskonferencen 2014 ..	5
Når konkurrenter mødes .....	6
Moms – Omvendt betalingspligt stiller store krav .....	7
En kærlig opsang .....	8
Fra Græskar til Slotsmesser .....	9
Virksomme Kvinder Landskonference .....	11-13
Stafetten... nr. 23 .....	14-15
Christiansborg .....	16-18
Selvstændiges indskud på ratepensioner .....	19
Tab på debitorer - kan du opnå momsfradrag? .....	19
LOKALSTOF .....	20
Fællesudvalget var samlet igen!!! .....	23
Fleksjob – Det kan godt blive dyrt for din virksomhed ...	24
Velkommen til nye medlemmer .....	24
Ny sygedagpengereform vedtaget .....	25
Vi siger tillykke til .....	25
VÆRD AT VIDE .....	26

## Gå ikke glip af nyhedsmails fra Virksomme Kvinder!

Hvis du skulle skifte mailadresse – eller der er ændringer i din fysiske adresse så husk at ændre det på hjemmesiden så vi fortsat kan sende materiale til dig. Såfremt det giver problemer, kontakt en i landsledelsen så vi kan hjælpe dig.



#### Redaktion/Kontaktperson:

##### Hanne Lund



Vestergade 23, 7323 Give  
Tlf. 75 73 54 22  
Mail: lundegeskov@gmail.com

#### Udgivelse:

Bladet udkommer i 1600 eksemplarer.  
Indleveringsfrist til 48. årgang nr. 1:  
Artikler m.m. den 1. februar 2015.  
Annoncer den 1. februar 2015.  
Udkommer primo marts 2015.

VIRKSOMME kvinder  
ISSN 1902-7370 Papirform  
ISSN 1903-0193 Online

Forside: Landskonference 2014  
Foto: Hanne Lund

**Årskontingent for 2015 kr. 1.925. Gradueres månedsvis ved indmeldelse  
Givelse af bladets tekst og billeder mm. er ikke tilladt uden forudgående aftale**



## Vores fællesskab og viden er vores styrke

I disse tider hvor individualismen passes og plejes er det rart at se, hvor stor betydning og meget glæde samvær kan give. Samvær kan virkelig lade vores batterier op.

Her i efteråret var vi inviteret til landskonference af lokalafdeling Østjylland.

Overskriften på konferencen var inspiration, input og nærvær. Ud fra egne oplevelser, og hvad jeg har hørt og læst synes jeg virkelig, at Østjylland leverede dette og mere til. Der var en rigtig dejlig stemning lige fra starten af. Ros og en stor tak skal lyde fra mig til jer, som bidrog til at arrangere denne super landskonference fyldt med inspiration, input og nærvær.

Deltager du i fællesskabet, kan det give dig redskaber til at få styr på dagligdagen. Det kan give overskud, indre ro og flere andre goder.

Vores næstformand Hanne Lund sagde på landskonferencen at VIRKSOMME kvinders værdier skal være med til at "udfylde hullerne i spanden".

Er der "huller i spanden" kan det give uro i vores dagligdag, om det så drejer sig om arbejde, familie, personlig udvikling, sundhed eller venner.

Uanset hvad, så skal der sættes tid af til at få gjort noget ved "hullerne i spanden".

Vores fællesskab og viden er vores styrke. Det kan bidrage til at vi bliver ved med at have fokus på at have balance i vort liv: At have balance i vort liv er en livslang proces der skal arbejdes

med; vi skal løbende udvikle os samtidig med at vi skal passe og pleje os selv.

Vi skal have overblik, kunne sige fra, samtidig med at vi hviler i os selv.

For at være gode til dette, skal vi acceptere at afsætte tiden til dette.

At være god til at have balance i sit liv er vel også værd at bruge tid på?

Fællesskabet i VIRKSOMME kvinder kan bidrage til at skabe denne balance i dit liv. Gennem fællesskabet i VIRKSOMME kvinder kan du blive ved med at udvikle dig og styrke din viden. Du er jo den ansvarlige leder i dit liv.

Så spred budskabet og vær med til at være aktiv, ansvarlig og nærværende VIRKSOM kvinde for dig selv og andre. Så bliver vores fællesskab og viden styrket endnu mere.

*"Det er hverken den stærkeste art, der overlever, eller den mest intelligente. Det gør den, der bedst kan tilpasse sig forandringer."*

**citat Charles Darwin 1809-1882.**

Med disse ord vil jeg ønske dig og dine nærmeste en rigtig glædelig jul og rigtig godt nytår. På gensyn i 2015.

Ann H. Frederiksen

Landsformand for de bedste VIRKSOMME kvinder

## Som medlem af Danmarks eneste a-kasse kun for selvstændige får du:

- Økonomisk sikkerhed
- Gratis inkassoservice
- Netværk og samhandel
- Gratis eksperthjælp
- Kontante fordele
- Relevant virksomhedsrådgivning

Meld dig  
ind på  
dana.dk



70 21 75 75

dana.dk

**DANA**  
Dana - de selvstændiges

# 3 ud af 5 vinder

Spil med om over  
**30 mill. kr.**



Årlig pulje på  
**61 mill. kr.**

Vi har ledige lodnumre  
**-SPIL MED på**  
[www.varelotteriet.dk](http://www.varelotteriet.dk)

**Varelotteriet** Siden 1887  
**3 ud af 5 vinder**

## Varelotteriet er trods navnet et rent pengelotteri

- 100% dansk lotteri
- Alle gevinster udbetales i kontanter
- Årlig pulje på 61 millioner kr.
- Gevinster op til 2 millioner kr.
- Spillet indeholder kun 205.000 lodsedler
- Der er gevinst på 124.992 lodsedler hvert halve år
- Milliongevinst hver måned
- Lotteriet udbetaler overskudsmidler til en bred vifte af gode formål.

## Danmarks mest gevinstsikre lotteri

Varelotteriet er et af Danmarks ældste lotterier. Faktisk har vi eksisteret siden 1887, og i de første ca. 100 år var gevinsterne varer. I dag hedder vi stadig Varelotteriet, men i dag udbetales de mange gevinster i gode danske kontanter. Den tid, hvor gevinsten blev udbetalt i købmandsvarer, er for længst forbi. Varelotteriets formål er at skaffe midler til lærlingeuddannelserne inden for håndværket samt til sociale, humanitære institutioner og organisationer som Høreforeningen, Københavns Retshjælp, Teknisk Museum, De samvirkende Blindeforeninger, Klostre og Hospitaler under Justitsministeriet og mange flere.

**Vind millioner for  
260 kr. hvert halve år**

Alle gevinster ER fratrukket 15% gevinstafgift  
Der udtrækkes gevinster hver måned.

# Del af Annette Laursens tale til Landskonferencen 2014



Da jeg som lokalformand i Østjylland skulle forberede velkomsten til Landskonferencen 2014, kom jeg til at tænke på, hvorfor jeg egentligt var en del af dette forum – og ja, det skal ikke være nogen hemmelighed, det er mere eller mindre tilfældigt.

Jeg har efterfølgende tænkt over det, og har nedenfor sat ord på mine overvejelser:

- V** – vi følelsen, der skal til for, at vi kan gøre en forskel
- I** – interesse, viser vi ved at deltage i forskellige fora bl.a. i udvalg i håndværksrådet
- R** – rationel, vi skal tænke rationel og blive ved med at gøre opmærksom på, at der skal være mindre bøvl og administration i vore virksomheder
- K** – kamp, vi kæmper bla. sammen med håndværksrådet og opnår resultater eks. bedre vilkår og barsel for selvstændige, fradrag for sundhedsforsikring etc.
- S** – sammenhold, der styrker foreningen
- O** – Vi er "over all" i hele Danmark, og vores budskab og gerning spredes til andre lande eks. Tyskland og Europa og Nicaragua
- M** – målrettet, vi går efter vore mål, sikre de gode arbejdsvilkår for vore virksomheder
- M** – medlemsskare der er aktive, uanset om vi er aktive eller passive (og livlige og gode til diskussioner, der gør os alle klogere)
- E** – energi og engagement, et godt eks. er vore generalforsamlinger, hvor vi alle energisk og entusiastisk bidrager
- K** – kompetence, vi er meget forskellige og kan forskellige ting, foreningens styrke er at udnytte medlemmernes kompetence, hvad enten det er lokalt eller på landsplan – vi kan lære af hinanden
- V** – vore virksomheder er fundamentet for vores medlemsskab
- I** – indflydelse, vi går efter indflydelse
- N** – nærvær, et fællesskab der gavner den enkelte
- D** – DNA for virksomme kvinder er: ambitiøse, feminine og målrettet
- E** – empati, vi har forståelse for hinandens udfordringer og kan derfor støtte hinanden
- R** – resultater – siger næsten sig selv. - Og det skal vi forsat arbejde på

Jeg håber, at I alle kan nikke genkendende til det som VIRKSOMME kvinder står for. Noget jeg syntes gør, at det er værd at være medlem hos os.

# Når konkurrenter mødes

**Ved du, hvad du må – og ikke må – tale med dine konkurrenter om, når I mødes i brancheforeningen? Risikoen for at overtræde konkurrenceloven kan være stor, når du mødes med dine konkurrenter.**

*“Er priserne ikke lidt lave for tiden? Vi tænker på at hæve vores priser med 15 procent. Hvordan ser det ud for jer andre?”*

Ulovlig informationsudveksling og aftaler mellem konkurrenter kan opstå i en pause under et kursus, hvor virksomhederne i branchen alligevel er samlet. Aftalerne kan laves i din brancheforening eller blot komme i stand over en kort telefonsamtale, som i udgangspunktet handlede om noget helt andet. Det kan også være brancheforeningen selv, der går for langt, når den udsender information til medlemmerne.

I Danmark har virksomheder på godt og ondt en lang tradition for at tale sammen – blandt andet i brancheforeninger. I nogle brancher hører vi udtrykket “konkollega” – man er både kollega og konkurrenter.

Brancheforeninger spiller en vigtig rolle i samfundet. God information fra brancheforeningerne er med til at gøre virksomhederne mere konkurrencedygtige og drive dansk erhvervsliv frem til gavn for hele samfundet.

Men brancheforeningerne og virksomhederne skal huske konkurrenceloven. Ellers risikerer man at spænde ben for sig selv. Udveksling af information og aftaler, der svækker konkurrencen mellem medlemmerne, er ulovlige og kan have store konsekvenser for både foreningen og medlemsvirksomhederne, der risikerer bøder eller i grove tilfælde fængselsstraf. Oveni kommer typisk ressourcetrækkende undersøgelser, negativ presseomtale og risiko for erstatningssøgsmål.

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen har netop udgivet en ny vejledning, der giver overblik over, hvad virksomheder og brancheforeninger skal være opmærksomme på, når de kommunikerer i foreningens regi.

Anbefalinger, vejledninger, prognoser og statistikker, som foreningerne sender til deres medlemmer, skal de være særlige opmærksomme på. Og hvis virksomhederne kan bruge informationerne til at konkurrere mindre med hinanden, så skal alarmklokkerne ringe højt – både

i foreningen og hos den enkelte virksomhed.

Som virksomhed er der meget, du normalt trygt kan snakke med dine konkurrenter om. Verdenssituationen og vejret. Regeringen og lokalpolitikere. Ny lovgivning og ny faglig viden for blot at nævne nogle eksempler.

Men man skal holde sig langt væk fra at tale med sine konkurrenter om centrale konkurrenceparametre som priser, salg, omkostninger og kunder. Det kan være fristende, men det er forbudt, og det kan blive straffet ganske hårdt.

Konkurrencemyndighederne og domstolene har med flere afgørelser sat en tyk streg under, at brancheforeningerne ikke må koordinere, hvordan medlemsvirksomhederne skal konkurrere mod hinanden.

I en helt ny afgørelse her fra oktober fastslog Konkurrenceankenævnet, at Centralforeningen af Autoreparatører i Danmark – CAD – havde overtrådt konkurrenceloven ved at opfordre medlemmerne til at fravælge Autobutlers portal. Portalen er Danmarks største udbudsportal, hvor

bilejere gratis kan indhente og sammenligne priser på bilreparationer og serviceeftersyn.

Sidste år fik Foreningen Danske Revisorer et påbud for deres etiske regler, der blandt andet forbød medlemmerne at konkurrere om prisen. Og Den Danske Dyrlægeforening fik ligeledes et påbud for deres etiske regler, der blandt andet begrænsede kundernes mulighed for altid at kunne vælge dyrlæger frit.

Dansk Kartoffelproducentforening er dømt for at opfordre medlemmerne til at lade kartoflerne blive i jorden. An-



Bitten Thorgaard Sørensen.  
Vicedirektør i Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen

tallet af kartofler skulle begrænses for at sikre en højere pris til virksomhederne. Og Højesteret har forhøjet bøderne i to sager mod Dansk Juletræsdyrkerforening og Danske Busvogtmænd og deres ledelser for anbefalinger til medlemmerne, der begrænsede konkurrencen mellem medlemsvirksomhederne. Bøderne var omkring en halv million kroner til hver forening plus personlige bøder til centralt involverede personer.

Hvis virksomheder koordinerer deres adfærd, så konkurrencen bliver mindre, er det til stor skade. Det er dyrt for den enkelte forbruger, der risikerer at betale overpriser, og det er dyrt for samfundet, fordi væksten i økonomien bliver mindre. I Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen gør vi alt, hvad vi kan, for at afsløre ulovlig informationsudveksling og aftaler. Og vi vil gerne have tip. Så hold hovedet koldt, når du mødes med dine konkurrenter - også i regi af din brancheforening. Og sig skriftligt fra, hvis du er vidne til ulovlige aftaler.

# 50%

## RABAT

PÅ

# FRISK FISK

**lige til døren.**

Vi er klar med vores nye

WebShop Januar 2015

Se mere på:

[www.Fiskepigen.dk](http://www.Fiskepigen.dk)

send en mail til:

[virksomme@Fiskepigen.dk](mailto:virksomme@Fiskepigen.dk)

og vi sender dig en Rabatkode

# Fiskepigen

**FRISK FISK HVER DAG I 30 ÅR.**

# Moms

## – Omvendt betalingspligt stiller store krav



Søren Engers Pedersen,  
momsdirektør i Timetax A/S

**Den 1. juli trådte nye momsregler i kraft. Reglerne betyder, at virksomheder, som overvejende sælger mobiltelefoner, bærbare pc'ere mm. til erhvervskunder, skal udstede faktura uden moms. I stedet "overtager" køber momspligten fra sælger, og skal derfor afregne salgsmomsen på vegne af sælger. Regelsættet betegnes omvendt betalingspligt, og svarer i det store og hele til reglerne om reverse charge ved køb af varer og ydelser fra andre EU-lande.**

### Hvilke varer er omfattet

De nye regler omfatter handel med mobiltelefoner, blackberries o.lign., bærbare pc'er af enhver art, tablets, spillekonsoller og integrerede kredsløb, herunder RAM-enheder o.lign. Den præcise afgrænsning kan findes i det vejledningsmateriale, som er udsendt af SKAT.

Man skal være særligt opmærksom på, at reglerne også omfatter "pakker", hvor et af ovennævnte produkter er hovedproduktet, men hvor pakken tillige indeholder andre produkter i form af eksempelvis abonnement, software, oplader mv. Selv om software ikke er omfattet af reglerne, og normalt skal sælges med moms efter de almindelige regler, går det med ind under den omvendte betalingspligt, når det er et biprodukt i en pakke. Definitionen giver en del usikkerhed, og derfor har mange virksomheder henvendt sig til SKAT for at få et såkaldt bindende svar på deres produkter. Derfor er det sandsynligt, at der går noget tid, før der er en helt præcis definition på de produkter, som er omfattet af reglerne.

### Overvejende salg til erhverv

Leverandører, som overvejende sælger mobiltelefoner mv. til privatpersoner, skal ikke anvende de nye regler. De skal fortsat fakturere alt deres salg med moms efter de almindelige regler. Det gælder eksempelvis El-giganten, Fona m.fl.

Det betyder samtidig, at en momsregistreret kunde har adgang til at fradrage denne moms, ligeledes efter de almindelige regler.

Som køber er det vigtigt, at sælger har udstedt en korrekt faktura. Hvis der modtages en faktura med moms fra en sælger, som overvejende sælger de omfattede produkter til erhverv, kan køber

ikke fradrage momsen. Derfor skal køber forholde sig kritisk, hvis der er tvivl om sælgers status, altså om sælger overvejende sælger til private eller til erhverv.

Ifølge SKAT vil køber være i god tro, hvis sælger i en mail eller lignende har oplyst, at han overvejende sælger til private. Dette forekommer ikke at være særlig praktisk, men er måske det bedst mulige. Desværre er der ingen bundgrænser eller lignende. Hvis en virksomhed overvejende sælger til erhverv, skal samtlige salg uanset størrelse om omfang, faktureres uden moms, hvis kunden har et gyldigt momsnummer.

### Hvad skal køber være opmærksom på

Frem for alt skal køber være opmærksom på, om der korrekt modtages en faktura med eller uden moms. Særligt hvis der modtages en faktura med moms, risikerer køber at miste momsfradraget, hvis sælger overvejende handler med erhverv. Derfor skal man som køber forholde sig kritisk til sine leverandører, hvis der kan være tvivl.

Derudover gælder reglerne også virksomheder, som ikke er momsregistreret, eksempelvis læger, tandlæger, meget små virksomheder med årlig omsætning under 50.000 kr., en lang række foreninger m.fl. Hvis disse vil købe mobiltelefoner m.fl. fra sælgere, som overvejende sælger til erhverv, kræver det at de lader sig momsregistrere for deres køb. Alternativt må de foretage deres indkøb af mobiltelefoner m.fl. hos Fona, El-Giganten eller andre, som overvejende handler med private.

Rent praktisk skal køber ved modtagelse af faktura uden moms og med påtegning om "omvendt betalingspligt", beregne salgsmoms af fakturabeløbet. Denne moms angives og betales som almindelig salgsmoms/udgående afgift via momsangivelsen.

Beløbet kan fradrages som købsmoms/indgående afgift efter de almindelige regler. Hvis en mobiltelefon stilles til rådighed for en medarbejder, som må anvende den både privat og erhvervsmæssigt, kan kun en andel af momsen fradrages, svarende til den erhvervsmæssige anvendelse. Derfor er det vigtigt, at den beregnede salgsmoms og momsfradraget "skilles" ad.

**Hvad skal sælger være opmærksom på**  
Virksomheder, som sælger mobiltelefoner mv., skal i første omgang vurdere, i hvilket omfang deres produkter, herunder deres salg af "pakkeløsninger", er omfattet af de nye regler, herunder om de overvejende sælger til private eller til erhverv.

Men derudover skal de også have en procedure for, hvordan de sikrer, at deres kunder er gyldigt momsregistreret, herunder at momsnummeret rent faktisk tilhører den virksomhed, som handlen indgås med. Som sælger kan man blive udsat for svindel ved, at en privatperson finder et gyldigt momsnummer, som tilhører en helt tilfældig virksomhed. Hvis sælger fakturerer salget uden moms, kan sælger komme til at hænge på momsregningen.

Når så køber er gyldigt momsregistreret, skal sælger udstede faktura uden moms, og med en påtegning om, at salget er omfattet af momslovens regler om omvendt betalingspligt. Værdien af salget uden moms skal sælger oplyse i momsangivelsens rubrik C.

### Afrunding

I Danmark har man desværre valgt en løsning, som gør de nye regler unødigt kompliceret for såvel sælger som køber. I de fleste andre EU-lande, som har indført tilsvarende regler, har man valgt en model, hvor reglerne omfatter samtlige leverandører, men hvor kun salg over en vis størrelsesorden er omfattet. I forhold til ønsket om svindelforebyggelse giver en sådan løsning langt bedre mening.

Og når ønsket er svindelforebyggelse, kommer reglerne desværre alt for sent, svindlerne har for længst fundet andre og mere "finurlige" muligheder. Ikke desto mindre er reglerne kommet for at blive, og man må nok forvente/frygte, at der hen ad vejen vil blive inddraget flere produkter under regelsættet – til gene for dansk erhvervsliv.

# En kærlig opsang

## Kære VIRKSOMME kvinder

I flere af vores afdelinger er der manglende opbakning til vores møder. Det må vi se at få gjort noget ved. Vi betaler ca. 2.000,- om året for at være medlem.

I hver afdeling nedsætter vi hvert år en bestyrelse, som gør et stort stykke arbejde for at vi alle kan nyde, at være med i foreningen. Dette bestyrelsesarbejde gør vi uden betaling, det vil sige, at vi bruger vores fritid på at finde arrangementer, vi bruger mail og mobiler. Vi kontakter virksomheder og spørger om vi må have lov til at komme og høre om virksomheden, som så stiller op med personale ( i deres fritid) nogle serverer endda kaffe, vin, snitter og kage. Nogen gange betaler vi et mindre beløb og som regel har vi en lækker kurv eller vin med.

Så sender vi indbydelse rundt til medlemmerne. 5 til 6 dage før har kun et mindre antal meldt sig, der bliver så sendt en reminder. Mindre end 10 personer kan vi næppe tillade os at komme. På 2 møder indenfor det sidste år har vi præsteret at komme 16 gæster og kun grundet at vore mænd var velkomne.

Det er for ringe. Hvert år på generalforsamlingen hvor der kommer pænt besøg ca. 23 til 25 medlemmer drøfter vi hvilke emner, virksomheder og foredrag vi gerne vil have taget op. I bestyrelsen holder vi et par møder og fremkommer med hvad der kan arrangeres, så det kan komme i trykken. Derefter får vi i august den trykte folder med datoer og emne. Altså ingen undskyldning for ikke at deltage.

Pinligt at aftale møder hvorefter vi må aflyse fordi deltagelsen er for ringe.

Indenfor de sidste par år har vi måtte aflyse møder og jeg må erkende at det fremmer ikke indsatsen for at lave aftaler. I Herning var der lagt op til 40 års jubilæum med lækker mad og vin samt bestilt lokale og musik. 5 dage før er der 16 tilmeldte incl. Vores mænd. Alt forarbejdet er gjort og vi må aflyse, det kan ikke løbe rundt. Beløbet var sat til kr. 200,- det burde ikke vælte økonomien.

Jeg synes vi er i en situation, hvor vi skal drøfte hvorfor deltagelsen de sidste par år har været så lille.

Venlig hilsen  
Virksomme kvinder  
Herning og omegn  
Helle Kaas

## Vælg **Holbæk GO-KART Land**

til firmafesten, salgsmødet, temadagen, familiefesten, julefrokosten, etc.

Vi klarer let arrangementer med op til 100 deltagere.  
Dette gælder både gokart kørsel og bispisning.

Vi har:

- 1200 meter lang udendørs gokartbane
- 22 hurtige Caroli-gokarts
- 8 Caroli børnekarts
- Oplyste baner
- Gokartklub for børn og unge fra 6 - 21 år
- Seniorklub for voksne over 21 år
- 2 paintball baner
- 18 huls international minigolfbane
- Hyggelig Pit-restaurant, der er anvendelig til selskaber, møder m.m.
- Stor overdækket terrasse med grill

Ring og få et uforpligtende tilbud.

Husk at vi har åbent **HELE ÅRET** imod forudbestilling.

Meld jeres firma til vor Le Mans løb.



Ring og hør nærmere på 59446444, eller klik ind på [www.gokartland.dk](http://www.gokartland.dk)



# Fra Græskar til Slotsmesser



Man skal stå meget tidligt op for at kunne følge med dette blads side 9-pige. Bettina Kötter, driver Højvang Gårdbutik ved Holme-Olstrup.

At drive en gårdbutik, kan jo i første omgang få os alle til at svømme hen i en eller anden romantisk forestilling om en lille butik på landet i bedste "Morten Korch"-stil.

Tja, denne henslængen i det romantiske hjørne vågner man brat op af, når man ser Bettinas ugekalender!

To gange om ugen, starter Bettina med at køre på Grønttorvet i København når de fleste af os stadig sover vores skønhedssøvn - for Grønttorvet åbner altså kl. 3 om natten.

Flere dage om ugen sælger hun sine varer på grønttorvene rundt om i forskellige byer.

Det er i sig selv hårdt arbejde, at få alle varer slæbt ud og ind men det virkelig hårde arbejde består i at gøre kunderne afhængig af at handle på torvet. Hun har mange års erfaring med torvehandlen og hun ved at de første år et nyt sted er det rigtig hårdt arbejde at tjene penge. Er man værk en måned, tager det nemt fire torvedage at komme op på det samme niveau igen, siger hun.

Så fridage er der ikke mange af - blomsterne og grøntsagerne skal sælges lige-

gyldigt om det regner eller om det er en dejlig solskinsdag.

Kun frosten kan gøre det nødvendigt at blive hjemme, dagsfrost på minus 5 grader gør at vi ikke kan have vores varer liggende til salg udenfor.

Men skulle man så tro at Bettina smider sig på sofaen når hun kommer hjem fra torvedagen, ja så tager man grusomt fejl. Gårdbutikken på hjemadressen skal jo også passes.

Her sælges der både, kartofler, æbler og græskar ligesom man kan købe de smukkeste blomsterdekorationer.

Se bare her hvor smuk en sidste hilsen kan være til en begravelse, hvis Bettina har lavet den:



Sådan et foretagende som Bettina driver, kræver næsten som en selvfølge at hele familien involveres.

Fie som er 13 år og Sofus på 11 år hjælper som en helt naturlig del med når det kniber at nå det hele.

Sådan hænger familielivet nu engang bedst sammen, og det giver jo også en god følelse af sammenhold i familien, når alle hjælper til med det de nu engang kan bidrage med.

Min mand Søren er selvfølgelig også en kæmpe hjælp, siger Bettina.

Bl.a. er det ham der står for produktionen af "jern til haven". Han bøjer mange fine skulpturer i jern til haven og de kan købes via hjemmesiden og sendes gerne over hele Danmark.

Forestil jer da blot disse hjerter, evt. med en lille lyskæde



- det kunne absolut gøre sig godt her i december måned.

Indimellem skal virksomheden også profileres på andre måder.

Det gør Bettina bl.a. ved at tage rundt på livsstilsmesser, julebazarer og øvrige messer på bl.a. Gavnø Slot og Gisselfeld.

Alt dette startede egentlig blot med at Bettina og hendes mand dyrkede lidt græskar og solgte dem i en bod for ca. 10 år siden.

Men pludselig blev boden for lille og vi kunne ikke længere følge med. Søren og jeg blev enige om, at den af os der havde den laveste indkomst skulle gå hjemme og passe det - det blev så mig, ler Bettina.

Nu har vi 250 georginer i "baghaven" som vi bruger til dekorationer og sælger som "pluk selv" og et stort areal med kartofler som vi sælger på vores torvedage. Og alene arealet til at dyrke græskar er jo ikke bare et græskar, der er så mange forskellige størrelser og former.

Bettina er meget bevidst om, at skulle promovere sin virksomhed på den bedste og billigste måde.

Facebook, er en vigtig del af min markedsføring, siger Bettina der bruger dette medie til at vise butikkens brugskunst, dekorationerne og også sælge varerne herfra.

Med alt dette - og sikkert meget mere der udfylder Bettinas hverdag, kan I nok godt forstå at det er en meget virksom kvinde vi her er sammen med.

Skulle jeres vej falde forbi Holme-Olstrup, så stop endelig op og besøg Bettina i den skønne gårdbutik og ellers så tjek lige hjemmesiden [www.hojvang-gardbutik.dk](http://www.hojvang-gardbutik.dk) og bliv inspireret.



- ✓ Aut. kloakmester
- ✓ Udfærdigelse af tegninger til godkendelse
- ✓ Nybyggeri - Ombygning - Småreparationer
- ✓ Industri- og landbrugsbyggeri

**BYGGE- & MURERFIRMA  
Sv. Å. Pedersen**

Bødkervej 29 . 7730 Hanstholm  
Telefon 9796 5354 . Fax 9796 5474 . info@bygge-murerfirmaet.dk



**FROM**Grafisk

Gejlhavegård 23 · 6000 Kolding · Tlf. 7552 7711  
www.from-grafisk.dk

**Der er så meget  
mænd ikke forstår.**



**Tal med os!**

Revisionscentret Haderslev  
Skipperhuset, Hansborggade 30, Tlf 7452 0152, revisor.dk

**jk**  
**serigrافي**  
v/ Wenche Fløe

- Serigrافي
- Transfertryk
- Skilte
- Broderi

Jyllandsvej 23 - 7330 Brande - Tlf. 97 18 32 11



**REVISIONSFIRMAET  
ERLING LUND**

REGISTRERET REVISOR

Vestergade 23 . 7323 Give  
Telefon 7573 5422  
Telefax 7573 5940  
E-mail: erlinglund@mail.dk

- også når det gælder landbrug

**BRILLEBAD**

**RENE BRILLER**

Hver morgen dyppes BRILLEN  
i badet, og stel og glas er rene -

*Så enkelt er det!*

Samme bad bruges i 1 måned.

Ring 3828 9095!



**HUSUM  
SPECIAL OPTIK**

Frederikssundsvej 302 A, 2700 · hso@nypost.dk

**MALLE**  
**Skov & Have**

Jernbanegade 4 6100 Haderslev Tlf. 74 53 53 83

www.malleskovoghave.dk



DIN UNDERLEVERANDØR:

- Svejsning
- CNC-drejning
- CNC-fræsning
- Pladebearbejdning

Sødingevej 5, Sødinge  
5750 Ringe  
Tlf. 62 62 11 83  
info@sfm.dk  
www.sfm.dk

# VIRKSOMME kvinder Landskonference på Nørre Vissing kro den 31. oktober og 1. november 2014

40 forventningsfulde kvinder ankom til Nørre Vissing kro fredag den 31. oktober kl. 12, hvor Østjylland skulle være vært til Landskonferencen Virksomme kvinder. Forventningen var høj, ikke kun til det faglige indhold, men til at tilbringe 1 døgn med Virksomme Kvinder fra hele landet.



Ved siden af er der arrangementer, kun for medlemmer. Hvor der bliver netværket på kryds og tværs. De forskellige arrangementer omhandler altid noget fagligt, samt noget socialt, som altid sluttet af med lækkert mad.

Erhvervsrådet i Skanderborg er/kan også være leddet mellem erhverv og kommunalpolitikkerne. Erhvervsrådet kan have stor indflydelse på de politiske beslutninger. Marianne Kristensen kom godt rundt om hele tilbuddet.

Michelle Hviid kom ind med et forrygende foredrag om sit eget liv, med start fra skole til selvstændig erhvervsdrivende. Michelles foredrag kunne give helt åndenød med det tempo Michelle har. Selvstændig kvinde med mange ambitioner, med forretning med catering. Selvstændig erhvervsdrivende til enlig mor, med alt for lidt tid, til at kunne få et familieliv til at fungere. Manglende tid og penge har givet Michelle flere ideer og tanker til at komme videre i hendes liv med nye foretagende. Michelle er den der har fået startet, running dinner, med stor fortjeneste. Michelle har aldrig ladet sig stoppe af, ikke at kunne finde ud af noget, men derimod fået mere mod på at starte når tingene ikke lige var til højrebænet.



Advokat Helle Larsen også kendt, fra fjernsynet vedr. Familieret. Helle Larsen vil rigtig gerne gøre kvinder opmærksom på hvad og hvilke rettinger vi har som kvinde f.eks ved mandens død. Helle vil gerne gøre op med den myte vedr. bare man er gift eller har levet sammen i mange år, betyder det ikke noget hvilket navn skødet står i. Helle fortæller at mange tror, vi har fællesjeje i ægteskabet.

Inden frokost blev vi budt velkommen af Anette Laursen i velkomst rummet. Snakken gik vældigt i rummet, der blev snakket på kryds og tværs. Givet knus og kram mellem kvinder som måske ikke havde set hinanden gennem længere tid. Gensynsglæden var stor.

Efter endt frokost, blev vi budt velkommen af Erhvervschef for Skanderborg Kommune Marianne Kristensen. Marianne fortalte om hvad der bliver gjort for de erhverv/ selvstændige i Kommunen. Der bliver lavet program for ½ år af gange, så der kan blive tiltrukket så mange som muligt gennem tiden. Tiltaget tiltrækker mange interesserede. Programmet er for alle i Kommunen.





Helle fortæller meget autentisk og fagligt omkring hvilke rettigheder ægtefæller og samlever har. Helle henviser til familieadvokaterne, hvor der er forskellige video og små historier, om det virkelige liv. Helle anbefaler at vi kigger på de forskellige pensionsordninger.

Efter endt dag med masser af fagligt, var der tid til det sociale, lækker mad, god underholdning, masse af gaver (lotteri). Sønderjylland stod for aftenens sang ikke at, jeg tror der var mange af os der forstod hvad den betød, men sjov var den. Fyn udbyder 1 god flaske rødvin til den der kommer med den originale tekst, til næste års Landskonference for VIRKSOMME kvinder. Hvis der er mere end 1 tekst, trækker vi lod.



Efter en fantastisk aften, kommer vi til dag 2. Ann havde Formandens time, som Ann hurtigt fik omdøbt til Virksomme Kvindes time. Ann fortalte om alle de forslag som der er blevet sendt til regeringen. Forslag som kommer fra Virksomhedsforum som Ann sidder i. Håndværksrådet sidder også i Virksomhedsforum. Både Håndværksrådet og Virksomhedsforum, bliver taget alvor-

ligt. Det at de bliver taget alvorligt er drivkraften for Ann.

Medlemshvervning fungerer ikke optimalt, men i forbindelse med at skaffe nye medlemmer har VIRKSOMME Kvinder fået nye medlemmer gennem FaceBook medie gennem de 9 måneder, det er rentabelt så hovedbestyrelsen har besluttet at FaceBook hvervning fortsætter.





Det nye inden for hospitalsklovne, er dement klovne. Petunia fortæller at den røde næse er god til at skabe kontakt specielt til de demente. Det virker genkendeligt for dem. Hospitalskloven til dement arbejder med erindringer, ofte gennem musik.

Hospital og Dement klovne er 2 forskellige foreninger. Foreningen for dement hedder "For glem mig ej". I lokaleforeningen er der 6 klovne som går ud, de har givet sig selv 1 år, i håbet om at blive accepteret, så det kan blive mere.



Hospital klovnen Petunia satte gang i både lattermusklerne og sang musklerne, inden hun overhovedet kom i gang med sit foredrag. Hospitalskloven Petunia/Pia er uddannet sygeplejerske, hun mener at det er en force for hende, da hun kender hospitalet fra den anden side.



Dement klovne får undervisning af dement koordinator.

Foredraget sluttede med at Anette Laurson gav Petunia det overskydende fra lotteriet, fra aftenen før.

Stort tillykke Østjylland for et super fantastisk arrangement. Vi vender tilbage næste år 2015, hvor det er Fyn som står for værtskabet. Sted: Middelfart. Dato 30-31. oktober 2015

*Referent, Doris Marie Krorup Mogensen*

Hospitalsklovne er et verdensomspændende koncept, men har kun eksisteret i Danmark de sidste 10 år. Her i landet tager det 1 år at blive uddannet til hospitalsklovne. I USA er det en universitetsuddannelse der tager 3 år. Petunia mener at konceptet er kommet for at blive, I starten var der nogen på hospitalerne som mente at de forstyrrede lidt for meget. Nu vil hospitalerne ikke undvære dem. Hospitalsklovne arbejder altid 2 og 2 sammen, klovnene er der for børnene, men bestemt også for personalet som hele tiden er i det svære. Hospitalsklovnene arbejder på mange forskellige afdelinger.



## At tænke sig hvad et netværk som VIRKSOMMEkvinder kan gøre ved en!!

I 2013 opstillede jeg til kommunalvalget. Hold nu op en travl og spændende tid sådan en valgkamp er. Men hvorfor skulle jeg nu også lige prøve det?

Jeg kan ikke sige, at jeg aldrig har været politisk interesseret inden jeg kom ind i netværket. Interessen ligger i mine gener fra et hjem, hvor en stor del af fritiden blev brugt på det frivillige foreningsliv. Ikke så meget på trænerbasis, mere med at holde styr på foreningen og dens ve og vel.

Men efter jeg kom med i VIRKSOMMEkvinder, hvor jeg har deltaget i møder på Christiansborg, mødt Ane Buch (direktør i Håndværksrådet) som er dirigent på vores generalforsamlinger, og været føl ved Ann til håndværksrådets generalforsamling, så har jeg set en ny side af mig selv. Jeg valgte og gik ind i Landsledelsen i 2008. I årene herefter erfarer jeg, at jeg godt kunne tale til en større forsamling, og at jeg også godt kunne svare for mig. Jeg syntes det var sjovt og give erfaringer og ideer videre, og hører på alle jer og jeres ideer, som jeg gerne ville føre ud i livet, så netværket kunne blive bedre og stærkere.

Og pludselig en dag, ja så havde jeg også sagt ja til at opstille til kommunalvalget, uden og ane hvad det indebar af forberedelser og arbejde. Jeg var ikke bange for om jeg kunne klare det, for jeg havde et stærkt bagland som bakkede mig op.

Jeg sagde ja i påsken 2013 og herefter blev jeg indkaldt til de første møder i gruppen, så man kunne følge lidt med internt i de politiske beslutninger. Den første udfordring kom i Maj, hvor der var opstillingsmøde. Her skulle partiets medlemmer beslutte, hvor på stemmelisten man skulle stå. Vi var 20 kandidater. 1. pladsen var besat af borgmestercandidaten, og så havde vi andre mulighed for at sælge os selv udfra en talerstol. De mere erfarne kandidater, havde sørget for at have en del støtter med denne aften, så de kom så højt op på listen som muligt. Jeg havde 3 gode støtter med, men fik alligevel en 12. plads trods en MEGET ringe indsats fra talerstolen. Vi



var dog opstillet så det er de personlige stemmer der tæller, men det er altid godt og stå så højt på listen som muligt. Det næste stykke tid var der seminar hvor man kunne gå rundt til workshops og få ideer og gode råd til, hvordan man skulle føre valgkamp. Jeg kom hjem med hovedet fuld af spørgsmål, ideer og opgaver.

Der skulle tages stilling til, hvor man forventede og trække sine stemmer, for så var det jo her man skulle ligge det største arbejde. Skulle man lave en facebook profil, skulle man skrive læserbreve, ønskede man valgplakater – hvis ja – hvor mange og i hvilket materiale. Hvem skulle hænge dem op og tage dem ned igen, kunne man lave arrangementer / happening for at blive set og mere kendt, skulle der laves avisannoncer - hvis ja – hvor mange, og sidst men ikke mindst hvordan skulle alt dette finansieres.

For mit vedkommende, så havde min vælgerforening sparet lidt op til valgkampen, som vi var 3 kandidater om at skulle dele. Resten skulle jeg selv finansiere.

Sideløbende med ens egen kampagne så var der også partiets kampagne. Ens

største konkurrenter findes inden for ens egen gruppe. Vi er nødt til at stå samlet, for at få et godt resultat, men man er også nødt til at gøre opmærksom på sig selv. Ikke umiddelbart en nem balancegang. Partiets kampagne var der heldigvis sparet op til, så den skulle jeg ikke bidrage til selv.

Efteråret og især de sidste uger blev enormt travle. Der skulle laves valgprogram for hele gruppen, som alle skulle være bekendt med indhold og mening af. Der var vælgermøder, dage hvor vi stod foran supermarkeder for at møde borgere, gruppemøder og deltagelse i offetlige arrangementer for at være synlig så borgerne kunne genkende en. I den sidste tid havde vi byttet roller på hjemmefronten. Min mand var sekretæren der havde styr på, hvor jeg skulle hen om aftenen, samtidig med at han også havde det fulde overblik over familien. På valgdagen var jeg hele dagen på et valgsted. Mødte ind kl. 8.00 og forlod stedet igen kl. 01.00 om natten, efter en optælling af stemmer til både kommunalvalget og regionsvalget. Jeg havde kontakt med nogle af de øvrige kandidater i løbet af aftenen, og det stod ret hurtigt klart at gruppen havde haft et

super valg. Jeg var dog ikke sikker på om jeg havde fået nok personlige stemmer til at komme ind. Jeg kørte sammen med min mand til rådhuset for at se hvordan forhandlingerne gik. Selvom gruppen havde fået et KANON godt valg med 11 mandater ud af 25 så var vi ikke sikre på borgmesterposten, da vores valgforbund desværre ikke kunne tælle 13 mandater.

Der var en meget spændt stemning men også lettet stemning på rådhuset. Gruppen var enige om, at vi havde ført en sober valgkamp. Stået sammen og opnået et super resultat. Kl. ca 2.00 fik vi oplyst hvem der var kommet ind i kommunalbestyrelsen og der var jeg ikke iblandt. Først 2 dage efter kunne jeg se at jeg blev nr. 13 og dermed 2 suppleant til kommunalbestyrelsesmøder, såfremt der er fravær fra andre fra partiet.

Jeg har aldrig været så træt og splittet som dagen efter valgdagen. Super glad for det samlede resultat, men skuffet over jeg ikke kom ind. Man vidste jo godt at der ikke var plads til alle 20 kandida-

ter, men man arbejder benhårdt på sin egen sag og så med et knips, er det hele overstået og der venter ikke de nye udfordringer man havde håbet på.

Om jeg stiller op igen om 3 år, tror jeg ikke. Jeg har dog ikke sluppet kontakten til gruppen. Jeg har deltaget i 2 kommunalbestyrelsesmøder siden 1. januar og har også deltaget i et visionscamp for kommunen som repræsentant for VIRK-



Dothe Mehlbye  
Landskasserer og  
IT-koordinator



giver stafetten  
videre til...



Brigitte Bruhn Malle

## Smart, enkelt og brugervenligt lønsystem



Personlig og hurtig support ved kompetente og smilende lønkonsulenter

**Tilbud til VIRKSOMME kvinder-medlemmer med ansatte**

*GRATIS oprettelse, GRATIS hotline og GRATIS lønkørsel i 4 måneder ved tilmelding senest 1. februar 2015*



Telefon 87 10 19 30 · [www.proloen.dk](http://www.proloen.dk)

# Christiansborg

For 22. gang satte VIRKSOMME kvinder kursen mod Christiansborg for endnu engang at debattere og sætte fokus på SMV'ernes arbejdsvilkår i Danmark. En aften som altid er i høj kurs for medlemmer i hele landet og hvor debat overskrifterne for landsmødet altid er

## AKTUEL LOVGIVNING – ARBEJDSMARKEDSPOLITIK – ERHVERVS-OG SKATTEPOLITIK

I panelet denne aften var følgende politikere:

Mike Legarth (KF)

Yildiz Akdogan (S)

Jacob Engel-Schmidt (V)

Merete Riisager (LA) som desværre meldte afbud i sidste øjeblik.

Bente Svendsen, formand for København og Omegn, indledte mødet med at sætte fokus på mange af de problematikker som vi, som arbejdsgivere, oplever i vores dagligdag bl.a. annullering af offentlige udbud, samt krav til hvad disse burde indeholde. Udenlandsk arbejdskraft og de faldgrupper som følger med her. Akutjob ordningen, som kun blev besat af 2% ledige (701 job ud af 31.000)



Håndværkerfradraget, som nu er afskaffet af skatteministeriet, som mener at fradraget ikke er populært. Det til trods for at 550.000 danskere brugte fradraget sidste år og at 5000 flere arbejdspladser blev skabt. Samtidig faldt antallet af sort arbejde markant, og der kom automatisk flere penge i statskassen i form af moms og skatteindtægter.

Præmie-bonusordningen som med tilskud til virksomheder der ansætter lærlinge er helt faldet bort. Fra i 2012 hvor virksomhederne modtog kr. 70.000,- til 2013 hvor beløbet faldt til kr. 33.000,- for så helt at falde bort i 2014. Det bidrag som virksomhederne betaler til uddannelses-

kassen, går nu til lærlinge i skolepraktik, i stedet for at tilkomme de firmaer der rent faktisk tager lærlingene. Samtidig spår arbejderbevægelsens erhvervsråd, at om bare 6 år, vil vi mangle 30.000 håndværkere.

Den digitale postkasse blev obligatorisk for borgere fra 1. november 2014. Men trods kravet til os som borgere, er det stadig ikke obligatorisk for det offentlige at kunne modtage breve fra borgere og virksomheder.

Erhvervserfaring i Folketinget burde være lovkrav. Vi fra Virksomme kvinder ser gerne at folketingspolitikere har min. 5 års erhvervserfaring, inden de vælges ind.

**Ann Frederiksen**, Landsformand, gik på talerstolen og henviste til foreningens mærkesager, hvor én af dem er: Det offentlige som medspiller. Her kommer Virksomhedsforum i Erhvervs-og vækstministeriet til sin ret. Virksomhedsforum blev startet for 2 år siden og her sidder Ann med som virksomhedsrepræsentant og er netop blevet udvalgt for endnu en 2 årig periode. Virksomhedsforum arbejder på at gøre det enklere at drive virksomhed i Danmark og ud af alle de forslag der er kommet ind, er gennemførelsesprocenten over 80%. Du kan læse meget mere om Virksomhedsforum på [www.enkleregler.dk](http://www.enkleregler.dk)



**Hanne Lund**, Formand i Vejle og Op-land og Lands-næstformand, påpegede problemstillingen mht. at når man som lønmodtager overskrider sygeperioden på 22 uger og skal overgå til ressourceydelse så får arbejdsgiveren pludselig refusion ud fra om lønmodtageren er forsøger eller ej. Ligeledes ville Hanne gerne have svar på hvorvidt selvstændige der kommer på fuld ressourceydelse under sygdom, skal modregnes for de indtægter de måtte have i deres virksomhed. Eksempelvis vil et landbrug jo stadig modtage hektarstøtte selvom indehaveren er sygemeldt.

**Vibeke Broman**, Lovudvalget VIRKSOMME kvinder, henviste til vores blad fra marts 2014, hvori der kan læses et brev der er stilet til bl.a. Beskæftigelsesmini-





steren, Erhvervsministeren og Skatteministeren. Her påpeger Vibeke i samarbejde med Landsformand Ann Frederiksen flere faldgrupper i forholdet mellem at drive enkelmandsvirksomhed og virksomhed i selskabsform.

Efter en kort præsentation fra vores påneldeltagere, var der tid til at svare på de mange spørgsmål

#### **Mike Legarth:**

Mener det er et moralsk ansvar at ansætte lærlinge i SMV. Da der er stor forskel i kvaliteten af vores lærlinge, skal der kunne stilles rimelige krav fra virksomhederne til de unge mennesker.

Han følger gerne op på sygejobordningen.

Han kender ikke til den konkrete problemstilling i forhold sygeperioden på



22 uger, og hvad den har af betydning for både lønmodtager og arbejdsgiver, men undersøger gerne og vender tilbage med svar.

Mike sidder samtidig i repræsentantskabet for Nationalbanken og fortalte at bankerne har masser af penge at låne ud af, men hvor er viljen.

#### **Yildiz Akdogan:**

Folketinget er her for at yde det bedste for Danmark og danskerne. Synes godt om vores mærkesager og specielt; Det offentlige som medspiller, rammer plet. Her mener Yildiz at regeringen har



gennemført mange handlinger for at forbedre vilkårene for SMV'erne. Bl.a. er erhvervsuddannelserne løftet i forhold til faglighed.

#### **Jacob Engel-Schmidt:**

Håndværkerfradraget skal genindføres og henviser samtidig til at regeringen skaber for mange offentlige jobs i forhold til private arbejdspladser.

Med hensyn til Hanne Lunds spørgsmål, vil Jakob gå videre med sagen til Benny Engelbrecht og Henrik Dam Kristensen

Som så ofte før var talerstolen i Fællesalen godt besøgt under vores møde.

**Bjørn Svendsen** påpegede at rentesatsen hos Vækstfonden skal sættes ned, hvilket vil medføre flere nystartede virksomheder. Samtidig mener han at der skal stilles højere krav til lærlinge, men også til uddannelsesstederne. Han nævnte også at alt for mange byggesager ender i konflikt og at mindstelønnen burde hæves, så vi kan mindske udenlandsk arbejdskraft.



**Annette Laursen** har altid haft lærlinge som sin "kæphest". Hun ser gerne at der kommer mere fokus på erhvervsuddannelserne, da vi ellers kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft i løbet af få år. I det vi også har mistet præmiebonusordningen til de virksomheder der





**Annette Misser Pehrson** gik på talerstolen og opfordrede Mike Legarth til at tage fat i sine kollegaer for at få bankerne til at gribe til lommene, så virksomhederne kan få hurtigere gang i hjulene efter finanskrisen.

**Birgitte Viereck** kom med en opfordring til at stifte en sygefond. Hun finder det urimeligt at vi som arbejdsgivere skal betale for vores medarbejdere, hvis disse kommer til skade i fritiden, som kan gå ud over arbejdsfunktionen.

Hun mener der mangler ledelse og kompetence for Arbejdstilsynet til at styre den store opgave de bestrider. En god ide ville være også at kræve min. 5 års erhvervs erfaring til medarbejdere i Arbejdstilsynet.

**Henning Lind**, satte spørgsmålstegn ved at udlandet fremover skal varetage vores møntfremstilling, hvilket er synd for Danmark og som samtidig medfører nedlæggelse af 40 arbejdspladser.

**Lene Duholm Nielsen** sluttede af på talerstolen for denne gang. Hun roste V. KF og DF for deres forslag til en ny landbrugspakke. Samtidig rettede hun fokus på problematikken i ansættelse af flexjobbere og i særdeleshed om hvor svært det er at afskedige en sådan igen.

**Ane Buch**, direktør for Håndværksrådet, var endnu engang ordstyrer og sørgede på en venlig og retfærdig måde for, at alle som havde lyst, fik taleret.

Bente Svendsen rundede mødet af med tak til politikere, ordstyrer, de fremmødte medlemmer og ægtefæller og ønskede alle en god tur hjem.

*Referent Lene Duholm Nielsen*

ansætter lærlinge, tør færre og færre virksomheder ikke at ansætte lærlinge, da indtjeningen er for ustabil. Hun påpeger også at en fremtidsforsker har udtalt, at vi i Danmark fremover ikke bliver et videns centrum, men derimod et produktions- og serviceland.

**Telse Risløv** fortalte om et besøg de havde haft i virksomheden fra Arbejdstilsynet med henblik om at skåne medarbejderne. Telses virksomhed opfylder naturligvis alle regler og forskrifter på dette punkt. Men tankevækkende var det bestemt at høre om, hvor uerfarne medarbejdere Arbejdstilsynet sender ud til vores virksomheder og hvilke fuldstændig urimelige ideer de kommer med, som af gode grunde slet ikke kan gennemføres i dette tilfælde.

**Jacob Engel-Schmidt** mener der skal kigges på retningslinjer for Arbejdstilsynet.

Han fortæller samtidig at der skabes 7000 ny virksomheder hvert år. Heraf bliver 0,3% til vækst virksomheder. Han finder det samtidig urimeligt at tilskuddet til lærlinge er fjernet og at der skal mere fokus på erhvervsuddannelserne.

**Yildiz Akdogan** opfordrede Telse til at skrive hendes indlæg til Arbejdstilsynet. Yildiz mener også der skal stilles krav til lærlinge og at respekten mellem arbejdsgiver, kunden og lærlingen skal højnes. Samtidig mener hun også at bankerne skal "til lommerne" og henviste samtidig til bankpakke 5, som blandt andet skal sikre de trængte landbrug og sikre vækst i erhvervslivet. Yildiz støtter op om forslaget med mere fokus på arbejdstilsynet.



# Selvstændiges indskud på ratepensioner



Steen Mørup  
Seniorskattekonulent  
BDO Danmark



**Verden går ikke under. Også i 2015 kan selvstændige indskyde penge på ratepensioner. De bliver fra nytår blot underlagt det samme loft, som gælder for lønmodtagere. På livrenter kan de indskyde ubegrænset.**

For nylig var der en dagbladsannonce fra et pengeinstitut med overskriften "Nu stopper festen for de selvstændige". Den indeholdt en opfordring til selvstændige om at søge rådgivning, fordi ordningen med indbetaling af op til 30 % af virksomhedens overskud på en ratepension med fuldt skattefradrag "ophører ved årets udgang".

Det er imidlertid ikke rigtigt. Det eneste, der sker, er, at selvstændige fra 2015 i det væsentlige bliver omfattet af de samme regler, som gælder for lønmodtagere. Det betyder, at de bliver omfattet af det loft, der gælder for indbetalinger til ratepensioner og som i 2015 udgør et

beløb på 51.700 kr. Vælger de i stedet at indbetale på en livsvarig livrente, gælder der – ligesom for lønmodtagere – ikke noget loft. For større indbetalinger kan lønmodtagere dog blive omfattet af reglen om fradragsfordeling/opfyldningsfradrag, hvilket ikke gælder for indberetning efter 30 %'s ordningen. Heller ikke i 2015, hvor der er fuldt skattefradrag for indskud på livsvarige livrenter efter 30 %'s ordningen.

Der er intet til hinder for, at opsparingen kan deles, således at der indbetales op til maksimum på en ratepension og en eventuel overskydende del på en livrente. Det er blot vigtigt at være opmærksom på, at en livrente er en ganske anden type pensionsopsparing end en ratepension. Se i denne forbindelse eventuelt vores artikel i Depechen 2012, nr. 1.

I 2014 kan selvstændige indbetale op til 30 % af virksomhedens overskud på en

ratepension uden nogen beløbsmæssig overgrænse. Der gælder ikke noget krav om en minimumsindbetaling, ligesom det ikke er et krav, at der indbetales hvert år.

Indbetalingen skal ske inden nytår og må derfor baseres på et skøn over årets overskud. Det betyder, at der enten vil blive indskudt for lidt eller for meget.

Bliver årets overskud større end forventet, vil der være indskudt mindre end 30 %. Det er i sådanne tilfælde ikke muligt efterfølgende at indbetale yderligere for at "fylde op".

Viser det sig, at der er indbetalt for meget – fordi det faktiske overskud bliver mindre end forventet – består der flere muligheder. Fx kan det overskydende beløb tilbagebetales skatte- og afgiftsfrit eller overføres til en livsvarig livrente. Du kan læse mere om 30 %-ordningen på [www.bdo.dk](http://www.bdo.dk).

## Tab på debitorer - kan du opnå momsfradrag?



Foreningen  
**Danske  
Revisorer**

SKAT udsendte den 16. september 2014 et styresignal, hvori de præciserer, at det ikke er en betingelse for at opnå momsfradrag på tilgodehavender over 3.000, at fordringen har været forsøgt inddrevet via en uafhængig inkassovirksomhed.

Hvis en kunde ikke betaler sit tilgodehavende, har den sælgende virksomhed mulighed for at regulere sit momstilsvær på det tidspunkt, hvor det er afgjort, at pengene ikke kommer ind. Det præcise tabstidspunkt kan værre svært at fastlægge, hvis kunden ikke er under konkurs eller anden form for insolvensbehandling.

Momsmæssigt skelner man mellem tilgodehavender over og under 3.000 kroner inkl. moms.

Tilgodehavender under 3.000 kan reguleres på det tidspunkt, hvor virksomheden eller dennes advokat eller et inkas-

sofirma har forsøgt at inddrive gælden, men uden held, og der ikke har været samhandel med kunden det sidste år. Det sidste er dog ikke et krav.

For tilgodehavender over 3.000 er kravene større. Her er det ikke tilstrækkeligt med en konkret vurdering af den enkelte debitors mulighed for at betale, men der skal også være foretaget en passende indsats for at inddrive tilgodehavendet under hensyntagen til forholdet mellem fordringens størrelse og de omkostninger, der er forbundet med inddrivelsen af fordringen. Og så er det normalt en forudsætning – men ikke et krav – at samhandlen med kunden er stoppet.

Der er ikke fastsat nogen øvre beløbsgrænse på tilgodehavendet med hensyn til, hvornår en intern vurdering anses for værende tilstrækkelig. Der er i praksis givet fradrag på fordringer op til 10.000 kroner.

Virksomheder, der ikke har fået foretaget regulering af deres momstilsvær, fordi de anså det som en betingelse for at opnå fradrag, at tilgodehavendet skulle have været forsøgt inddrevet gennem en inkassovirksomhed, kan nu anmode om genoptagelse af afgiftstilsværet fra og med afgiftsperioder påbegyndt, men ikke udløbet i juni måned 2010. Anmodningen om genoptagelse skal være SKAT i hænde senest 6 måneder efter styresignalet offentliggørelse.

### Herning og Omegn

Mandag den 22. september var vi 16 virksomme kvinder, der fik opfrisket lidt om førstehjælp og demonstreret en hjertestarter. Der var sket flere ændringer indenfor førstehjælp, som var godt at få forklaret.

Falck fra Brande bemærkede også hvor vigtigt, det er at vi har en app 112 på mobilen for den har vi altid lige ved hånden, og kan dermed reagere hurtigere for hjælp.

Referat fra d. 5 november 2014.

Vi var oppe og se Holstebro Krematorium, hvor Søren Mosgaard, som er bedemand i både Brande og Herning samt Kurt som er ansat ved Holstebro Krematoriet fortalte. Først fortalte Kurt alt omkring Holstebro kirkegårde/Krematoriet. Vi fik forklaret alt omkring en begravelse. Vi fik også at vide at alle trossamfund kunne blive begravet i Holstebro, bare de fulgte kirkegårdens regler. Vi fik også at vide hvad der sker omkring en brænding. Vi blev vist rundt i Krematoriet, hvor vi både var inde i kølerummet, så ovnen på nært hold samt det sted hvor urnerne står og venter på at blive hentet enten af bedemanden eller den bliver sendt pr. post. Alt omkring en brænding bliver tjekket mange gange med CPR nummer, for at se om det er den rigtige person som ligger der. For sådan et sted må der ikke ske fejl.

Bagefter var vi nede på Støberiet i Holstebro, hvor der blev serveret snitter, vin, kaffe og the. Her fortalte Søren så omkring alt det som skal ordnes vedr. en begravelse. Spørge en præst, kisten, blomster, annoncering omkring begravelse og om det skal foregå i stilhed eller man skal samles bagefter. Der er mange ting man skal have "styr" på. Er der nogle ønsker den afdøde havde. Søren kan også hjælpe lidt omkring skifteretten og om hvordan man gør.

Der er lige nogle ting som er rart at have snakket med de nærmeste om, og det er sin begravelse – for når man ikke er her så kan man jo ikke sige om der er nogle ting man ønsker sig.

### København og Omegn

Den 23. juni var vi 24 piger som tog på vores årlige sommer tur, som denne gang gik turen til De Kongelige Stalde hvor Kristiane Zöllner vist rundt og fortalte om dagligdagen i staldene og om hvordan det var før i tiden, det var tydelig at Kristiane brændte for sit job. Herefter gik turen til Kanalbådene, hvor vi trods regnvejr havde en dejlig tur rundt i kanalerne på Christianshavn og Islands Brygge. Festudvalget havde sørget for lidt godt både til gane og maven. Turen sluttede på Bryggens Spisehus med udsigt til vandet, hvor det blev serveret en lækker buffet. En rigtig dejlig dag med god stemning.

Den 26. august, mødtes 16 piger hvor Lotte havde arrangeret en vandretur langs vandet fra Fisketorvet til Havnegade. Vejret var med os og vi gjorde holdt i Den Kongelige Biblioteks Have, hvor Tommy var mødt op med delikat forplejning, en rigtig hyggelig park midt i København. Efter at have hvilet benene gik turen til den indiske/pakistanske Restaurant Sahil, hvor mange fik prøvet helt nye smagsoplevelser.

Den 24. september var vi 13 piger hvor mændene også var inviteret, på et besøg i Wiinblads Blå Hus. Vi var en tur rundt i Wiinblads private bolig samt atelier, som står som da Wiin-

blad levede, et spændende hus, som er fyldt med rigtig meget kunst som Wiinblad havde samlet. Vores guide Rene som bor i annekset og har kendt Wiinblad, fortalte hvordan Wiinblad arbejdede og hvordan det var at være gæst hos ham. I stueetagen var der et arbejdende værksted hvor vi kunne se malerpigen dekorere keramikfigurerne. Mættet af indtryk sluttede vi på Frilandsmuseets Cafe hvor vi fik en lækker middag.

Den 8. oktober var 9 piger igen med mænd sat i stævne på Københavns Rådhus, hvor Den Konservative gruppeformand Jakob Næsager modtog os. Her fik vi en rundvisning i nogle af de lokaler



som ikke er tilgængelige for publikum, vi fik bl.a. set Borgerrepræsentationens mødelokale, hvor vores formand Bente fik prøvet Overborgmesterens stol. Efter rundvisningen hvor vi fik set og fortalt om de mange flotte rum, fik vi serveret Rådhuspandekager og en snak med Jakob Næsager om budget forliget og hvilke planer der er omkring skoleudbygningen samt de trafikale problemer vi har i København og om at være selvstændig i København. København er jo en by i vækst med meget boligbyggeri og stor befolknings tilvækst. Som sædvanlig sluttede dagen med spisning på Restaurant Dubrovnik med god mad og ægte Balkansk stemning.

### Nordsjælland

Virksomhedsbesøg hos DenckerDELuxe i Nykøbing.

Torsdag den 2. oktober var vi 12 friske piger der var på besøg hos DenckerDELuxe.

Ejeren Betina Dencker fortalte om starten af sin butik. Hun arbejdede som sælger inden for tøjbranchen. Så kom krisen og der var ikke så meget at lave. Der skulle ske noget og hun startede en web shop hjemme hos sig selv, hvor man skulle kunne købe noget specielt tøj, kjoler især. Det gik over al forventning og hun havde snart brug for noget mere plads. Hun lejede sig ind i Havnegade i Nykøbing. Planen var, at det kun skulle være et lager til webshoppen. Så begyndte hun at have åbent for kunder en gang i ugen. Det har så udviklet sig til, at hun har åbent alle dage på nær mandag. Folk kommer langs vej fra for at købe i hendes butik. Det skyldes hendes specielle udvalg af kjoler. Der sælges mærker som Ih Du Milde, Desigual og mange andre. Alle mærker kendes ved, at de er meget farverige. Således er hendes butik et væld af farver.

I dag har hun mindst 5 ansatte foruden hende selv. Til selve webshoppen har hun en til at varetage dette. Som hun siger, er det ikke hendes stærke side, så det købte hun hjælp til. Det er meget vigtigt, at hjemmesiden fungerer og er opdateret. De rette søgeord er en betingelse for at man som webshop popper op som en af de første. Der skal også lægges nye billeder ind hele tiden. Ellers har hun en til at passe butikken og 3 til at pakke og sende de bestilte varer. Der sendes pakker et par gange om dagen, så kunden har det dagen efter. Der vedlægges gerne et eller andet accessoire der matcher til det bestilte, for at glæde kunden og selve indpakningen gør de også meget ud af. Hun har aldrig mistet penge på en forsendelse, for man betaler jo med det samme over nettet. Der blev også solgt en del kjoler den aften vi var der. Skønt.

Aftenen sluttede med at vi gik ud og spiste på Cafe Christian den Fjerde. En dejlig aften.

Bodil

### Nordvestjylland

"Fra frøken Nitouche til foredragsholder"

Tirsdag d. 4. november havde Nordvestjyllands afdeling arrangeret foredrag ved Lone Hertz i samarbejde med Hanstholm Husholdningsforening.



Arrangementet var offentligt – og der var arrangeret buffet inden foredraget.

88 gæster mødte op til vores arrangement.

Vi havde en rigtig dejlig aften, hvor vi fik fantastisk

mad, inden vi kunne læne os tilbage og nyde et forrygende foredrag ved Lone Hertz.

Lone Hertz er 75 år – og er et livsstykke uden lige.

Lone Hertz har været skuespiller (hvem husker hende ikke som frøken Nitouche

Sammen med Dirch Passer?), teaterleder, sceneinstruktør, teaterskolerektor og forfatter.

Hun har lavet film, rejst i den tredje verden for nødorganisationer og er dybt involveret i handicapverdenen – og meget, meget andet.

Hun fortalte om højdepunkterne i sit liv - og efterfølgende var det så op til publikum, hvordan resten af foredraget udviklede sig, idet vi valgte nogle af højdepunkterne, som vi gerne ville høre nærmere om.

Lone Hertz er en rigtig dygtig fortæller og hun kunne have forsat i dagevis - og vi kunne have lyttet i dagevis.

Det var ganske enkelt en fantastisk aften.

Lisette H. Pedersen

### Medlemsaften

Torsdag d. 13. november var vi samlet til info – aften for at hverve nye medlemmer. Vi havde sendt breve ud til 160 personer som vi gerne vil have som medlemmer.

Der kom 5 "nye" og vi var 12 medlemmer som hørte Hanne Lund fortælle om Virksomme kvinder. Det var virkelig godt, man kan høre hvor meget Hanne brænder for foreningen.



Hun er godt inde i alle sager og har rigtig meget at fortælle. Dejligt at hun vil køre helt herop til os i Nord/vestjylland

Vi var så heldige at 1 meldte sig ind samme aften nu håber vi bare at de andre vil med et par gange og at de også vil ind i virksomme kvinder

### Sydvestjylland

I September, var vi en tur hos Blue Water, Dokken på havnen i Esbjerg, et nyt domicil, på 16000 m<sup>2</sup>, som er utrolig flot, vi var oppe på taget og se udsigten, det var fantastisk flot. Blue Water

er en virksomhed med gang i alt indenfor transport, intet er for småt og absolut intet for stort. Firmaet har 55 kontorer i 26 lande og omkring 1100 ansatte. Meget spændende virksomhed, som også støtter alle sportsaktiviteter i byen.

D.17. oktober var vi på Gram slot til Ghost Walk.

En god aften, hvor vi startede på Gram Slotskro med en dejlig middag. Her kunne vi mærke den gamle bygnings skæve vinkler, og gulve og vinduers vibrationer, når der kørte en tung lastbil forbi ude på gaden.

Kl. 20.30 da mørket havde sænket sig, gik vi over på slottet og sluttede os til et en flok voksne og børn. I alle rummene var der kun oplyst med få stearinlys, så fantasien kunne få frit løb. Egon som viste rundt, var en god fortæller.

Slottets historie går tilbage til år 1232 i Valdemar Sejrs tid. I middelalderen var Gram Slot en vigtig borg, for lige her ved Gram førte landevejen mellem Haderslev og Ribe over Gram å. Her kunne man opkræve told af alle de mange vejfarende og købmænd, der skulle forbi med deres varer.

Reventlowslægten flyttede bygningerne til den nuværende placering omkring år 1500. Dele af øst fløjen er fra den tid! Her bor familien Brodersen - mor, far og fire børn.

Hovedbygningen, der er fredet, er et trefløjet anlæg omgivet af voldgrave, og ligger ved slotssøen. Den er opført omk. 1670 af feltherre Hans Schack.

En senere ejer hed også Hans Schack. Han var født i 1676, men døde i 1719. Hans enke Anne Sofie levede som enke på slottet i 41 år. Hun blev altid omtalt som "den gale grevinde".

Vi besøgte hendes værelse, som aldrig er blevet ændret efter hendes død. Historien fortæller at hun ventede fine gæster, så tjenestepigen skulle sætte Anna Sofies hår.

Anne Sofie sad ved vinduet, så hun kunne kigge ud på gårdspladsen, hvor gæsterne ankom. Da hun var en ilter dame, og pigen for langsom, for hun op og skubbede til pigen. Hun opdagede imidlertid ikke, at pigen faldt over imod brændeovnen, og slog hovedet til blods og døde. På gulvet ses blodpletten stadigvæk, den kan ikke vaskes væk! Det siges, at Anne Sofie ikke kan finde fred, og stadigvæk vandrer rundt på slottet.

Egon fortalte, at TV-Glad var forbi i 2009, og der ligger en video på deres hjemmeside, hvor man måske kan se skyggen af Anne Sofie.

Slottet har stået ubeboet i 25 år, inden de nuværende ejere, Sanne og Sven Brodersen, overtog det i 2007, sammen med et par fra Kolding.

Deres første mission var at vende de mange "Adgang Forbudt skilte", så de i stedet sagde "Velkommen". Åbenhed er en del af Gram Slots DNA. Lokale foreningers medlemmer hjælper også til ved nogle arrangementer, og tjener derved en skilling til foreningerne.

De tilstødende bygninger er løbende blevet renoveret, så der bl.a. er ferielejligheder og gårdbutik. Senest er Den Holstenske Lade blevet færdig. Den er udstyret med et af verdens bedste lydanlæg, og kan rumme 850 siddende gæster.

I 2010 indgik Sanne og Svend Brodersen et samarbejde med den norske dagligvarekæde REMA 1000, som sælger Gram Slots økologiske produktion.

Onsdag d. 22. oktober kunne vi læse i JydskeVestkysten, at Gram Slot blev dette års modtager af avisens erhvervspris, Den Gyldne Ambolt. Prisen bliver især givet for at engagere sig i lokalsamfundet.

Det er et spændende sted med mange muligheder, så måske skulle vi tage på en heldagstur næste gang.

Anna Birthe Pedersen.

## Sønderjylland

Shahins rejse fra Persien til Danmark

I oktober måned mødtes vi til et foredrag med en yderst interessant kvinde; Shahin som valgte at rejse fra sit hjemland Iran ( tidligere Persien ) til Danmark.

Vi blev introduceret i Persiens historie som bestod af et stort imperium der strakte sig fra det nordvestlige Indien til Hellas. Det eksisterende persiske rige var Pahlavi Dynastiet, som var Irans sidste monarki inden den islamiske revolution i 1979. En historisk detalje omkring menneskerettighederne fik vi også kendskab til, da det viser sig at den første erklæring om menneskerettighederne blev nedfældet på en cylinder som blev fundet i Babylon ( dengang hovedstad i Persien). Teksten er indgraveret af Kong Cyros II af Persien hvori han giver alle mennesker ligestilling i hans rige, uanset køn, race eller religion. Han skriver også at al slaveri skal ophøre og at der skal herske fred i riget.

I 1935 blev det officielt at Persien også blev kaldt Iran.

Efter Shahens fald i 1979 og præstestyrets indtog blev iranernes frihed indskrænket. Det betød bl.a. at man som studerende ikke havde de samme muligheder for videreuddannelse som tidligere. Her var det at Shahin tog beslutningen om at tage til Danmark for at studere videre til ingeniør. Under studiet mødte hun sin mand Reza som også stammer fra Iran og de valgte, efter endt studie at bosætte sig i Haderslev.

I dag er de fuldstændig integreret og videregiver både deres egen historie/kultur og den danske til deres to døtre.

En interessant aften hvor vi også fik lov til at stille mange spørgsmål omkring kulturforskellene, fremmedhad, den gode integration og meget mere.

## Vejle og opland

Den 11. september drog vi en flok afsted til skydebanen i Givskud for at skyde lerduer.

En fantastisk flot skydebane placeret i den smukkeste natur - men måske ikke det nemmeste at finde !

Vi fik hver udleveret 1 gevær og patroner og nu skulle vi jo så blot ramme lerduerne.

Vi havde to meget søde instruktører til at hjælpe os og de gik op i det med liv og sjæl. De var rigtig søde til at hjælpe os med hvordan man bedst rammer - hvilket øje man skal have åbent for bedst at kunne sigte og ikke mindst hvordan man holder geværet for at undgå alt for mange blå mærker bagefter.

Nogle af deltagerne blev nu rigtig gode til at ramme - og deltagelse på landsholdet var da flere gange på tale.

Ingen tvivl om at Vibeke stod for aftenens top-underholdning. Sådan et gevær kan jo sagtens vælte en omkuld - men selvfølgelig stod der en instruktør klar til at gribe.

Efter en absolut succesfuld omgang skydning - hvor selv andre deltagere på banen, måtte tage hatten af for "de der kvinder", sluttede vi af på den nærliggende Harresø Kro, med mere hygge og noget tiltrængt aftensmad.

Den 22. oktober var vi inviteret på besøg i en tøjforretning i Vejle. Det sker jo af og til for de fleste af os - men det specielle denne aften var at vi var i følgeskab af en stylecoach, Anette Heiner Nielsen. Anette startede aftenen med at fortælle lidt



om de forskellige typer man kunne klæde sig som og hvordan man med fordel kunne anskaffe sig en god basisgarderobe og så lejlighedsvis pifte denne op med forskellige accessories.

Så gik det ellers løs i prøverummene - og flere af os kom også hjem med lidt ekstra til garderoben.

Vi fulgtes bagefter på cafe, hvor alt mellem himmel og jord blev drøftet.

Julefrokost.

Den 4. december havde vi i Vejle valgt at holde vores julefrokost.

Som traditionen i Vejle byder det, har vi aldrig planlagt noget fagligt disse aftener . Der er kun to punkter på dagsordenen denne aften og det er masser af lækkert mad og godt med hygge.



Vores næsten stamrestaurant - Trattoria dei re i Vejle, diskede op med den lækreste italienske mad og gode vine.

Og lige så sikkert som Amen i kirken, var vi igen i år det sidste hold gæster der forlod restauranten.

Super med sådan en aften, hvor det faglige ikke er i højsædet - men hvor får man dog vendt mange ting alligevel!

## Vestsjælland

I Oktober var vi på Virksomhedsbesøg på Roskilde Politistation der er hovedsædet i midt-og vestsjællands politikreds der består

af i alt 7 politistationer i 10 kommuner med et indbyggertal på ca. 440.000 borgere, der er ca. 800 medarbejdere heraf 600 politifolk,

vi blev modtaget af Chefpolitinspektør Sten Skovgaard Larsen, som holdt et spændende foredrag om politiets arbejde i de forskellige afdelinger, i kriminalafdelingen fortalte han lidt omkring forundersøgelser og varetægtsfængsling, bedrageriafdelingen hvor de har rigeligt at se til både små og store sager og ikke mindst færdselsafdelingen, der foretager de



jævnlig hastighedskontrol på forskellige vejstrækninger samtidig med at de har vogne både patrulje -og civile vogne til at holde øje med trafikken. I patruljebiler har der i det sidste år været kørt 1,5 millioner km og i civile biler 1,7 millioner km så selv om vi ikke ser dem så er de der.

Efter foredraget blev vi vist rundt på stationen på diverse kontorer og ventesale vi var inde i 112 området hvor alle opkald bliver modtaget og videresendt til rette myndigheder, her fik vi at vide at hvis vi hørte noget, skulle vi lade som om vi ikke havde hørt noget, derefter i 114 området hvor der sad piger til at sortere indkomne opkald og videresende disse. Til sidst var vi i gården hvor der stod biler, motorcykler og ikke mindst hundepatruljebiler med hunde klar til afgang.

Et rigtigt spændende besøg der kan anbefales til andre afd.

Tirsdag den 25. nov afholdt vi vores årlige hyggelige julemøde med god mad, desserten var risalamande med mandler, mandelgaverne blev vundet af Anette Sunke og Sonja Møller 2 smukke og anderledes grise fra Frederiksberg Chokolade.

Herefter terningspil med flotte gaver og til sidst kaffe og amerikansk lotteri og megen hyggesnak.

Tak til Hanne, Jytte og Birthe for en vellykket aften.

Gerly Larsen

# Fællesudvalget var samlet igen!!!

Der er stadig brug for os – Fællesudvalget - bestående af Landbrug og Fødevarer, Familieudvalget, De Samvirkende Købmænd og os i VIRKSOMME kvinder, samt Håndværksrådet som observatør på møderne.

Hovedpunktet var denne gang det brev, som daværende Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen havde sendt til udvalget som svar på vort brev til Beskæftigelses- Skatte- og Erhvervsministrene tidligere på året.

Vort brev kan ses i blad nr. 1 – 2014 (også på vor hjemmeside), hvis bladet er røget ud.

Det var et skuffende svar på vor henvendelse uden forståelse for de problemer, vi nævner. De enkelte områder vedrører måske ikke så mange mennesker i antal, men er stadig lige vigtige for den enkelte, og derfor kunne man jo ligeså godt få dem klaret. Vi giver ikke op og derfor skrives en ny henvendelse (der er jo også kommet nogle nye ministre i mellemtiden).

## Lempede udtrædelsesregler!

Vi har tidligere skrevet om lempede udtrædelsesregler for medarbejdende ægtefæller fra 2011, og mange har haft glæde af disse, når de skulle på dagpenge eller overgå til efterløn. Ordningen skal til "gennemsyn" i år, og vi afventer resultatet heraf.

Oprindeligt skulle der ikke skelnes mellem medarbejdende og ene/medejende ægtefæller, og A-kasserne har administreret efter dette. Dog har efterfølgende praksis fra CKA (Center for Klager over Arbejdsløshedsforsikringen) vist, at medejende ægtefæller ikke kunne udtræde på en "tro- og love-erklæring. Ankestyrelsen har i august måned underkendt CKA i nogle sager om medejere, idet man godt kan udtræde på en tro- og love-erklæring, hvis den anden ægtefælle er momsregistreret og er den, der skattemæssigt driver virksomheden. En bestemt sag, hvor ægtefællen ejede hele landbruget, og som havde været lønmodtager på fuld tid i 10 år og ikke i denne periode havde deltaget i virksomheden, kunne ikke overgå til efterløn, fastslog Ankestyrelsen. Sagen har været omtalt i pressen.

(Der er så efterfølgende fundet en løsning, ved at den omtalte person omskødede ejendommen til ægtefællen, hvorefter hun kunne få efterløn de resterende tre år – men stadig ikke de første to år.)

Hun skulle endvidere betale kr. 40.000,- i afgifter og stempel for at manden kunne overtage ejendommen.

**D.v.s., at hvis man ejer virksomheden, men ikke driver den, og alligevel står som momsregistreret, - skal man lige stoppe op og tænke sig om!!!**

**- Det kan have indflydelse på dagpenge (selvstændig som bierhverv) og ligeledes ved overgang til efterløn. Det vil være en god ide at søge rådgivning i en sådan situation før ansøgning om dagpenge/efterløn.**

## Fradrag for sygdomsforsikringer.

Her arbejder vi videre med at få anerkendt disse som driftsudgifter kontra ligningsmæssige fradrag i de personligt ejede virksomheder fuldstændig som i selskabsformerne, og ligesom så mange andre omkostninger, herunder også det nye barselsbidrag, der er driftsudgifter. Vi mener ikke, at begrundelserne i svarbrevet holder.

## ATP

Vi accepterer ikke, at man skal have været lønmodtager i minimum tre år for at kunne fortsætte frivilligt med ATP som selvstændig erhvervsdrivende. Igen, dette krav er der ikke, når man starter som et selskab. Tværtimod så er man tvunget ind i ATP. Desuden er svaret utroligt nok behæftet med fejlagtige oplysninger om ATP- udbetalinger i forbindelse med dødsfald.

## Arbejdsskade - AES-forsikringer.

Vi ønsker stadig ordningen for medarbejdende ægtefæller ført tilbage til ordningen før 2004, hvor der var en klar sondring mellem medarbejdende ægtefæller med og uden lønaftaler. Enkelt og overskueligt, og ikke som nu, hvor den medarbejdende ægtefælle med lønaftale ikke længere er omfattet af virksomhedens ordning, men skal indsende specialblanket med ansøgning.



Vibeke Broman  
VIRKSOMME kvinder  
Lovgivningsudvalget

## Nye sygedagpengeregler.

Herudover drøftedes der på mødet de nye sygedagpengeregler, der vedrører både lønmodtagere, virksomheder og selvstændige.

Fra 1. juni 2014 vil en sygemeldt medarbejder blive vurderet efter 22 uger (5 måneder) i modsætning til tidligere, hvor det skete efter 1 år, om hvorvidt han/hun kan fortsætte på dagpenge efter en af de 7 forlængelsesmuligheder. (Se oversigt andetsteds).

Er der ikke mulighed for dette, skal medarbejderen overgå til et jobafklaringsforløb (op til 2 år og med mulighed for forlængelse i 2 år) på ressourceydelse, som svarer til kontanthjælp. Det betyder samtidig, at arbejdsgiver mister refusion af dagpengesatsen og i stedet får refusion af et beløb, der svarer til kontanthjælpen. Ægtefællens indtægt har ikke indflydelse i dette forløb.

Som forsørger får en sygemeldt medarbejder i jobafklaring kr. 14.203,-. Som ikke-forsørger falder beløbet til kr. 10.689,. Tidligere har der ikke været skelnet mellem forsørgere og ikke-forsørgere. Heroverfor står dagpengesatsen på de ca. kr. 17.658,-.

Selvstændige, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, og som er sygemeldt 50% og er ikke-forsørger, vil således få udbetalt kr. 5.345,- pr. måned. Selvstændige der får en nedsat ydelse, vil ikke få modregnet indtægt fra den selvstændige virksomhed. Får den selvstændige fuld ressourceforløbsydelse, er det usikkert, hvordan en eventuel indtægt fra virksomheden (f.eks. hektarstøtte i landbruget) skal modregnes i ydelsen.

Fællesudvalget mødes igen til foråret, vurderer udviklingen og drøfter, hvilke sager vi skal tage op i fællesskab.

# Fleksjob – Det kan godt blive dyrt for din virksomhed

DSK er brancheorganisation for ca. 1.300 købmandsejede supermarkeder, discount-butikker, nærbutikker og convenience-butikker og yder rådgivning indenfor ansættelsesret, planloven, fødevarerlovgivning og andre erhvervsretlige områder.

## Det kan koste virksomhederne dyrt at afskedige en medarbejder, der er ansat i et fleksjob.

Selv om fleksjob kan virke tillokkende, skal man være opmærksom på, at ordningen i afskedigelsessituationer kan give problemer. Fleksjobbere er nemlig ofte at betragte som handicappede medarbejdere, som er særligt beskyttede i Lov om forskelsbehandling.

### Hvad er fleksjob?

En ansættelse i et fleksjob betyder, at virksomheden ansætter en medarbejder, hvor der skal tages hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset. Arbejdet tilrettelægges derfor ud fra medarbejderens behov for at blive skånet. Arbejdstempoet og behovet for pauser skal tilpasses fleksjobmedarbejderen, og virksomheden kompenseres herfor i udbetalingen af løn til fleksjobmedarbejderen.

Bevilling af fleksjob forudsætter, at medarbejderens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat. Fleksjobansatte vil derfor som oftest være handicappede i forskelsbehandlingslovens forstand og derved være omfattet af beskyttelsen mod forskelsbehandling.

### Hvad siger lov om forskelsbehandling?

Lov om forskelsbehandling fastslår, at der ikke må ske direkte eller indirekte forskelsbehandling grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Der er tale om forskelsbehandling, når en person på baggrund af ovenfor nævnte behandles ringere end en anden bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation.

Fleksjobansættelsen kan give problemer i opsigelsessituationen, som kan koste mange penge for virksomheden. Hvis en medarbejder føler sig krænket

og kan påvise omstændigheder, som kan give anledning til at formode, at der er sket forskelsbehandling, så er det op til virksomheden at modbevise dette. Dette kan blive meget svært for virksomheden at bevise, og dermed bliver det vanskeligt at afskedige fleksjobmedarbejderen

### Hvad er virksomheden forpligtet til?

Forskelsbehandlingsloven kræver, at en virksomhed træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at personer med handicap har adgang til beskæftigelse og kan udføre deres arbejde. Helt basalt er virksomheden forpligtet til at tilpasse arbejdsopgaverne til fleksjobmedarbejderens særlige situation.

Det betyder, at virksomheden er forpligtet til at kontakte fleksjobmedarbejderens bopælskommune for at undersøge hvilke foranstaltninger, der kan træffes, og hvilke hjælpemidler, der eventuelt kan bevilliges til hjælp for fleksjobmedarbejderen. Dette bør suppleres med en rundbordssamtale i samarbejde med kommunen. Samtalen giver mulighed for, at virksomheden og fleksjobmedarbejderen i samråd med en sagsbehandler og en læge kan udarbejde en plan for det videre forløb og løse eventuelle problemer. Dette kan medføre, at fleksjobmedarbejderen får tilkendt praktiske eller tekniske hjælpemidler eller en personlig assistent. Tilpasninger kan f.eks. være nedsættelse af arbejdstiden, tilknytning af mentor/assistent eller tilpasning af arbejdsredskaber, f.eks. hæve/sænke bord eller opstilling af skærme/høreværn.

Det anbefales samtidig, at alle samtaler med kommunen og sagsbehandlere eller sygefravær- og mulighedssamtaler dokumenteres med et skriftligt referat godkendt af alle parter.

### Hvornår kan man afskedige?

Forud for en eventuel afskedigelse skal virksomheden sikre sig, at eventuelle tilpasninger og samtaler kan dokumenteres, og at alle tilpasningsmuligheder er udtømt.

Omfanget af virksomhedens forpligtelse til at foretage tilpasninger i den



Katrine Vitfell Keller  
Juridisk konsulent  
De Samvirkende Købmænd

enkelte sag kan ikke præcist beskrives. Afgørende er dog, at tilpasningerne skal være relevante og hensigtsmæssige. Omvendt skal virksomheden ikke pålægges en uforholdsmæssig byrde ved indførelsen af foranstaltningen.

Retspraksis viser, at domstolene stiller store krav til virksomhedens forsøg på at træffe foranstaltninger og sikre hjælpemidler for en handicappet fleksjobmedarbejder. Hvis virksomheden undlader at tilpasning eller ikke tilpasser i tilstrækkelig høj grad, kan dette resultere i et krav om en godtgørelse fra medarbejderens fagforening/advokat – ofte i størrelsen af 6 til 12 måneders løn. Hvis virksomheden vælger at ansætte en medarbejder i fleksjob, skal man derfor være opmærksom på, at det kan vise sig vanskeligt at afskedige vedkommende igen. Søg derfor rådgivning inden ansættelse og afskedigelse af en medarbejder i fleksjob. Vær samtidig opmærksom på, at kommunens medarbejdere ikke kan råde dig i forhold til mulighederne for afskedigelse.

## Velkommen til nye medlemmer

### Nordvestjylland

Susanne Birkebo Kristensen  
Vognmand Tage Kristensen,  
Hanstholt A/S  
Glaspustervej 7  
7730 Hanstholt  
www.tagekristensen.dk

### Vejle

Bettina Buch  
Buch Fashion Wear  
Torvegade 28  
7100 Vejle



**VIRKSOMME**  
**kvinder**

Er du nyt medlem og ikke har været nævnt i bladet, så kontakt venligst redaktøren.



# Ny sygedagpengereform vedtaget

Den 11. juni 2014 blev lovforslag om en ny sygedagpengemodel vedtaget. De nye regler har blandt andet til formål at sikre, at alle sygemeldte har et forsørgelsesgrundlag under hele deres sygdomsforløb. Loven har også til formål at indsats og opfølgning over for sygemeldte rykkes frem til et tidligere tidspunkt i sygdomsforløbet, samt at indsatsen målrettes i forhold til de sygemeldte, der har størst behov og er i risiko for længerevarende sygemelding.

## Lovændringens hovedpunkter:

Lovændringen indeholder blandt andet følgende elementer:

- Ydelsesperioden for sygedagpenge ændres, og revurderingstidspunktet rykkes frem, så den sygemeldtes ret til sygedagpenge skal revurderes senest efter 22 uger (5 måneder) med sygedagpenge
- Ny mulighed for forlængelse af ydelsesperioden for personer med en livstruende sygdom, som skal sikre, at alvorligt syge kan modtage sygedagpenge uden tidsbegrænsning
- Der indføres et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse for sygemeldte, som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesregler, og som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom
- Ny opfølgingsmodel i form af en "fast-track-løsning", hvorefter borgere og arbejdsgivere kan anmode om, at opfølgningen over for den sygemeldte iværksættes ekstraordinært tidligt
- Ny visitationsordning, der skal sikre, at indsatsen målrettes særligt over for de sygemeldte, der er i risiko for et langt sygdomsforløb
- Nye regler om, at den sygemeldte får mulighed for at sige nej til lægebehandling, uden at det får ydelsesmæssige konsekvenser.

Den nye dagpengemodel indebærer, at sygemeldte sikres offentlig forsørgelse under hele deres sygdomsforløb i modsætning til i dag, hvor sygemeldte, der mister retten til sygedagpenge på grund af varighedsbegrænsningen, ofte står uden forsørgelse, fordi de ikke er berettiget til kontanthjælp.

Fremover kommer revurdering af den

sygemeldtes ret til sygedagpenge til at ske efter 22 uger, hvor denne revurdering tidligere skete efter 52 uger.

Sygemeldte der har modtaget sygedagpenge i en periode på 22 uger, og som derefter ikke kan forlænges efter en af de gældende forlængelsesregler, overgår til et jobafklaringsforløb.

## Jobafklaringsforløb og ydelser

Sygemeldte der overgår til et jobafklaringsforløb og som ikke får løn under sygdom, vil få udbetalt ressourceforløbsydelse svarende til kontanthjælp. Ydelsen afhænger ikke af egen formue og er også uafhængig af ægtefælle og samlevers indtægts og formueforhold. Ydelsens svarer til 10.689 kr. for ikke-forsørgere og 14.203 kr. pr. måned for forsørgere.

Sygemeldte, der overgår til en jobafklaringsforløb, og som har ret til løn under sygdom, fortsætter med at få løn.

## Betydning for arbejdsgivers ret til refusion

Den nye sygedagpengemodel vil få



Bodil Irene Jensen,  
Specialkonsulent, advokat  
Vicencentret for Landbrug

betydning for den refusion, som arbejdsgiver kan få, når der udbetales løn under sygdom. Hvis den ansatte overgår til jobafklaringsforløb, vil arbejdsgiver alene få refusion svarende til kontanthjælpen på henholdsvis 10.689 kr. for ikke forsørgere og 14.203 kr. for forsørgere, hvorimod sygedagpengesatsen er 17.658 kr. pr. måned. Hvis kommunen vurderer, at medarbejderen allerede efter 22 uger skal overgå til jobafklaringsforløb og dermed den lavere ydelse, kan der være arbejdsgivere, der ud fra en økonomisk betragtning vil overveje at afskedige den sygemeldte tidligere i forløbet.

Hvis arbejdsgiveren afskediger medarbejderen, skal han dog være opmærksom på, at der kan blive fremsat godtgørelseskrav efter forskelsbehandlingsloven. Krav på godtgørelse ligger på 6-12 måneders løn.

## Ikrafttræden

De nye regler træder i kraft den 1. juli 2014. Enkelte dele af lovændringen træder dog først i kraft den 5. januar 2015.

## Vi siger tillykke til

<b>Fyn</b>			
Lise Wosniak	07.03.65	50 år	
<b>Herning og omegn</b>			
Grethe Kristensen	16.01.55	60 år	
<b>København og omegn</b>			
Birgit Andreæ	10.01.45	70 år	
Karina Lind-Andersen	30.01.75	40 år	
Janne Schwartz	23.02.65	50 år	
Lisbeth Hjort	29.03.55	60 år	
<b>Sydvestjylland</b>			
Karen Marie Carlsen	14.02.45	70 år	
Gerda Christensen	31.03.45	70 år	
<b>Vejle og Opland</b>			
Bodil Overby	10.01.55	60 år	
Inger-Lise Andersen	19.03.45	70 år	
<b>Østjylland</b>			
Jonna Rohde	22.01.45	70 år	

Ønskes mærkedage ikke offentliggjort – kontakt redaktøren skriftligt på mail, fax eller i brev. Bed om kvittering for modtagelse.

## Nu skal du søge byggetilladelse og anmelde byggearbejde online

Anmeldelse af byggearbejde eller ansøgning om byggetilladelse bliver digitalt den 1. december. Den nye digitale løsning gør det nemmere at have sagerne samlet et sted og holde øje med, hvor langt kommunen er i sagsbehandlingen. Fra 1. december bliver det obligatorisk at ansøge digitalt om byggetilladelser og anmelde byggearbejde via Byg og Miljø, en fælleskommunal selvbetjeningsløsning, oplyser Kommunernes it-fælleskab, Kombit.

Det digitale system Byg og Miljø skulle gerne gøre det nemmere at bygge nyt, bygge til, bygge om eller søge om visse miljøtilladelser.

”Det er meget positivt, at det nu bliver muligt for virksomhederne, at kunne se med over skulderen og følge sagen, når kommunen er i gang med sagsbehandlingen. Det er med til at øge gennemsækeligheden og vil være med til at indfri virksomhedernes behov for information fra kommunen,” siger Lars Magnus Christensen, chefkonsulent i Håndværksrådet.

### Nye muligheder online

Som ansøger får man på Byg og Miljø's hjemmeside:

- et guidet overblik over de oplysninger, man skal udfylde
- mulighed for at se eventuelle konflikter på stedet (lokalplaner, forurening eller fredning)
- mulighed for at holde øje med kommunens behandling af byggesagen
  - mulighed for at få tilsendt en SMS eller mail, når der er nyt i sagen
- alle sagerne samlet et sted, hvilket gør det muligt at dele sagerne med entreprenører, kunder eller andre parter.

### Ensrettet ansøgningskrav på tværs af kommuner

I Byg og Miljø er ansøgningskravene til bygge- og miljø sager ensrettede på tværs af kommunerne, så man som virksomhed møder de samme krav uanset hvor i landet, man søger.

Ifølge Kommunernes it-fællesskab skulle det blive nemmere og mere overskueligt

at sikre, at alle ansøgninger til hvert enkelt projekt udfyldes korrekt og dermed giver en hurtigere sagsbehandling.

Kilde: Håndværksrådet.

## Befordringsfradrag i 2014/2015

Du kan få kørselsfradrag for de dage hvor du kører mellem hjem og arbejdsplads, hvis du har mere end 12 km til arbejde. Transportmidlet og udgifterne til selve transporten spiller ingen rolle, men transporten må ikke være betalt af din arbejdsgiver.

### Satser for kørselsfradrag i 2015

Transport pr. dag	Frdrag pr. km pr. dag for 2015
0-24 km	0 kr. (intet fradrag)
25-120 km	2,05 kr.
Over 120 km	1,03 kr. (2,05 kr. i yderkommuner)

### Satser for kørselsfradrag i 2014

Transport pr. dag	Frdrag pr. km pr. dag for 2014
0-24 km	0 kr. (intet fradrag)
25-120 km	2,10 kr.
Over 120 km	1,05 kr. (2,10 kr. i yderkommuner)

Kørselsgodtgørelse - satser	sats	sats
	2014	2015
Bil og motorcykel :		
Kørselsgodtgørelse - kr. pr. km.:		
- for de første 20.000 km. i et kalenderår	3,73	3,70
- udover 20.000 km. i et kalenderår	2,10	2,05

## Skattefri rejsegodtgørelse for 2014 og 2015

Satsen for rejsefradrag og skattefri rejsegodtgørelse er for 2015 fastsat til kr. 471 kr. pr. døgn for kost. Satsen for logi udgør i 2015 kr. 202 pr. døgn.

For 2014 er satsen for kost 464 kr. for kost og kr. 199 for logi pr. døgn.

Satserne kan udbetales skattefrit af arbejdsgiveren når reglerne herfor er opfyldt.

Udbetales godtgørelsen ikke skattefrit kan lønmodtageren foretage fradrag med de nævnte satser.

For 2015 kan der maksimalt foretages fradrag med 25.900 kr. årligt.

For 2014 kan der foretages fradrag med maksimalt 25.500 kr. årligt

Kilde: Skat.

### Fratræden (ferie med løn)

Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12½ % for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har afholdt ferie. Arbejdsgiveren skal altså foretage en beregning for:

Indeværende optjeningsår. Denne beregning foretages i overensstemmelse med, hvad der tidligere er beskrevet nedenfor.

Tidligere optjeningsår, for hvilken lønmodtageren endnu ikke har afholdt ferie. Beregningen foretages således, at der tages hensyn til den ferie, der tidligere er afholdt

Har lønmodtageren f.eks. afholdt 10 feriedage, har lønmodtageren krav på 15/25 af feriegodtgørelsen for dette optjeningsår.

Arbejdsgiveren skal også udbetale feriegodtgørelse, når fratræden skyldes medarbejderens dødsfald.

Kilde: Arbejdsgiverne



## Lovgivning - Uddannelse - Netværk

Det personlige - lokale/Virksomhedsmæssige - samfundsmæssige niveau

### Strategi

- VIRKSOMME kvinder arbejder med lovgivning, netværk og uddannelse på tre niveauer:

Det personlige niveau:

Hvad der har betydning for dig som person.

Det lokale-/virksomhedsmæssige niveau:

Hvad der har betydning for dig og din virksomhed.

Det samfundsmæssige niveau:

Hvad der har betydning set ud fra et samfundsmæssigt synspunkt.

### Mission

- At give kvinder i selvstændigt erhverv optimale betingelser for succes og udvikling.

### Vision

- Vi skal være den forening af kvinder, som er den væsentligste drivkraft i dansk erhvervsliv.

## Vi er medlem af:



### Håndværksrådet

- Erhvervspolitisk interesseorganisation, der har til formål at virke for bedst mulige vilkår for små og mellemstore virksomheder i Danmark. [www.hvr.dk](http://www.hvr.dk)



### Kvinderådet

- Paraplyorganisation for en lang række foreninger, der arbejder for kvinders rettigheder og sociale, faglige, økonomiske og kulturelle interesser. [www.kvinderaadet.dk](http://www.kvinderaadet.dk)

Medlemskabet betyder ikke nødvendigvis, at vi er enige i alle synspunkter fremført af disse organisationer.

## VIRKSOMME kvinder

tilbyder spaltepads for annoncering til følgende priser pr. blad:

1/8 side H:63 x B:89,5 mm kr. 400,-	1/3 side H:85 x B:184 mm kr. 1.000,-
1/6 side H:85 x B:89,5 mm kr. 600,-	1/2 side H:130 x B:184 mm kr. 1.350,-
1/4 side H:130 x B:89,5 mm kr. 800,-	1/1 side H:265 x B:184 mm kr. 2.550,-
1 bagside H:227 x B:184 mm kr. 3.000,- ved 4 gange kr. 11.000,-	

For medlemmer:

Annoncering vedrørende receptioner og taksigelser o.lign. kr. 175,-

Reproklar annonce bedes tilsendt:

Hanne Lund, Vestergade 23, 7323 Give

[lundegeskov@gmail.com](mailto:lundegeskov@gmail.com)

Bladet udkommer i ca. 1.600 eksemplarer. Alle priser er ekskl. moms.

## Lokalformænd



### Fyn

Doris Marie Krarup Mogensen

Tlf. 22321536

Mail: [dkm@familie.tele.dk](mailto:dkm@familie.tele.dk)



### Herning og Omegn

Wenche Fløe

Tlf. 97 18 32 11 - Aften: 20 88 81 47

Mail: [jktryk@mail.dk](mailto:jktryk@mail.dk)



### København og Omegn

Bente Svendsen

Tlf. 32 34 01 30

Mail: [bente@virksommekvinder.dk](mailto:bente@virksommekvinder.dk)



### Nordjylland (Aalborg/Vendsyssel)

Jette Bay Larsen

Mobil 28 87 63 03

Mail: [bjarnelarsen@stofanet.dk](mailto:bjarnelarsen@stofanet.dk)



### Nordsjælland

Inge Andersen

Mobil 21 23 50 26

Mail: [ia@finnandersen.dk](mailto:ia@finnandersen.dk)



### Nordvestjylland

Lisette Holst Pedersen

Tlf. 97 96 53 54

Mail: [lisette@bygge-murerfirmaet.dk](mailto:lisette@bygge-murerfirmaet.dk)



### Sydsjælland

Dorte Hansen

Tlf. 50 50 14 28

Mail: [dorte@fiskepigen.dk](mailto:dorte@fiskepigen.dk)



### Sydvestjylland

Laila Haahr Hansen

Mobil 28 45 40 87

Mail: [lailaogpoul@esenet.dk](mailto:lailaogpoul@esenet.dk)



### Sønderjylland

Lene D. Nielsen

Mobil 29 28 66 30

Mail: [lene@sac-center.dk](mailto:lene@sac-center.dk)



### Vejle og Opland

Hanne Lund

Tlf. 75 73 54 22

Mail: [lundegeskov@gmail.com](mailto:lundegeskov@gmail.com)



### Vestsjælland

Gerly Larsen

Tlf. 59 18 59 96

Mail: [gl@larsen.mail.dk](mailto:gl@larsen.mail.dk)



### Østjylland

Anette Laursen

Mobil 23 23 95 76

Mail: [alc@alc-consulting.dk](mailto:alc@alc-consulting.dk)



### Kontaktperson Bornholm

Pia Bybech Gudbergsen

Tlf. 56 95 39 70

Mail: [pia@tnbornholm.dk](mailto:pia@tnbornholm.dk)

**Indmeldelse skal foregå på**

**[www.virksommekvinder.dk](http://www.virksommekvinder.dk)**

**Er du i tvivl**

**- kontakt lokalformanden**

Afsender:

VIRKSOMME kvinder  
Bente Svendsen  
Peder Lykkesvej 31  
2300 København S



Det er mens du tjener penge  
at du skal spare op til pensionen

Uanset hvilken retning dit liv tager, er det vigtigt, at du fra starten har besluttet dig for at spare op til din pension. Jo før du kommer i gang; jo større valgfrihed får du.

Med en Velfærdspakke fra Pension for Selvstændige får du pension med lave omkostninger og fordelagtige forsikringer og sundhedssikring med i købet.

**Så er kursen lagt.**

 Pension for  
Selvstændige  
- det siger sig selv